

Окончание табл.3

1	2	3	4	5
Лепельский	66590	9469,0	88540,6	79686
Оршанский	50235	8423,5	70041,5	63037
Полоцкий	87780	14011,6	123073,5	110766
Поставский	46540	7379,7	62364,9	56128
Россонский	94146	13028,6	115739,7	104166
Суражский	53418	8645,4	62488,5	56240
Толочинский	40970	6767,3	60049,9	54045
Ушачский	46762	6946,0	61525,1	55373

Показатели кадастровой оценки лесных земель позволяют с большей объективностью сопоставлять результаты хозяйственной деятельности лесхозов по повышению продуктивности и хозяйственной ценности лесов.

УДК 65.9(2)

Е.А.Семак, ассистент

СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ РОЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ (ВОПРОСЫ ТЕОРИИ)

The essence of "organization of labour" idea and organization features of social labour are considered. The question about place and structural-functional role of organized economic relations in the scheme of production relation is considered.

Еще недавно в познании общества мы исходили из свойств системы, близкой к равновесному состоянию. Такой подход к управлению природными и социальными процессами основывается на линейном представлении о функционировании систем природы и общества. Согласно этому представлению, результат внешнего управляющего воздействия есть прямо пропорциональное следствие приложенных усилий. Предполагалось, что чем больше вкладывать энергии, средств, капитальных вложений, тем больше будет и отдача. Однако в реальности многие усилия оказывались тщетными, так сказать, "уходили в песок" или даже приносили вред, если шли вразрез, противостояли собственным тенденциям саморазвития социальных систем. Новое время требует перехода к нелинейному, многомерному, альтернативному мышлению. Тот способ организации общественного труда, которому ранее отдавалось предпочтение, поставил отечественную науку перед необходимостью пересмотра ряда постулатов о мотивации труда, распределении и найме рабочей силы.

Категорию "организация труда", как и систему организационных отношений, в экономической литературе стали выделять лишь в последнее десятилетие. Поэтому существует множество, часто полярных, мнений о их трактовке.

Поскольку предметом нашего исследования является организация труда, то и идти к ней надо от труда. Именно он и в жизни и логически является исходным пунктом. Труд рассматривается в диалектическом единстве двух его сторон. Вещественная сторона труда не включает в себя общественных отношений. Однако в процессе труда между людьми складываются определенные производственные отношения. Тем самым труд принимает общественную форму. Поскольку речь идет о форме, постольку она в общепhilosophическом смысле характеризует внутреннюю организацию содержания, способ существования предмета, явления охватывает систему их устойчивых связей: поскольку имеется в виду общественная форма, постольку объектом анализа являются отношения и связи между людьми, составляющие экономическую структуру общества как такового. "Субстанцию", структурные элементы общественной формы труда составляют общественные связи и отношения по поводу труда. Иными словами, категория "общественная форма труда" отражает производственное отношение между людьми в процессе труда и по поводу его результатов. Самый глубинный уровень, основу анализа труда составляет рассмотрение взаимодействия и противоречий между материальным содержанием и общественной формой труда. Общественная форма труда состоит из двух неразрывно существующих уровней отношений между людьми по поводу труда: отношений обмена трудовой деятельностью и социальной природы труда. Указанные два момента дают труду всеохватывающую характеристику со стороны общественной формы, являются основными структурными элементами.

Организация общественного труда, так же как и общественный труд, имеет две стороны: материальное содержание и общественную форму.

Каждая из сторон имеет свои признаки, которые различаются по уровню. Так, общие признаки свойственны организации труда в любых исторических условиях и выражают материальное содержание организации общественного труда. Специфические признаки показывают качественное отличие организации труда и относятся к общественной форме.

Ведущее место в основе вычленения признаков материального содержания организации общественного труда принадлежит личному фактору. К их числу относится технологический способ соединения рабочей силы со средствами производства (но он не равнозначен способу соединения, определяемому производственными отношениями). Всякое совершенствование материального содержания организации труда имеет своей первоосновой человеческий фактор. Поэтому на изменение форм организации общественного труда влияют изменения в технологии, общеобразовательный и профессионально-квалификационный уровень рабочей силы. В системе общественного труда между рабочей силой и

средствами производства, именно путем организации устанавливается качественное соответствие (техника предъявляет свои требования к уровню образования и квалификации работника) и количественная пропорциональность (обязательное требование жизнеспособной системы). Чем более развит технический базис производства, тем сильнее объективная обусловленность характера соединения средств производства с рабочей силой.

Следующим признаком материального содержания организации общественного труда является упорядочение технологических связей между людьми в процессе труда. Это связи и отношения, возникающие внутри производительных сил, обусловленных технологией производства. Поскольку технологические отношения включают в себя личный фактор, их нельзя считать чисто техническими. Так же как и производственные силы в целом, технологические отношения имеют общественную природу. На современном уровне производства такие отношения становятся небывало тесными и разветвленными. Это резко усиливает значение организации труда, производства и дисциплины: слабость одного из бесчисленных звеньев общественного труда может привести к тяжелым нарушениям во всей его системе. Отсюда объективный характер усиливающейся роли точности и надежности поставок по кооперации, выполнения договорных обязательств, организации информационной структуры рынка, оперативного взаимодействия самостоятельных хозяйственных единиц в рамках единого рыночного пространства.

Материальное содержание организации общественного труда изучается технологическими и конкретно-экономическими науками и непосредственно не входит в предмет экономической теории. Но без выяснения материального содержания организации труда нельзя правильно понять сущность и закономерности развития ее общественной формы, которую также неправомерно отрывать от материальных условий. Труд расчленяется на всеобщие элементы: сам труд человека, орудия труда и предметы труда. Воздействуя на предмет труда с помощью орудий труда, люди превращают его в готовый продукт, вступая при этом в определенные отношения между собой и природой. Однако соединение элементов производительных сил самого труда человека, орудий и предметов труда требует вполне определенных связей и отношений между ними. Тем самым уже со стороны производительных сил возникают организационно-технические и организационные отношения. Такие отношения есть продукт деятельной рабочей силы, способной соединять живой труд с овеществленным. Субъектом организации труда является человек, носитель деятельной рабочей силы, способной соединять живой труд с овеществленным. Материальным объектом здесь являются предметы и средства труда, выступающие в единстве как средства производства.

Посредством деятельной рабочей силы - как элемента производительных сил - сами эти производительные силы через организационные отношения имеют определенную общественную сторону. Этой общественной стороной они взаимодействуют с производственными отношениями между людьми.

Независимо от способа производства организация труда является естественной формой, неотъемлемым атрибутом функционирования любого трудового процесса, характеризующим отношения между людьми на фазе непосредственного производства. В этом качестве организация труда имеет существенные всеобщие моменты:

- организацию самого труда, как труда общественного, посредством кооперации, разделения труда и соединения труда с результатами господства общества над силами природы;
- соединения орудий труда, предметов труда с массовым объединением работников, осуществляющих крупное производство.

Всеобщими признаками организации общественного труда являются:

- 1) цель организации;
- 2) привлечение людей к труду;
- 3) формы включения в организацию и ее стимулирование;
- 4) интеграция труда (формы установления связей и взаимодействия частей в функционирующей системе);
- 5) наладка и регулирование самой организации, формы и средства ее развития.

На уровне особенного организация общественного труда выступает в качестве единства материального содержания и общественной формы, отражающего двойственный характер труда. Конкретный труд выступает как органический момент развития производительных сил и выражает материальное содержание организации общественного труда. Затраты абстрактного труда, образующего стоимость продукта, характеризуют в известной степени эффективность организации общественного труда, совершенство организационных отношений и связей между людьми по поводу этого продукта.

Общественную форму организации труда определяет ряд признаков. В первую очередь это отношения между людьми по поводу их соединения со средствами производства. Соединение факторов производства происходит путем различных форм привлечения работников к труду собственниками средств производства и отражает специфику собственности на определенном этапе исторического развития общества. Во-вторых, обмен деятельностью и способностями, осуществляемый в процессе труда, как проявление разделения труда. В-третьих, распределение труда (территориальное, квалификационное и т.п.). В-четвертых,

функционирование личного фактора производства связано с использованием в двух аспектах. Первый заключается в том, что использование рабочей силы есть момент производства. Второй аспект связан с установлением конкретно-организационных форм использования рабочей силы. Ведущее место среди них принадлежит кооперации труда в ее различных видах. Общественная форма организации труда выражает отношения между людьми по поводу их включения в процесс общественного труда, упорядочения совместной деятельности и распределения продукта труда в масштабе общества.

Важным представляется вопрос о месте и роли организационно-экономических отношений в системе производственных отношений. Организационно-экономические отношения выражают совокупность отношений между участниками производственной деятельности по поводу наиболее рациональных форм и методов хозяйствования, обеспечивающих высшую производительность общественного труда, социально-экономическое развитие страны. Познание природы этих отношений и использование передовых форм организации производства и труда в хозяйственной практике становится объективной необходимостью.

Но в структуре производственных отношений выделяют прежде всего социально-экономические отношения, характеризующие отношения собственности на средства производства. Различают также и группу организационно-хозяйственных (организационно-экономических) отношений, хотя в экономической литературе дискутируется вопрос о правомерности включения данных отношений в состав производственных. Так, В.А.Медведев не относит организационно-экономические отношения к производственным. Напротив, Л.И.Абалкин, Ю.А.Лавриков, А.М.Маковский включают их в систему производственных отношений как одно из звеньев. Третья группа авторов выделяет две подсистемы: социально-экономических и организационно-экономических отношений. Соглашаться с тем, что организационно-экономические отношения образуют относительно самостоятельную подсистему в единой системе производственных отношений, а также, что они формируются на стыке с производительными силами, трудно.

Известно, что система производственных отношений включает в себя четыре группы относительно самостоятельных, но взаимовлияющих подсистем или фаз - производство, распределение, обмен и потребление, где определяющую роль играет производство. Организационно-экономические отношения являются неотъемлемым элементом всей системы производственных отношений, формирующим и охватывающим все ее фазы. Они не могут быть выделены в качестве отдельной подсистемы или какой-либо связки, ибо организационно-экономические отношения играют формообразующую роль как для всей общест-

венной системы, так и для ее отдельных фаз. Они являются структурным каркасом, "скелетом" всей системы производственных отношений. Поэтому более правомерно говорить об организационно-экономических отношениях фазы производства, фазы распределения, фазы обмена и фазы потребления, имеющих набор единых организационных элементов, но свою форму проявления.

При анализе структуры производственных отношений необходимо выделять наряду с первичными, основными - "вторичные и третичные", вообще производные, перенесенные, непервичные производственные отношения. Такое разграничение имеет важное методологическое значение при исследовании системы производственных отношений. В сфере исследования экономической науки, как отмечают Л.И.Абалкин, Ю.А.Лавриков, В.А.Медведев, должны находиться как основные, так и производные отношения. Критерии же разграничения этих отношений на основные и производные - их непосредственная или опосредованная связь с производительными силами.

Так, совокупность экономических отношений, складывающихся между людьми в процессе непосредственного производства материальных благ, - это основные, первичные отношения. Они определяются характером соединения производителя со средствами производства, т.е. формой собственности. Отношения распределения, обмена и потребления являются производными, определяются отношениями производства и оказывают на них активное обратное воздействие.

Организационно-экономические отношения фазы производства выступают как основные, первичные фазы распределения - производные, вторичные, фазы обмена - третичные, фазы потребления - четвертичные. Организационно-экономические отношения являются также основными, первичными по сравнению с формами своего проявления, например, специализацией производства, которая, в свою очередь, проявляется и в более конкретных производных формах - предметная, технологическая, поддетальная и т.д.

Таким образом, рассматривая производственные отношения по фазам воспроизводственного процесса, мы придерживаемся методологии как экономической теории, так и теории организации систем (синергетики). В фазе производства организационно-экономические отношения включают в себя отношения планирования, управления, организации производства (концентрация, специализация и комбинирование, подготовка производства, нормирование и учет и т.д.). Сюда же входят организация научных исследований, разработка и использование различных рычагов и стимулов воздействия на производство, рационализация и совершенствование вещественных, энергетических и информационных связей между участниками производственного процесса.

В фазе распределения в структуре организационно-экономических отношений можно выделить отношения планирования и управления распределением материальных, трудовых и финансовых ресурсов между отраслевыми и экономическими районами республики, распределение материальных благ между социальными группами и классами, распределение национального дохода между сферами производства, между отраслями под влиянием структурной перестройки, создание резервов государства, информационное обеспечение и учет при распределении и т.д.

Организационно-экономические отношения фазы обмена распадаются на отношения, которые складываются непосредственно в производстве и в сфере обмена. В первом случае они состоят из отношений управления обменом экономической деятельностью, производственным опытом, материальными и энергетическими ресурсами. А обмен результатами труда, т.е. продуктами и услугами, опосредуемый через денежную форму, организуется существующими рынками.

Отношения потребления - одна из важнейших сфер экономических отношений. Прежде всего, это фаза процесса общественного производства. Структура организационно-экономических отношений этой фазы включает в себя отношения, связанные с разработкой и совершенствованием прогрессивных норм потребления материальных, финансовых, энергетических и трудовых ресурсов. Что касается потребления материальных благ, поступающих в личное потребление людей с целью воспроизводства рабочей силы, то она осуществляется за пределами производства и поэтому имеет свою, отличающуюся, организационную структуру.

Организационно-экономические отношения проявляются через совокупность действующих экономических категорий, выражающих различные стороны этих отношений. Исторически и логически исходной, первичной категорией в этой совокупности выступает кооперация труда. Ее простейшие формы имеют место на начальных ступенях человеческой культуры. Но если кооперация в крупном масштабе в античном мире и в средние века основывалась на отношениях непосредственного подчинения, то капиталистическая форма кооперации предполагает свободного наемного рабочего, продающего свою рабочую силу капиталу. Капиталистическая кооперация остается основной формой рыночного способа производства. Более развитой формой кооперации выступает разделение труда, которое является важнейшим фактором развития производительных сил и изменения форм собственности. Разделение труда выступает, с одной стороны, как важнейший фактор развития производительных сил, с другой - как производственное отношение, поскольку оно определяет отношения индивидов друг к другу. На основе разделения труда возникают и развиваются новые, более слож-

ные формы организационно-экономических отношений - концентрация и специализация производства, кооперирование и комбинирование труда, возникает потребность в выделении функций управления.

Концентрация производства является более высокой степенью разделения труда, обуславливается им, служит материальной его предпосылкой. Любой вид человеческой деятельности тогда эффективен, когда он организован в достаточно широком масштабе. Как экономическая категория концентрация выражает отношения людей по поводу производства материальных благ в процессе их совместного объединенного труда, как форма организации производства она выступает важным фактором его интенсификации. Концентрация производства обычно осуществляется на основе его специализации, которая представляет собой форму развития производительных сил. Перечисленные выше формы проявления организационно-экономических отношений не исчерпывают всего их богатства и многообразия, так как они являются наиболее обобщенными, в известном смысле, абстрактными и проявляют себя в первичном звене хозяйствования.

Таким образом, организационно-экономические отношения представляют собой общественную форму функционирования системы производственных отношений. Воздействуя на эти отношения через различные конкретные формы их проявления (управление, планирование, организация производства и труда, система привлечения людей к труду и обеспечение эффективной занятости, распределение рабочей силы, стимулирование и т.д.), общество тем самым совершенствует всю систему производственных отношений, приводит их в соответствие с уровнем развития производительных сил, выявляет и разрешает возникающие между ними противоречия.

Организационно-экономические отношения играют важную структурно-функциональную роль в системе производственных отношений, которая в обобщенном виде сводится к следующему:

- 1) организационно-экономические отношения отражают организацию совместного труда в общественном производстве;
- 2) непосредственно воспринимают любые изменения в производительных силах;
- 3) только во взаимосвязи с отношениями собственности характеризуют социальную природу общества;
- 4) представляют собой связующее звено между производительными силами и формой собственности;
- 5) организационно-экономические отношения являются той конкретно-исторической формой, в которой стоимостные отношения предстают на поверхности экономической жизни.