

В целом качество природной среды в регионе можно считать удовлетворительным. Однако, следует уделить особое внимание вопросам трансграничного переноса и изучить возможности воздействия на хозяйственные субъекты, являющиеся его источниками.

ЛИТЕРАТУРА

1. Лесные ландшафты Беларуси: структурно-функциональная организация и устойчивость к техногенным нагрузкам. А.И.Алехно, Н.М.Арабей, Е.Г.Бусько и др. / Под общ.ред. Е.А.Сидоровича. - Мн.: Навука і тэхніка, 1992.
2. Беспаятнов Г.П., Кротов Ю.А. Предельно допустимые концентрации химических веществ в окружающей среде. Справочник. Л.: Химия, 1985.
3. Шаприцкий В.Н. Разработка нормативов ПДВ для защиты атмосферы. Справочник. - М.: Металлургия, 1990.
4. ОНД-86. Госкомгидромет. Методика расчета концентраций в атмосферном воздухе вредных веществ, содержащихся в выбросах предприятий. - Л.: Гидрометеиздат, 1987.
5. Временная типовая методика определения экономической эффективности осуществления ПОМ и оценки экономического ущерба, причиняемого народному хозяйству загрязнением окружающей среды. - М.: Экономика, 1986.

УДК 630*612

Б.Н.Желиба, профессор;
Т.В.Авраменко, ассистент

КОНЦЕРНЫ И ХОЛДИНГИ

The privatisation problems of large integration structured - concerns are considered. The ways of transformation of concerns into holding companies are given.

В Беларуси разворачивается процесс приватизации госсобственности. Верховным Советом республики принято его законодательное обеспечение. Впрочем, не дожидаясь этого, отдельные предприятия и объединения выкупили свое имущество, став народными. Тем самым они подталкивали приватизацию "снизу". Многие из этих народных предприятий решили преобразоваться в акционерные общества, понимая его достоинства, главное из которых - возможность расширить уставный фонд за счет привлечения средств населения и юридических лиц.

Трансформация собственности небольших или средних предприятий, как показывает уже имеющийся опыт, идет в общем-то без особых проблем. Сложнее процесс приватизации представляется в отношении крупных интегрированных структур - производственных объединений, концернов. Существует мнение, что уж если предстоит приватизация госпредприятий, входящих в объединение или концерн, то они становятся полностью экономически самостоятельными и, естественно, выходят из-под их подчинения. Нетрудно предвидеть, что в результате производственные объединения, концерны постепенно исчезнут. Эти крупные интегрированные структуры, как правило, монополисты, т.е. представляют целую отрасль или значительную ее часть. Значит, с их ликвидацией создается конкурентная среда, а это то, что нужно для рыночной экономики. Вроде бы все логично. Но если пойдем только таким путем, наверняка исчезнут с экономической карты республики такие объединения (и так знакомые на слух), как "БелавтоМАЗ", "Минский тракторный завод", "Интеграл" и другие. Надо заметить, что многие члены трудовых коллективов рассматривают объединения, концерны как бывшие министерства, которые продолжают держать их в административно-командном плену. Так ли это?

Давайте посмотрим на это с другой стороны. Нет сомнений, что приватизация госпредприятий в составе объединений предполагает децентрализацию управления. Добавим также, что нынешние объединения и концерны уже давно отошли от функций министерств. Обратимся к западному опыту, который демонстрирует, что рыночное хозяйство как сложная система не в состоянии эффективно функционировать без крупных промышленно-финансовых структур. На память нам сразу приходят известные названия крупных западных компаний и корпораций. Многие из них имеют в своем составе финансовый центр в виде холдинг-компаний. Несмотря на наличие множества мелких и средних фирм, именно мощные промышленно-финансовые группы определяют лицо западной экономики. Там процесс формирования крупных структур исторически шел снизу вверх. Промышленники и предприниматели сравнительно быстро пришли к пониманию необходимости создания больших объединений. Прежде всего потому, что они позволяют концентрировать капитал, с помощью которого финансируются дорогостоящие техника и технологии, созданные на уровне последних достижений научно-технического прогресса, выполняют координирующие функции. Мы же получили крупные интегрированные структуры как бы сверху, в наследство от директивной экономики бывшего СССР. Надо отметить, что к необходимости создания таких структур промышленники пришли в общем самостоятельно, а не по указке партии. Хотя было и это. Эти структуры сыграли и играют положительную роль в экономике Беларуси. Так может приглядимся к

иницу передовых стран и, как говорят, не выплеснем с водой и ребенка, приватизируя свои предприятия.

Апробированной в условиях западной экономики формой промышленно-финансовых групп являются холдинги. Классический холдинг - это акционерное общество, создаваемое собственниками для контроля дочерних предприятий (объединений) через систему участия. Различают холдинг финансовый и смешанный. Финансовый холдинг в лице головной холдинг-компании концентрирует у себя контрольные пакеты акций дочерних предприятий, аккумулируя тем самым посредством получаемых дивидендов финансовый капитал. Естественно, дочерние предприятия являются сами акционерными обществами (АО). Головная холдинговая компания может быть создана на базе головного предприятия объединения (концерна) или на базе их административно-управленческого аппарата. Величина добровольно переданных пакетов акций составляет в последнем варианте уставный фонд головной холдинг-компании. Вкладом участника холдинга могут быть и денежные средства, ценные бумаги, основные фонды и другие материальные ценности. Стоимость вкладов оценивается совместно участниками холдинга. В свою очередь, головная холдинговая компания на величину своего уставного фонда эмитирует акции холдинга, являющегося также акционерным обществом. Таким образом, финансовый холдинг, участвуя через дивиденды по акциям дочерних предприятий в распределении части их прибылей, выполняет в основном контрольно-управленческие финансовые функции. Внутри холдинга предприятия (объединения) обладают полной хозяйственной самостоятельностью.

Акции холдинга реализуются трудовым коллективам дочерних предприятий. Получается, таким образом, взаимное владение имуществом и прибылями, взаимная заинтересованность дочерних предприятий и холдинг-компании в успешной, высокоэффективной работе. Кроме того, акции холдинга могут быть реализованы: поставщикам и потребителям холдинга, банкам, иностранным инвесторам, населению по свободной подписке. При создании холдинга часть акций передается Минимуществом РБ как изначальному собственнику имущества госпредприятий. Нам представляется, что Минимущество не должен обязательно участвовать в распределении прибылей холдинга, поскольку у этого комитета нет производственных функций и удержание им пакета акций будет иметь больше символическое значение. С течением времени холдинг выкупает свои акции у Минимущества и превращается из государственно-коммерческой в чисто коммерческую интегрированную структуру. Следовательно, холдинг служит инструментом передачи госсобственности в руки трудовых коллективов.

Согласно положениям о приватизации, внесенные за акции средства в счет выкупа уставных фондов госпредприятий поступают через Минимущество

в госбюджет. Чтобы нагляднее уяснить потоки финансовых средств на моменты выкупа имущества и дальнейшего функционирования холдинга, его структуру можно представить в виде схемы 1.

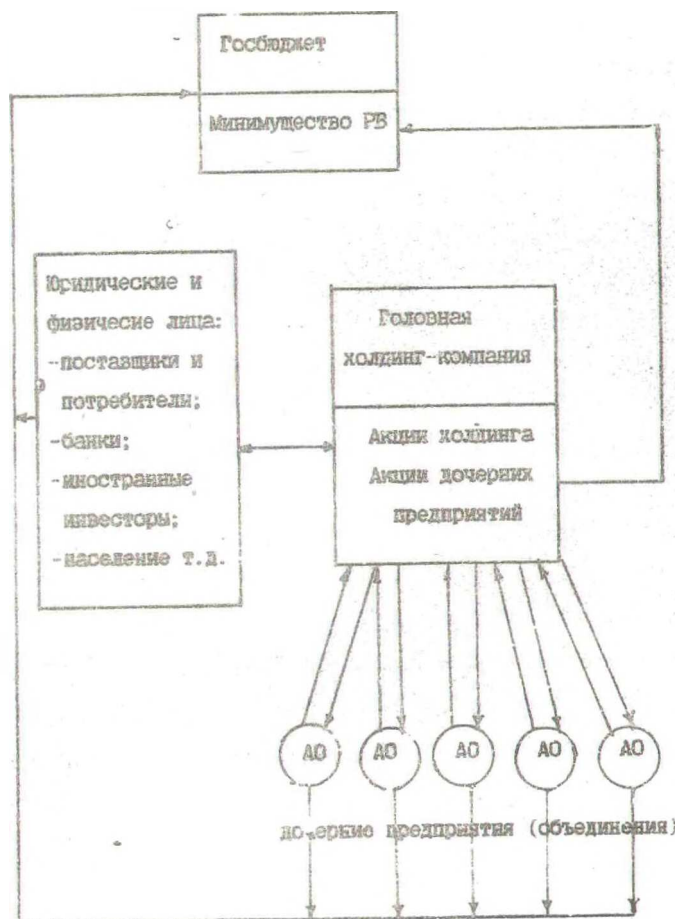


Схема 1.

Как правило, в состав кондерна, наряду с предприятиями, входят и объединения. Последние состоят также из предприятий. Поэтому по своей внутренней организации они могут аналогично выступать в виде холдингов. Такая практика известна. Подобные холдинги так и называются - внутренними.

Смешанный холдинг в отличие от финансового несет еще и производственно-торговые функции. В состав головной холдинг-компании такого холдинга могут входить:

- торговый дом (биржа);
- маркетинговая служба;
- юридическая и экономическая службы;
- брокерская служба (инвестиционный фонд);
- инжиниринговая и консалтинговая службы.

Данные специализированные подразделения оказывают свои услуги на условиях хозрасчета. Брокерская служба или инвестиционный фонд занимается куплей-продажей акций и других ценных бумаг как от имени акционерных обществ-участников холдинга, так и от имени самого холдинга, выступая в роли дилеров.

Согласно Приватизационной программе РБ, половина уставного фонда госпредприятий зарезервирована под ваучеры. Другая половина подлежит обычному акционированию, где трудовые коллективы имеют привилегии - они будут приобретать акции за 80% их номинальной стоимости. Невыкупленная трудовыми коллективами часть уставного фонда подлежит продаже через открытое акционирование. После проведения очередных индексаций основных фондов трудовые коллективы, даже имея привилегии, в состоянии выкупить в среднем 10-30% уставного фонда. Остальное имущество пока "свободно". Примерную структуру раздела собственности предприятия можно представить в виде схемы 2.



Схема 2.

У работников предприятий возникают оправданные опасения, что свободную часть уставного фонда могут выкупить лица, владеющие большим капиталом, нажитым, зачастую, криминальным путем. Тогда поставим вопрос, какую часть уставного фонда, изображенного на схеме 2, будет держать у себя холдинг (холдинг в переводе с английского и означает "держатель")? Рассчитывать на то, что холдингу передаст свои уже выкупленные акции трудовой коллектив, на наш взгляд, иллю-

зорно. 50% уставного фонда должны быть обменены на приватизационные именные чеки населения. Естественно и реально передать головной холдинговой компании свободную часть уставного фонда. И вовсе необязательно переданные пакеты акций должны быть контрольными. По этому вопросу между головной холдинг-компанией и дочерними предприятиями может быть заключено специальное соглашение. Такой вариант на начальном этапе формирования холдинга открывает свободный доступ к невыкупленной части уставного фонда. В дальнейшем холдинг может принимать решение о расширении уставного фонда путем дополнительной эмиссии акций за счет привлечения средств населения, выступая как открытое акционерное общество. В рамках холдинга может быть создан и чековый инвестиционный фонд, который возьмет на себя функции обмена

ваучеров населения на акции дочерних предприятий в части их зарезервированного уставного капитала.

Как отмечалось, в составе объединений и концернов появились предприятия, трудовой коллектив которых полностью выкупил свое имущество. В то же время трудовые коллективы этих предприятий, понимая очевидные достоинства интеграции, не стремятся выходить из объединения или концерна. Как им стать участниками холдинга? Тут два пути. Либо добровольно поделиться своими акциями с головной холдинг-компанией, либо войти в холдинг (особенно, если это смешанный холдинг) на правах ассоциированных членов, признающих его устав.

Процесс преобразования интегрированных структур в акционерные общества холдингового типа в Беларуси уже разворачивается. Одним из пионеров здесь является концерн "Беллесбумпром". Он включает предприятия и объединения лесозаготовительной и деревообрабатывающей промышленности. Очень важно, так как холдинг целесообразно создавать на базе предприятий смежников, т.е. связанных между собой последовательной обработкой сырья. Включать в него не связанные ничем предприятия - значит создавать искусственное, нежизнеспособное образование. На момент создания холдинга в состав концерна входят предприятия и объединения различных форм собственности. Среди них - акционерные - "Витебскмебель", "Житковичлес", "Молодечнолес" и др., арендные - "Гомельдрев", "Речицадрев", "Мозырьдрев" и др., народные - "Пинскдрев", "Бобруйскмебель" и др. и есть государственные. Для вхождения в холдинг выгоднее иметь статус акционерного общества. Арендные предприятия могут быть преобразованы в акционерные общества позднее, как, впрочем, и народные. Здесь важна позиция как Минимущества, так и антимонопольного комитета. Например, нет у нас должной ясности, кого считать монополистом, что может препятствовать созданию холдингов. Если, скажем, фанеру или древесные плиты выпускают главным образом предприятия и объединения концерна "Беллесбумпром", а спички исключительно концерн, то пиломатериалы, мебель производят многие другие предприятия. Много мебели идет по импортным поставкам. Нужен комплексный анализ рынка с целью определения доли продукции на нем каждого производителя с учетом импорта аналогичной продукции. Следует заметить, что в принципе и в рамках концернов сегодня конкуренция между производителями особенно родственной продукции всегда присутствует. Например, у "Гомельдрев" покупают мебель лучше, чем у "Пинскдрев", а завтра, наоборот. Разве они между собой не конкурируют? Ведь именно монополичный комитет должен следить за тем, чтобы при создании холдингов сохранялась конкурентная среда.

Мы предполагаем, что проблемой сохранения нужных и полезных нашей экономике интегрированных структур озабочены и их руководство, и Минимущество, и антимонопольный комитет. По этому поводу хотелось бы отметить следующее. Надо, чтобы процесс шел "снизу". Для чего с идеей, концепцией холдингов необходимо доступно и понятно ознакомить руководство и хотя бы активы трудовых коллективов потенциальных дочерних предприятий. Другими словами, соблюсти принцип добровольности. Хотелось бы и пожелать вышеупомянутым органам госуправления не затягивать работу в этом направлении, активнее оказывать консультативную и другую помощь производителям.

УДК 630*622

Е.А. Дашкевич, ассистент

ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ РЕСУРСОВ ЛЕСОБОЛОТНЫХ ЭКОСИСТЕМ

There are described the main principles and summary classification of resources uses of forest-swamp ecology systems.

Из всех элементов географического ландшафта болото, как понятие и природное явление, страдает наибольшей неопределенностью. На болоте может произрастать лесная, луговая и водная растительность. Но в то же время не всякий лес, луг, водоем являются болотом. Последнее имеет свои специфические особенности, свои признаки, которые могут встречаться и в других ландшафтах.

В природе нет резко очерченных границ между болотом и лесом, болотом и лугом, болотом и водоемом; имеются переходные стадии, которые определяются как заболоченный лес, заболоченный луг, болото.

В настоящее время, по нашему мнению, наиболее полно отражает сущность болота как экосистемы следующее определение: "Болото есть элемент географического ландшафта, закономерно возникающий и развивающийся под влиянием взаимодействия факторов среды и растительности, которое определяется постоянной или периодической обильной обводненностью и проявляется в гидрофильности напочвенного покрова, особом типе почвообразовательного процесса, обуславливающим накопление торфа (Л.П. Смоляк, 1969).

Болотные леса, или лесоболотные системы - это леса на торфяниках. Они выделяются тогда, когда древесный ярус на болоте отвечает по своей таксационной характеристике древостоям Va (Vб) класса бонитета. Мы разделяем мнение Н.И. Гьявченко, что болотный лес - это "лесная стадия развития болота".

Заболоченными называют леса, произрастающие в условиях заболоченных (мелкоотторфованных) почв, когда корневые системы взрослых древостоев еще