

УДК 316.334.2

С.В. Шевченко, к.э.н., ведущий
научный сотрудник НИИ труда**МОНИТОРИНГ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ : ОСНОВНЫЕ
ЗАДАЧИ ЕГО В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Monitoring of the social-labour sphere is the index of the economic progress and mechanism of a quality the management decisions.

Социально-трудовая сфера, являясь комплексом социально-трудовых отношений, возникающих в процессе производства и распределения общественного продукта, выступает в качестве *индикатора экономического развития страны*, поскольку характеризует объем и структуру потребления, оказавшегося в стране возможным в связи с достигнутым уровнем экономического развития. Вместе с тем социально-трудовая сфера - *это фактор, который либо препятствует, либо способствует экономическому развитию страны*. Действительно, при наличии серьезных просчетов в области организации общественного производства или распределения национального дохода в стране возникают настолько острые противоречия, что дальнейшее нормальное функционирование экономики оказывается невозможным без разрешения создавшегося комплекса социально-экономических проблем. И, напротив, в том случае, когда управленческие решения относительно всех уровней экономики соотносятся с возможными социально-экономическими последствиями, тогда социально-трудовые отношения, лишенные негативности, оказываются фактором, мотивирующим субъектов трудового процесса к эффективному, высокопроизводительному труду, а это, естественно, приводит к росту экономического благополучия в стране.

В связи с вышесказанным анализ явлений и процессов, происходящих именно в социально-трудовой сфере, имеет важное значение для понимания и оценки состояния общества, а также для выработки корректирующих мероприятий в области социально-экономических преобразований.

Анализ социально-трудовой сферы должен осуществляться в каждый конкретный период времени, то есть на любом этапе развития экономики. Но особенно он необходим в условиях переходного периода, и в частности на этапе перехода Республики Беларусь от административно-командной экономики к социально ориентированному рынку. В этот период возникает острая потребность тщательно контролировать социально-трудовые отношения в Беларуси, так как переход к рынку существенно усиливает социальный риск для наемных работников и появляется вероятность нанесения непоправимого ущерба трудовому потенциалу страны. Так, например, сегодня процесс создания рыночных отношений в республике характеризуется резким падением объемов промышленного и сель-

скохозяйственного производства, что сопровождается многочисленными и разнообразными социально-трудовыми конфликтами. Миллионы людей работают неполный рабочий день (неделю) или находятся в вынужденных отпусках; имеют место задержки с выплатой заработной платы и пенсий; существенна дифференциация в оплате труда на различных субъектах хозяйствования, при этом отсутствует четкая зависимость между размером получаемой работниками заработной платы и результатами производственно-хозяйственной деятельности субъектов хозяйствования; ухудшаются условия и охрана труда на предприятиях; стремительно растет стоимость жизни в республике и одновременно падает роль основного места работы как источника денежных доходов населения.

При таком остром социально-экономическом положении в стране сегодня существует явная необходимость в создании системы, которая позволила бы отслеживать в динамике и взаимосвязи все значимые процессы социально-трудовой сферы для своевременного предотвращения очагов социальной напряженности, а также оценки эффективности и полноты реализации законов и нормативных актов по социально-трудовым вопросам. Реализована такая система должна быть в форме *мониторинга*, то есть как система сбора данных, отражающих состояние социально-трудовых отношений в республике; систематизации их и выявления складывающихся тенденций, прогнозирования развития этих тенденций и выявления возможных "точек напряжения" в социально-трудовой сфере республики. Эта система, предоставляя органам государственного управления информационно-аналитические материалы о фактическом состоянии дел в социально-трудовой сфере, возникающих в ней проблемах и противоречиях, будет способствовать своевременной и оперативной выработке управленческих решений по предотвращению или хотя бы сглаживанию последствий негативных явлений в республике

Мониторинг социально-трудовой сферы республики должен быть построен таким образом, чтобы в максимальной степени было охвачено все *разнообразие социально-трудовых отношений*, возникающих в процессе производства и распределения общественного продукта. Например, в мониторинг непременно должны быть вовлечены отношения по поводу условий купли-продажи рабочей силы, ее использования субъектами хозяйствования, отношения по поводу подготовки и повышения квалификации рабочей силы, отношения по поводу занятости и социальной защищенности населения и прочие общественные отношения, связанные с социально-трудовыми процессами в обществе. Кроме того, мониторингом максимально должно быть охвачено все *разнообразие, присущее субъектам (сторонам) социально-трудовых отношений*. При этом относительно субъектов хозяйствования должно быть учтено, например, разнообразие их

форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой и территориальной принадлежности, финансового положения и пр. Относительно же населения - разнообразие профессионального статуса, уровня квалификации, социальных интересов, половозрастной структуры и пр. В отношении государства как третьей стороны социально-трудовых отношений - разнообразие вопросов социально-трудового характера, законодательно регулируемых в виде законов и нормативных актов.

Таким образом, в рамках мониторинга социально-трудовой сферы Республики Беларусь должны иметь место следующие направления анализа:

- доходы и уровень жизни;
- социальная защита населения;
- условия и охрана труда;
- социально-демографические и миграционные процессы;
- рынок рабочей силы, занятость и безработица;
- социально-трудовые процессы в рамках субъектов хозяйствования.

Объектами мониторинга при этом должны стать экономика республики в целом, отрасли экономики и промышленности, территориальные образования республики, а также специально отобранные, то есть базовые субъекты хозяйствования с различными формами собственности и группы населения, отобранные по социально-демографическим и профессиональным признакам.

Мониторинг социально-трудовой сферы предполагает получение *статистически значимых* для исследуемого объекта *фактов*, позволяющих использовать их для оценки процессов и явлений общесистемного характера. При этом информация обязательно должна быть *достоверной*, то есть отражать фактическое, реальное положение дел. Кроме того, информация должна быть *оперативной*, так как в процессе мониторинга предполагается не столько фиксировать проблемы и противоречия, образующиеся в обществе, сколько препятствовать перерастанию их в кризисные ситуации. Вместе с тем информация должна быть *в достаточном объеме*, чтобы можно было охарактеризовать все виды социально-трудовых отношений в обществе и отразить все разнообразие, присущее субъектам социально-трудовых отношений в республике. При этом в качестве информационной базы мониторинга социально-трудовой сферы Республики Беларусь должны использоваться:

- данные государственной централизованной и отраслевой статистической отчетности;
- данные базовых субъектов хозяйствования, не учитываемые государственной статистикой;
- данные выборочных одновременных обследований субъектов хозяйствования, отраслей, регионов, отдельных групп населения, домашних хозяйств;

-данные специальных социологических опросов населения.

Реализация рассмотренных принципов при построении мониторинга социально-трудовой сферы позволит создать в республике действенный механизм повышения качества управленческих решений по социально-экономическим вопросам.

УДК 657,471

Б.Н.Штомпель, профессор БАТУ

ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Investment Policy is Considered as a System of Controlling the Process of More Effective Formation and Usage of Investment Means.

Многие экономисты считают, что экономическая наука должна быть наукой, свободной от субъективных оценок [1,с.26], что значительно повышает её эффективность.

Изучение проблемы развития инвестиционной сферы при переходе к рыночным отношениям включает три составные задачи: 1) пути активизации инвестиционного процесса; 2) методы накопления инвестиционных средств; 3) эффективность использования инвестиций.

В настоящее время большинство предприятий республики работают с использованием 75...50% производственных мощностей, что при сохранении основного состава работающих, частичного использования производственных площадей, устаревшего оборудования и технологий, приобретении материальных ресурсов по ценам, приближающимся к мировым, ведет к росту себестоимости и цен, неувязанных с потребительскими качествами продукции, которые обычно значительно ниже мировых стандартов. Сохранение прежнего объема производства продукции и цен ведет к уменьшению объема реализации и выручки, являющихся, наряду с неплатежами, причиной нехватки оборотных средств.

Эти процессы представляют собой результат возникновения противоречий между сохранением прежних производственных отношений внутри предприятия и рыночными условиями приобретения материальных средств и реализации продукции. Для устранения этих противоречий каждому предприятию необходимо решать: что, сколько и как (цена, качество) следует производить, а также и другие задачи [2,с.23]. Однако Правительство республики, со своей стороны, должно обеспечить формирование необходимой правовой базы, создание конкурентных условий, стабилизацию экономики (занятость, уровень инфляции, экономический рост) и другие функции [2,с.94].