

ниченный круг решающих факторов, которые должны учитываться при принятии решения в каждом отдельном случае.

Превалирующей тенденцией на сегодняшний день все-таки является использование разновидностей плавающего валютного курса. Несмотря на вышеперечисленные недостатки и трудности, можно утверждать, что скорректированные «плавающие» курсы будут существовать в мировой экономической системе достаточно долго. Те рыночные силы, которые определяют «подвижность» валютных курсов, превосходят в своем могуществе способности и потенциалы даже самых мощных в экономическом отношении государств поддерживать свои валютные курсы на фиксированном уровне за счет валютных интервенций на внешних рынках и их стерилизации на внутренних. Более того, сегодня правительственные органы многих стран предпочитают иметь стабильную основу для внешней торговли, нежели абсолютно независимую денежно-кредитную систему внутри страны.

УДК 65.9(2)

Е.А. Семак, ассистент

### СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ

The article is dedicated to the problems of social-labour relations. A structure, contents and the ways of transformations of social-labour relations in conditions of market.

В последнее десятилетие в научный оборот вошло понятие «социально-трудовые отношения». Это объективно существующие взаимозависимость и взаимодействие субъектов производственных отношений в процессе труда, нацеленные на регулирование качества трудовой жизни. Объективной необходимостью применения данного понятия в экономической теории и хозяйственной практике стали следующие моменты. Во-первых, ранее применяемые категории уже не отражали изменившуюся роль людей в развитии экономики. Категория «трудовые ресурсы» характеризовала начальные представления о людях как специальном ресурсе. «Человеческие ресурсы», «человеческий фактор» уже представляли человека как субъекта общественного развития. На современном этапе индивидуум, личность рассматривается как многогранный субъект социально-трудовых отношений, для развития которого необходимо создание условий. Во-вторых, понятие «социально-трудовые отношения» лежит в основе формирования системы представлений о механизме сотрудничества всех сил общества, проведения согласованной политики в сфере труда в противоречивой переходной экономике. В-третьих, на основе категории

возможно создание методической базы встроенности национальной системы труда в международную.

Отечественная теория формирования и развития социально-трудовых отношений в настоящее время находится на стадии становления, т.к. происходит процесс переосмысления проблем трудовых отношений применительно к новой парадигме развития Беларуси. Особенность переходного периода состоит в сочетании неустойчивости экономической ситуации с отсутствием четкой идентификации сторон, участвующих в социально-трудовых отношениях, и неразвитости самих социально-трудовых отношений и слой работодателей еще не сформирован и этот процесс идет очень медленно, интересы работников представляют нередко конфликтующие между собой профсоюзы, претендуют на представительство от имени работников Советы трудовых коллективов, забастовочные комитеты и т.д. Роль государства в этом процессе, хотя и определена законодательством, не имеет пока достаточно эффективных механизмов реализации.

Социально-трудовые отношения по субъектам могут быть индивидуальными, групповыми, коллективными. История показала, что при становлении нового типа отношений первоначально формировались субъекты, а затем их взаимодействие. В остром коллективном соперничестве и при высочайшей активности всех участников трудовых отношений формировалось социально-трудовое сознание, определялись роли, функции, возможности субъектов социально-трудовых отношений: наемный работник, работодатель, государство.

Уровень социально-трудовых отношений является производным от особенностей субъектов, он определяется свойствами социально-экономического пространства, в котором функционируют субъекты социально-трудовых отношений. На индивидуальном уровне взаимосвязанными субъектами являются работники, работники - работодатель, работодатели. На групповом уровне проявляются взаимосвязи между институтами наемных работников предпринимателей и государства. Для каждого уровня социально-трудовых отношений специфичны свои предметы отношений и взаимосвязи между ними. Все многообразие экономических явлений, которые выступают в качестве предметов в социально-трудовых отношениях, структурируется на следующие три относительно самостоятельных предметных блока: отношения занятости; отношения по организации труда; социально-трудовые отношения, возникающие в связи с вознаграждением за труд. Исходя из данной структуры, можно определить факторы, влияющие на каждый блок и методы их регулирования.

Переход Беларуси к рыночной экономике изменяет положение субъектов социально-трудовых отношений. Данный процесс влияет на

менталитет индивидуумов, групп, слоев, формирует их новые социально-ролевые функции, поведение, новые взаимные требования, новые формы и методы согласования интересов.

В республике происходит процесс формирования нового типа социального расслоения населения по жизненному уровню, трудовой мотивации, социальной и профессиональной ориентации, по возможности адаптации к рыночным формам хозяйствования. С этой точки зрения можно выделить следующие группы населения.

Первая группа - низкоадаптивная. К ней относят работников с низкими доходами и социальным статусом, для которых основная заработная плата является единственным источником существования. Эта группа малоактивна на рынке труда и слабо самоидентифицирована в качестве субъектов социально-трудовых отношений. Вторую группу составляют квалифицированные рабочие, научные работники, врачи, юристы, преподаватели и т.д. Их отличают более высокий уровень жизни, поиск достижения потребительских целей. Эта группа активна в социально-трудовых отношениях и повышает свое благосостояние за счет интенсивной или сверхурочной работы. Третью группу составляют работники временно конъюнктурных сфер экономики, где есть условия для роста доходов (биржи, коммерческие банки, СП и т.д.). При изменении ситуации их поведение в социально-трудовых отношениях может стать трудно предсказуемым. Четвертая группа населения основным источником существования имеет доходы от теневой деятельности и соответствующее представление о системе социально-трудовых отношений.

Социально-трудовые отношения в зависимости от способа их регулирования классифицируются по типам, в основе которых могут лежать: принципы солидарности и субсидиарности; отношения, построенные по принципу «господство - подчинение»; равноправное партнерство, конфликт, конфликтное сотрудничество, конфликтное соперничество, дискриминация. В соответствии с этими характеристиками выделяют два полярных типа трудовых отношений: патернализм и социальное партнерство.

Социально-трудовые отношения формируются в обществе под влиянием многих факторов. Это относительно, в первую очередь к социальной политике государства: без четко сформулированной социально-экономической концепции в обществе невозможно эффективное регулирование социально-трудовых отношений. В нашей республике созданы системы социальной защиты, социальной поддержки и социальной помощи, имеющей различный уровень адресности. Однако главной целью социальной политики является повышение уровня и качества жизни граждан Беларуси. Это должно осуществляться на основе трудовой и хозяйствен-

ной активности населения. Государство должно предоставлять каждому трудоспособному человеку возможность своим трудом, своей предприимчивостью обеспечить себя и семью, осуществлять сбережения и их эффективное инвестирование. В обществе должна быть приоритетной целью самообеспечения и, в меньшей степени, социальная помощь. Поэтому социальная политика синтезирует несколько крупных направлений: политика в сфере труда, доходов, занятости, в социальной сфере, миграционная, жилищная демографическая, экологическая политика. В нашей республике несовершенство социально-экономической концепции развития в обществе отражается на социально-трудовых отношениях. Непоследовательность регулирования базового элемента социально-экономической жизни - отношений собственности - отрицательно влияет на развитие социально-трудовых отношений. Нерешенным остается вопрос о границах влияния принципов рыночной экономики на характер трудовых отношений. Из-за этого возникает ряд проблем. Нет взаимосвязи рыночных механизмов с будущими поколениями, которые не могут участвовать в общественном выборе. Развиваются противоречия между творческим потенциалом человека, ориентирующие его на «нерыночные блага» (качество труда, гуманность отношений, качество свободного времени) и коммерциализацией общества. Ряд элементов социально-трудовых отношений исходно становятся «нерыночными»: профориентация, трудоустройство, профреабилитация инвалидов, переподготовка женщин после отпусков по уходу за детьми и т.д.

В целом исторический опыт свидетельствует, что степень коммерциализации социально-трудовых отношений относительно ниже в государствах с высокоразвитой экономикой, чем в слаборазвитых и развивающихся государствах, т.к. экономические возможности первых позволяют им привести критерии социальной защищенности человека в более широкий спектр социально-трудовых отношений.

Фактором, все более мощно регулирующим социально-трудовые отношения в современном мире, является глобализация экономики, которая представляет собой процесс формирования международного разделения труда. Этот процесс сопровождается ростом взаимозависимости стран, что резко ограничивает возможность формирования макроэкономической политики на национальных уровнях. Негативные последствия глобализации заставляют прибегать к защите национальных рынков труда.

Целесообразно проводить в Республике Беларусь финансовую и промышленную политику, содействующую перестройке предприятий, временно защищая при этом внутренний рынок в его наиболее уязвимых для импорта областях с низкой добавочной стоимостью. Промышленную политику необходимо направить на стимулирование продуктивных инве-

стиций в предприятия, создающих новые рабочие места или реанимирующих экономически целесообразные ранее существовавшие рабочие места.

Необходимым организационным элементом проведения такой политики является определение сфер ответственности различных правительственных органов в отношении разработки и проведения мер по защите и развитию национального рынка труда.

Тем самым будут созданы объективные предпосылки и резерв времени для становления и развития в Беларуси социально-трудовых отношений, отвечающих ее новому социально-экономическому облику.

УДК 330.001.76

Е.А. Семак, ассистент

### **РОЛЬ ИННОВАЦИОННЫХ СТРУКТУР В РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ**

The article is dedicated to the problems of innovation capital and to perfect the organizational structure of economic management.

В последние десятилетия экономика развитых государств претерпевает резкие качественные изменения. Происходит переход к высоким технологиям, и экономика приобретает следующий характер:

- товарный рынок стал крайне динамичен, практически ежегодно обновляются товары автомобильной промышленности, бытовой техники, электроники, информатики;
- жесткая зависимость конкурентоспособности товаров от технологических новшеств и стремление иметь лидерство на рынке наукоемкой продукции и технологический монополизм;
- развитие хайтеграции ( интеграции на базе обмена высокими технологиями).

Таким образом, современный период экономического развития можно назвать инновационным типом воспроизводства, т.к. техническое превосходство в мире существенно предпочтительнее ресурсного монополизма. Природоэксплуатирующие отрасли вытесняются сектором «высоких технологий». На основе софтизации и хайтеграции экономики с помощью патентов, лицензий, ноу-хау, программ, электронных изделий можно иметь больший доход, чем за нефть, газ, сталь.

Новый тип воспроизводства влечет изменения структуры экономики - наукоемкие отрасли (информатика, биотехнология, электроника, новые материалы) отвоевывают позиции у материалоемких и энергоемких отраслей. Интенсивно развиваются новые организационные формы вен-