

<https://cyberleninka.ru/article/n/spetsifika-razvitiya-tehnologii-blokcheyn-i-vozmozhnosti-eyo-ispolzovaniya> - Дата доступа: 16.10.2023.

3. А.С.Гонашвили. Наукометрические базы данных и работа с ними [Электронный ресурс] // УНИВЕРСИТЕТ при МЕЖПАРЛАМЕНТСКОЙ АССАМБЛЕЕ ЕврАзЭС. – 2020. – Режим доступа: <https://www.miep.edu.ru/upload/science/Gonashvili-naukometricheskie.pdf> . – Дата доступа: 16.10.2023.

УДК 681.3:553.98(574.4)

**К. Чарыев<sup>1</sup>, А. Чарыева<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Международный университет нефти и газа имени Ягшыгельди Какаева

<sup>2</sup>Туркменский государственный институт экономики и управления  
Ашхабад, Туркменистан

## **ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ ТРУДА**

***Аннотация.** В статье рассматривается вопрос управления трудом в рамках современной научной парадигмы, формируемая в рамках кадровой политики. Кадровая политика — это система мероприятий по руководству развитием коллектива. Понимание ключевой роли человеческих ресурсов в повышении эффективности экономических систем и обеспечении конкурентоспособности организаций привело к тому, что в теории и практике появляются новые подходы к изучению данных категорий и, как следствие, новые термины.*

**K.Charyyev<sup>1</sup>, A.Charyyeva<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Yagshigeldi Kakaev International University of Oil and Gas

<sup>2</sup>Turkmen State Institute of Economics and Management  
Ashgabat, Turkmenistan

## **INNOVATIONS IN THE FIELD OF LABOR**

***Abstract.** The article examines the issue of labor management within the framework of the modern scientific paradigm, formed within the framework of personnel policy. Personnel policy is a system of measures to guide the development of the team. Understanding the key role of human resources in increasing the efficiency of economic systems and ensuring the competitiveness of organizations has led to the emergence of new approaches to the study of these categories and, as a result, new terms in theory and practice.*

Управление трудом в рамках современной научной парадигмы понимается как деятельность, осуществляемая в рамках выбранной

стратегии функционирования организации (предприятия, фирмы и т.д.) и формируемая в рамках кадровой политики. В свою очередь, кадровая политика - это система мероприятий по руководству развитием коллектива (в соответствии с потребностями всех участников производственного процесса, организации в целом и окружающего социума), осуществляемых в соответствии с подготовкой, способностями и склонностями работников [1].

Понимание ключевой роли человеческих ресурсов в повышении эффективности экономических систем и обеспечении конкурентоспособности организаций привело к тому, что в теории и практике появляются новые подходы к изучению данных категорий и, как следствие, новые термины.

Управление персоналом - специализированная функциональная деятельность в системе менеджмента, включающая разработку концепции и стратегии кадровой политики и заключающаяся в формировании системы управления персоналом; планировании кадровой работы; проведении кадрового маркетинга; определении кадрового потенциала и потребности организации в персонале [2].

Изменения в сфере управления персоналом являются одной из областей применения инновационных разработок. Главной задачей инновационной политики в период структурной перестройки российских предприятий является инновационное переосмысление и проектирование заново деятельности предприятий, налаживание новых работ и обеспечение эффективного использования всех имеющихся ресурсов, особенно человеческих. Сегодня уже очевидно, что в долгосрочном производстве успех на рынке будет сопутствовать тем предприятиям, которые ориентируются на инновационные подходы к управлению персоналом. Таким образом, инновационность становится фактором устойчивости и перспективности предприятий.

В наше время высокие технологии стремительно развиваются. Мы видим появление принципиально новых технологических средств, помогающих улучшить условия труда. Еще 5-10 лет назад руководители организаций довольно скептически относились к их внедрению в сфере охраны труда, больше выделяли традиционные, уже проверенные технологии, дающие стабильный результат. Но сейчас мы видим по-настоящему прорывные технические и организационные разработки. По сути, они являются инновациями, которые могут быть успешно использованы в организациях.

Постепенно, инновации в сфере охраны труда все больше будут входить в профессиональную деятельность работников организаций, приносить новые технологии в безопасность. Инновации и новые

технологии, в свою очередь, создают профессиональные риски, связанные с их использованием, к ним готовы не все, увеличатся нагрузки на работников, в том числе и стрессовые ситуации. К этому нужно быть готовыми.

Инновационные решения, которые предлагают отечественные и зарубежные производители, – это сферы ИТ, визуальное управление, автоматический мониторинг состояния работника, новые форматы обучения и тренингов. За этими инновациями – будущее, они повсеместно ходят в бытовую жизнь и в деятельность организаций.

Визуальное управление – инновационный метод улучшения условий труда и профилактики несчастных случаев, основанный на принципах «Бережливого производства». Перечень мероприятий по визуализации включает:

- нанесение напольной разметки с разграничением зон движения транспорта и пешеходов, обозначение опасных зон;
- световая индикация (на принципе работы светофора);
- цветное обозначение допустимых рабочих параметров измерительных приборов;
- ведение календаря безопасности с учётом всех происшествий и микротравм;
- и другие.

Обладая колоссальным ресурсным потенциалом, за годы независимости Туркменистан сделал гигантский рывок в экономическом развитии. И сегодня страна успешно развивает свою экономику, создавая новые отрасли и модернизируя существующие. Реализуемая в Туркменистане Концепция развития цифровой экономики, рассчитанная на период 2019-2025 годов, представляет собой «дорожную карту» технологической трансформации всех отраслей и формирования экономики знаний на основе огромного разнопланового потенциала страны.

Преимущества цифровых технологий здесь очевидны, и данная Концепция органично интегрируется в принятые государственные программы и крупные экономические проекты. В этом контексте одно из ключевых направлений – обеспечение всеобщей доступности цифровых и мобильных услуг. В современных условиях цифровизация несёт ключ к решению множества задач устойчивого развития. Рынок цифровых технологий является одним из самых быстрорастущих в мире и популярных секторов занятости среди молодёжи.

Сегодня в нашей стране созданы все условия для получения молодёжью современного образования и подготовки высококвалифицированных специалистов. Согласно Концепции в

высших учебных заведениях усилиями специалистов, профессорско-преподавательского состава, а также студентов подготовлена программа сетевого обеспечения цифрового образования, разработаны соответствующие порталы.

Наша страна является активным сторонником привлечения новаций во все сферы жизнедеятельности, включая область телекоммуникаций и высокоскоростных информационных технологий. Туркменистан открыт для всего нового в мировом опыте, с учётом национальных интересов и задач социально-экономического и духовно-культурного развития строит прочные отношения с государствами планеты, сотрудничает с зарубежными институтами и авторитетными организациями.

### **Список использованных источников**

- 1.Круглинский И.К., Абдуллина С.В. Управление трудом в различных сферах жизни человека: поиски универсальных детерминант. - Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ» №1, 2013
- 2.Плеханов А.Г. Управление персоналом: учеб. пособ. / А.Г.Плеханов. – Самарск. гос. арх. – строит. Ун-т. Самара, 2005.

УДК 681.3:553.98(574.4)

**К. Чарыев<sup>1</sup>, А. Чарыева<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Международный университет нефти и газа имени Ягшыгельди Какаева

<sup>2</sup>Туркменский государственный институт экономики и управления  
Ашхабад, Туркменистан

### **РОЛЬ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ**

*Аннотация.* В статье рассматривается вопрос кибербезопасности, представляющий собой растущий вызов для устойчивого экономического развития. Кибербезопасность – это защита компьютеров, сетей, программных приложений, критически важных систем и данных от потенциальных цифровых угроз. Организации несут ответственность за обеспечение безопасности данных, чтобы сохранять доверие клиентов и соответствовать нормативным требованиям.

**K.Charyyev<sup>1</sup>, A.Charyyeva<sup>1</sup>**

<sup>1</sup>Yagshigeldi Kakaev International University of Oil and Gas

<sup>2</sup>Turkmen State Institute of Economics and Management  
Ashgabat, Turkmenistan

### **THE ROLE OF CYBER SECURITY IN THE ECONOMIC SPHERE**