

актов их регламентирующими, а с помощью доплат, устанавливаемых правительством. Так, например, размер минимальной пенсии вместо 150% к МЗП (согласно законодательству) поддерживался в течение 1998 года на уровне 300 - 400% к МЗП. Фактический размер минимальной оплаты труда в бюджетной сфере (тарифная ставка 1-го разряда + доплата) превышает МЗП в 3 раза. В результате чего основные нормативно-правовые документы по установлению МГГ расходятся не только с теорией, но и с практикой.

Таким образом, решение проблемы невозможно без внесения необходимых изменений в нормативно-правовые акты, регламентирующие размеры МГГ и других социальных выплат.

УДК 331.2

С. В. Шевченко, к. э. н. зав.
аналитическим центром мониторинга НИИ труда;
В. Ю. Галкин, зам. начальника
труда и заработной платы
ПО „Минскгорэлектротранс“

АНАЛИЗ ВЗАИМОСВЯЗИ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА БАЗОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ В РАМКАХ МОНИТОРИНГА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ

The communications of wage and the results of production and economic activity within the framework monitoring in social and labour sphere.

Темп роста общих затрат на производство продукции в республике за январь-сентябрь 1998 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 170%, в том числе по статье "материальные затраты" – 164%, в части затрат на оплату труда – 197%.

Более высокие темпы роста затрат на оплату труда по сравнению с материальными затратами привели к изменению структуры затрат на производство продукции в целом по республике (рис. 1).

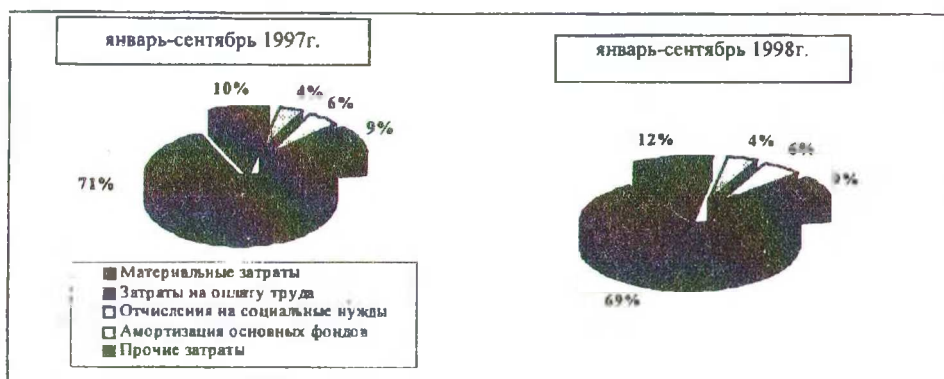


Рис. 1. Изменение структуры затрат на производство продукции (работ, услуг) по Республике Беларусь

Анализ данных, представленных базовыми предприятиями по форме № 1-мониторинг* за период январь-сентябрь 1998 г., показывает, что на предприятиях промышленности абсолютный прирост затрат на оплату труда оказался значительным. В январе-сентябре 1998 г. соотношение прироста затрат на оплату труда и прироста материальных затрат составило 7-25% в нефтехимической промышленности, 12-46% -- в химической промышленности, 18-24% -- в автомобильной промышленности, 7-90% - в тракторном и сельскохозяйственном машиностроении, 50-104% - в станкостроительной и инструментальной промышленности, 25-112% -- в приборостроении. Таким образом, в ряде случаев на базовых предприятиях прирост затрат на оплату труда в абсолютном выражении превышает даже прирост материальных затрат.

В связи с ростом материальных затрат и затрат на оплату труда возрастающие издержки производства создают необходимость очередного повышения цен в республике. Рост потребительских цен выступает в качестве основания для увеличения тарифной ставки I разряда работников отраслей социальной сферы. Таким образом, раскручивается спираль "зарплата - цены", следствием этого процесса является нарастание инфляции издержек в республике.

*Начиная с III квартала 1998 г. в соответствии с Приказом Министра статистики и анализа Республики Беларусь №236 от 21 октября 1998 г. в рамках мониторинга социально-трудовой сферы осуществляется статистическое наблюдение базовых предприятий по форме №1-мониторинг (квартальная) "Сведения о деятельности предприятия по труду и финансам в рамках мониторинга социально-трудовой сферы". Обследованим охвачены 434 предприятия.

Проведенное статистическое обследование базовых предприятий за январь-сентябрь 1998 г. показывает, что на производственных предприятиях заработная плата растет значительно более высокими темпами по сравнению с ростом объемов производства, причем происходит это на фоне снижения рентабельности. Это характерно в первую очередь для предприятий автомобильной, химической, станкостроительной и инструментальной промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения.

Комплексный анализ показателей, характеризующих динамику заработной платы и финансово-экономических результатов предприятий названных отраслей, показывает, что ключевым показателем в данном случае оказалась тарифная ставка I разряда. На обследованных предприятиях за 9 месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года она возросла в 2-6 раз. В результате фонд заработной платы предприятий, как правило, увеличивался в 2-2,5 раза при росте объемов производства в 1,3-2 раза. Данная ситуация (опережающий рост заработной платы по сравнению с ростом объемов производства) в наибольшей степени распространена на предприятиях с государственной формой собственности.

Особый интерес представляют предприятия, где в течение исследуемого периода происходило существенное сокращение среднесписочной численности занятых работников, а фонд заработной платы в связи с увеличением тарифной ставки I разряда сохранялся на прежнем уровне. Среди таких предприятий имеют место убыточные, на которых, при сокращении численности занятых работников и отсутствии роста объемов производства, в 2-3 раза возросла тарифная ставка I разряда. Величина используемой ставки I разряда при этом выше утверждаемой Советом Министров Республики Беларусь для социальных отраслей.

Изучение структуры фонда заработной платы позволяет сделать вывод о том, что сегодня предприятия заинтересованы в росте тарифной части заработной платы, она увеличивается как на финансово устойчивых, так и на финансово неустойчивых предприятиях. При этом выплаты стимулирующего характера в одних случаях возрастают, а в других - сокращаются. Однако в любом случае затраты на оплату труда на производственных предприятиях выросли в среднем в 2-2,5 раза.

Такой интенсивный прирост затрат на оплату труда привел к уменьшению балансовой прибыли на базовых предприятиях. Сокращение балансовой прибыли сопровождается соответственно сокраще-

нием общей суммы выплачиваемых предприятиями налогов. На отдельных предприятиях за 9 месяцев 1998 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года произошло существенное снижение доли налоговых платежей в составе балансовой прибыли – на 15-24 процентных пункта. Если на предприятиях все-таки имел место рост балансовой прибыли и налоговых платежей, то темп роста этих показателей оказывался в 2-2,5 раза ниже темпов роста тарифной ставки I разряда и фонда заработной платы.

За январь-сентябрь 1998 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года практически по всем базовым предприятиям промышленности произошло сокращение суммы прибыли, приходящейся на один рубль фонда заработной платы. В результате наблюдается снижение рентабельности предприятий, положительная динамика этого показателя на предприятиях отмечается редко.

Опрос экспертов* базовых предприятий показывает, что 70% опрошенных респондентов в числе наиболее острых проблем, имеющих значение для предприятий, отмечают низкий уровень заработной платы своих работников. Данной проблеме эксперты присвоили второй приоритет (рис. 2), в то время как проблемы экономии материальных затрат, поиска рынков сбыта продукции, повышения качества и обновления номенклатуры выпускаемой продукции получили соответственно лишь 4, 7, 8 и 11 приоритеты. В этой связи присвоение экспертами первого приоритета проблеме обновления производственных фондов в основном объясняется льготным налогообложением прибыли, направляемой на данные цели.

* В сентябре 1998 г. на 68 предприятиях из числа попавших в выборку базовых, Аналитическим центром мониторинга социально-трудовой сферы проводился социологический опрос работников. Опрашивались эксперты (руководители и главные специалисты) - 250 респондентов, а также рабочие и служащие – 1600 респондентов.

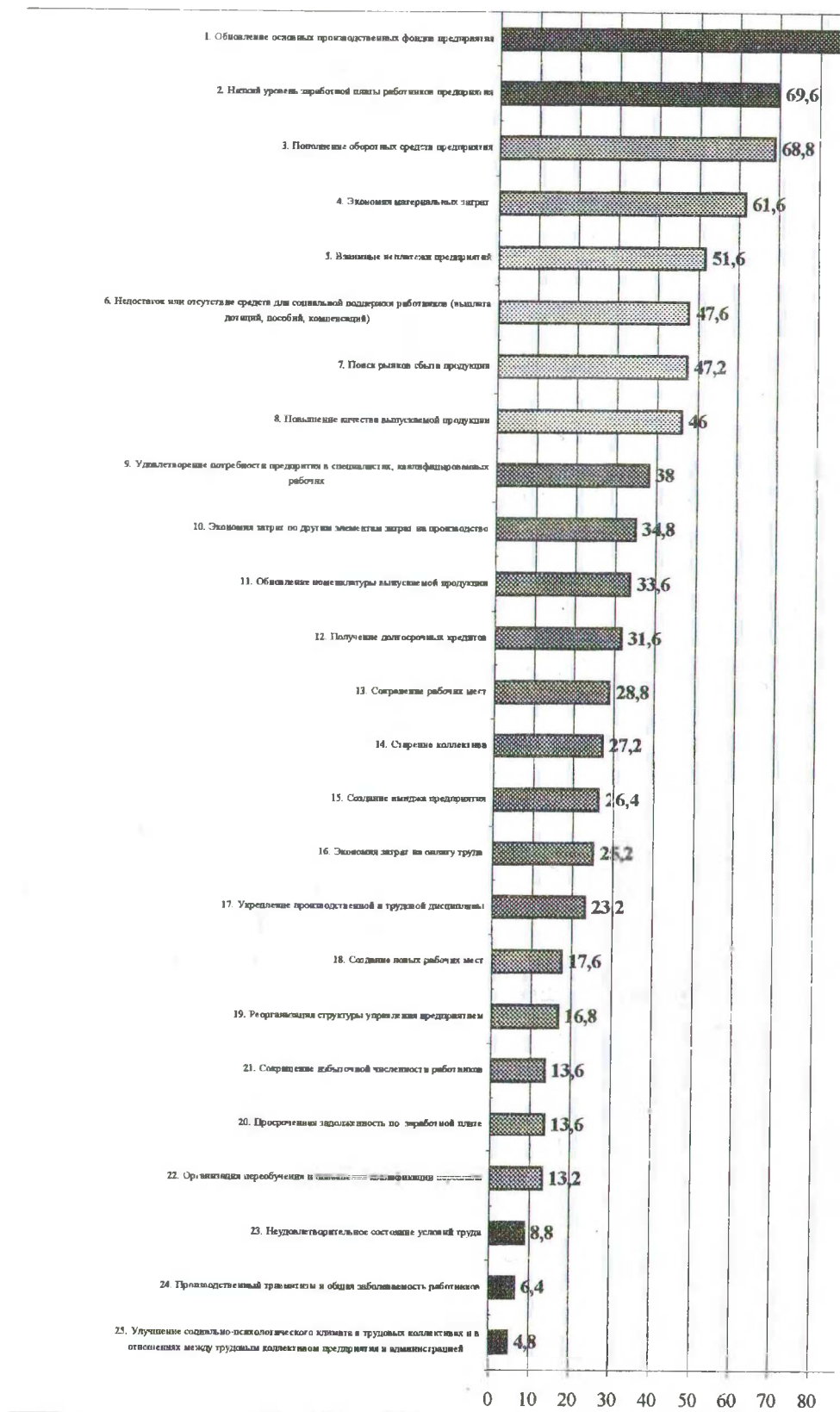


Рис. 2. Распределение по приоритетам актуальных для предприятий проблем

При всей важности для администрации предприятий проблемы уровня заработной платы в связи с текучестью квалифицированных кадров, потерей у работников мотивации к эффективному труду следует заметить, что решаться эта проблема должна посредством повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятий. Сегодня же на предприятиях рост заработной платы происходит практически вне связи с эффективностью производства. В результате, сокращая прибыль в составе цены и уменьшая общую сумму выплачиваемых налогов, предприятия за государственный счет перераспределяют (возможную) прибыль в пользу своих работников.

В республике назрела необходимость восстановления утраченного государственного контроля в сфере производства за соотношением показателей, характеризующих экономическую результативность предприятий и динамику заработной платы. Определенные шаги в этом направлении предпринимаются. В дополнение к Указу № 92 Президента Республики Беларусь от 27 февраля 1995 г. Советом Министров Республики Беларусь от 24 декабря 1998 г. принято постановление № 1972 "О дополнительных мерах по совершенствованию оплаты труда работников отраслей экономики", в котором Министерству труда, Министерству финансов, Министерству статистики и анализа дано задание провести необходимую работу по установлению нормативного соотношения "повышения заработной платы в зависимости от роста объемов производства и реализации, повышения эффективности хозяйствования".

УДК 331.2

С. В. Шевченко, к.э.н. зав.
аналитическим центром мониторинга НИИ труда;
Н. Н. Солодовникова., вед.
экономист НИИ труда

ИНФЛЯЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ И ДИНАМИКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ: НЕОБХОДИМОСТЬ НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ

The inflation processes and dynamics of wage: necessity of normative of wage in the country.

В 1996 г. темп роста среднемесячной заработной платы составил 161%, в 1997 г. –187%. За девять месяцев 1998 г. индекс номи-