

каждой стране, с учетом специфики строительства и законодательства, выработались свои подходы к оценке недвижимости, и Белорусская гильдия специалистов по недвижимости ставит перед собой цель нахождения методов оценки, наиболее соответствующих нашим условиям.

Кроме того, большое внимание уделяется выработке внутрипрофессиональных стандартов оценки. Во всем мире, как правило, никому не запрещается сказать свое мнение, но в большинстве случаев они обращаются к профессионалу. По какому принципу осуществляется его поиск? По принципу доверия, авторитета. Если профессионал принадлежит к зарекомендовавшей себя общественной организации, выработавшей определенные стандарты, то клиенту понятно, что оценка будет выполнена по этим стандартам. Существуют еще и этические аспекты. Члены Гильдии приняли Правила конкурентной борьбы, своеобразный кодекс чести, т.е. добровольно наложили на себя определенные ограничения, которые, грубо говоря, предохраняют клиентов от обмана.

Следующий вопрос, которому уделяется большое внимание, — подготовка квалифицированных кадров в области оценки недвижимости. Для первоначального обучения достаточно 10-14 - дневных курсов, однако в европейских вузах существуют и магистратуры, занимающиеся подготовкой специалистов в этой области. В настоящее время в республике имеется потребность в одной-двух сотнях квалифицированных оценщиков, но с развитием рынка недвижимости потребность и в количестве специалистов, и в качестве подготовки будет расти.

УДК 316.42:349.2

В. И. Трофимец, научный сотрудник
НИИ труда

СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ РАЗРАБОТКИ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Utilization of the sociological methods when work out bills regulating labour relations lead to effective well-founded employment legal standards.

Законы, которыми мы располагаем, во многом являются порождением того времени, когда они создавались. В этой связи следует иметь в виду, что законодательство, регулирующее трудовые отношения, требует пересмотра из-за изменившейся социально-экономической ситуации в стране, а также и то, что предлагаемые и принятые в конечном итоге положения в этой сфере не могут быть чем-то застывшим, окончательно решенным, они должны изменяться, совершенствоваться дальше с ходом времени. Про-

блематика в области законодательства трудовых отношений представляет собой область, требующую периодического тщательного рассмотрения, изучения, пересмотра.

Для того чтобы разрабатываемые проекты нормативно-правовых документов обеспечивали эффективное регулирование определенных социальных явлений и процессов, необходимо обеспечить социологическое сопровождение выполняемых работ. Группа сотрудников НИИ труда Министерства труда Республики Беларусь проводила исследования, связанные с разработкой проектов нормативно-правовых актов: проектов подзаконных актов по реализации Закона Республики Беларусь “О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)” - положений о Республиканском трудовом арбитраже, о порядке назначения нейтрального члена примирительной комиссии, об обязательном арбитраже и рекомендаций о порядке примирения, посредничества, трудового и обязательного арбитражей при коллективных трудовых спорах (конфликтах); проекта Закона “Об охране труда” Республики Беларусь, других нормативных актов по охране труда, а также исследование с применением методов социологии с целью разработки предложений по совершенствованию действующего Закона “О коллективных договорах и соглашениях”.

Социологическое сопровождение разработки нормативных актов, регулирующих трудовые отношения, предполагает учет информации, полученной в результате экспертного опроса и опроса населения, при уточнении и обосновании конкретных правовых норм и положений. При этом население в исследовании представляют работники предприятий. Эксперты отбираются с учетом таких факторов, как профессия, по которой работает человек, опыт его работы по данной профессии и в данной должности и других.

Прикладные социологические исследования, связанные с разработкой нормативно-правовых актов по регулированию трудовых отношений, имеют свои специфические характеристики, свои особенности. Прежде всего эти исследования направлены не на оценку какого-то общественного явления или ситуации, а предполагают социальную экспертизу правовых норм и положений в изучаемой области трудовых отношений, т.е. рассмотрение нормативно-правовой базы изучаемой области трудовых отношений с точки зрения ее эффективности и достаточности. И в этом основная специфика таких исследований.

Успешность проведения подобных исследований определяется тем, что социологи работают в тесном контакте с юристами и специалистами изучаемой области трудовых отношений, начиная с разработки инструментария исследования - наиболее трудоемкого и сложного этапа в подобных исследованиях.

Особо важным является вопрос о подборе тех норм и положений, которые нуждаются в социальной экспертизе. Более того, из множества вопросов, которые приходится решать в связи с применением тех или иных норм, необходимо выбрать наиболее важные для тщательного их изучения. И здесь нельзя обойтись без помощи юристов и специалистов данной сферы трудовых отношений.

Трудоемкость разработки инструментария обусловлена и необходимостью разрабатывать, как минимум, две анкеты - для населения и для экспертов, а в отдельных исследованиях используется несколько анкет (3-4) - для отдельных категорий экспертов.

Специфика данного исследования находит своеобразное отражение в инструментарии. При формулировке вопросов и вариантов ответов на них необходимо прежде всего сохранить изначальный смысл положений, принятых в нормативно-правовых актах. Вместе с тем требуется уйти от специфического юридического текста, дать более подробное разъяснение по каждому конкретному вопросу. Поэтому к отдельной части вопросов даются варианты ответов в виде подробных формулировок. Для улучшения восприятия респондентами содержания суждений-ответов на часть вопросов предлагаются ответы в виде альтернативных суждений. В таком случае на вопросы анкеты даются два практически взаимоисключающих друг друга варианта ответа.

На случай несогласия респондентов с предложенными вариантами ответов предусмотрено следующее: для экспертов вводится третий пункт ответа: "Другое, что именно?" с просьбой указать свое отношение к рассматриваемому вопросу, для работников предприятий включается, как правило, вариант "Затрудняюсь ответить".

Отдельные вопросы в анкетах для населения и экспертов дублируются, что позволяет сопоставлять мнения различных категорий респондентов по изучаемым вопросам: это прежде всего вопросы по поводу правовых норм и положений, которые впервые вводятся в практику регулирования трудовых отношений. Это могут быть все нормы рыночного регулирования трудовых отношений в республике и отдельные вопросы, связанные с использованием рабочего времени, с внутренним трудовым распорядком, предоставлением льгот и др. Это могут быть вопросы по поводу норм, которые заимствованы из зарубежного опыта, и другие, определяемые спецификой предмета данного конкретного исследования.

Так, к примеру, в ходе социологического сопровождения разработки законодательства по охране труда в обеих анкетах предусмотрены вопросы об отношении к применяемым льготам и компенсациям за вредные условия труда, об ограничениях по применению труда женщин, о принудительном отстранении женщин от тяжелых работ и работ во вредных усло-

виях труда, о невыплате пособия, если несчастный случай произошел полностью или частично по вине работника, и др.

Каждая из анкет включает и специальные для данной категории респондентов вопросы. Так, ряд вопросов в анкете для работников предприятий (приводится пример по исследованию, связанному с законодательством, регулирующим трудовые отношения в области охраны труда) отражает ситуацию условий труда как бы “изнутри”, “на месте”, так как предполагает высказывания респондентов об их ощущениях, самочувствии, состоянии и т.п. Это и вопросы о сверхурочных работах и мотивах работы в неудовлетворительных условиях труда, о наступлении усталости в процессе работы и в чем она конкретно проявляется и другие. Вопросы об информированности работников о степени вредности условий труда и некоторые другие позволяют уточнить выводы, сделанные на основе анализа основных блоков анкеты.

В анкете для экспертов включается ряд специфических вопросов с учетом того, что ответы на них должны дать профессионалы, люди с опытом работы в изучаемой сфере. В приводимом здесь примере с помощью экспертов предполагалось прежде всего изучить вопрос о том, что же мешает успешному регулированию трудовых отношений в области условий и охраны труда в плане использования соответствующего законодательства.

На основе данных исследования представляется возможным осуществить сравнительный анализ результатов опроса населения, экспертов (в том числе по отдельным категориям последних). Полученная информация помогает законодателям находить решения, учитывающие интересы различных категорий субъектов трудовых отношений.

При этом предоставляется возможность выявления мнения разных групп населения, что помогает выбрать тот вариант решения, который соответствует интересам большинства населения. Мнения тех групп населения, трудовые отношения которых регулирует данная норма, важно знать прежде всего. Для своего рода корректировки в ходе анализа данных и разработки конкретных предложений необходимо принимать во внимание мнение по данному вопросу и других групп населения.

Используя данные социологических опросов населения, экспертов, социологи обеспечивают разработчиков законопроектов информацией о реакциях населения, экспертов на те или иные изменения норм и положений, регулирующих трудовые отношения, а следовательно, и о том, насколько готово население республики к этим изменениям, а также о том, что следует предпринять для того, чтобы данные положения и нормы были адаптированы в республике безболезненно.

В данном случае социологические исследования выступают как своеобразная апробация определенных норм и положений, а ее результаты

могут быть использованы еще на этапе обсуждения проекта разрабатываемого документа.

Применение социологических методов в подобных исследованиях дает возможность решать интересующие вопросы по обоснованию нормативных документов обстоятельно, подробно, всесторонне, прогнозировать поведение различных групп населения по поводу каких-либо изменений в изучаемом законодательстве, а в конечном итоге снижать вероятность ошибок при решении вопросов трудовых отношений, которые регулируются на практике разрабатываемым нормативным документом.

УДК 630*6

П. У. Шаліма, асістэнт

МАДЭЛЯВАННЕ СТРУКТУРЫ ЛЕСАПРАМЫСЛОВАЙ ВЫТВОРЧАСЦІ Ё ЛЯСГАСАХ БЕЛАРУСІ

The purpose of the article - to present new approach in modeling of a structure of timber industry manufacture at the enterprises of Belarus.

З развіццём рынкавых адносінаў і пашырэннем самастойнасці прадпрыемстваў праблеме мадэлявання структуры вытворчасці надаецца ўсё больш увагі. У поўнай ступені гэта датычыцца і лясной гаспадаркі, што тлумачыцца цэлым шэрагам аб'ектыўных чыннікаў.

Так, экстрэнсіўны шлях развіцця галіны сябе вычарпаў. Неахопленых лесагаспадарчай і лесапрамысловай вытворчасцю лясных плошчаў ужо няма. Разам з тым патрэбы народнай гаспадаркі ў драўніннай сыравіне і прадуктах яе перапрацоўкі працягваюць расці. На цяперашні час дэфіцыт драўніны па краіне ў пераліку на круглы лес складае каля 1 млн.м³.

У той жа час у працэсе лесанарыхтовак, лесаплення і дрэваапрацоўкі ўтвараецца значная колькасць нізкаякаснай і маламернай драўніны і адходаў, якія пры належным падыходзе з'яўляюцца важнай крыніцай дадатковай сыравіны. Застаецца таксама актуальнай і праблема аптымізацыі наменклатуры і структуры аб'ёмаў прадукцыі, якая выпрацоўваецца з асноўнай (перасаснай) сыравіны.

Зыходзячы з гэтага, можна заключыць, што далейшае развіццё прамысловай часткі лясной гаспадаркі ва ўмовах пераходу да рынкавых адносінаў і захавання высокага попыту на прадукцыю з драўніны, узмоцненае эканамічным крызісам, магчыма толькі на базе рацыянальнага і комплекснага выкарыстання драўніннай сыравіны. Дадзены падыход прадугледжвае выкарыстанне усіх яго складнікаў у найбольш аптымальных накірунках, што дазваляе ажыццяўляць планаванне структуры вытворчасці ў лясгасах Беларусі.