

многих положений по сбыту и снабжению, показывает кардинально иную их роль, по сравнению с тем, как она представлялась ранее. Доказано, что с помощью логистики добиться успеха проще и быстрее.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Страны СЭВ: прямые связи между хозяйственными организациями. /Под редакцией Ширяева Ю.С., Баковещкого О.Д. - М. Экономика, 1988. - С. 151.
2. Залманова М.Е. Закупочная и распределительная логистика. Саратов. 1992. - С. 78.

УДК 331.101

Г.О.Коновальчик, доцент

#### ПРИНЦИПЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

*In the article the state regulation principles of remuneration in modern conditions was considered.*

Государственное регулирование означает определенное вмешательство государства в распределительные отношения между нанимателями и работниками. Под воздействием новых социально-экономических и политических условий оно претерпело следующие изменения.

Во-первых, изменилось лицо государства как субъекта управления. Оно из единоличного собственника средств производства и единоличного нанимателя рабочей силы превратилось в посредника между нанимателями и работниками. В этой связи регулирование оплаты труда является уже не хозяйственной, а политической функцией государства.

Во-вторых, резко сократилось вмешательство государства во внутри-производственное распределение доходов. Фактически оно сохранилось только в бюджетной сфере. При этом непосредственное регулирование должностных окладов, тарифных ставок сменилось опосредственным регулированием оплаты труда через установление квалификационных разрядов по различным профессиям и видам трудовой деятельности.

В-третьих, вместо должностных окладов и тарифных ставок объектом непосредственного регулирования стали нижний и верхний уровни оплаты труда.

В-четвертых, многократно повысилась частота регулирующего воздействия. Если раньше оно проводилось время от времени, эпизодически, не чаще, чем один раз в 5 лет, то теперь регулирование оплаты труда осуществляется по несколько раз в год.

В-пятых, регулирование стало более сложным в силу более сложных условий, в которых находится объект управления. Особый отпечаток на регулирование накладывает снижение общественного производства, рост цен на товары первой необходимости, падение уровня жизни большинства населения.

Государственное регулирование не может быть эффективным без четкого определения его целей и задач применительно к конкретным социально-экономическим условиям. Основными целями на сегодняшний момент и ближайшую перспективу являются: а) сохранение гражданского мира и согласия между различными слоями общества; б) обеспечение элементарного воспроизводства рабочей силы у всех категорий работающих; в) сохранение физического и духовного здоровья нации, особенно подрастающего поколения.

Для достижения вышеуказанных целей необходимо руководствоваться определенными принципами, которые бы помогали принимать решения без каких-либо серьезных сомнений в их правильности или ошибочности. К таким принципам, на наш взгляд, следует отнести следующие :

- 1) приоритетности нужд большинства наемных работников над интересами работодателей и отдельных работников;
- 2) невмешательства в процесс оплаты труда работников предприятий всех форм собственности, кроме предприятий и организаций бюджетной сферы;
- 3) своевременности в принятии регулирующего воздействия;
- 4) поддержание максимальной стабильности в ценах на рабочую силу всех категорий работников бюджетной сферы;
- 5) приоритетности стабильности в ценах на рабочую силу неквалифицированных и малоквалифицированных работников над стабильностью в уровне дифференциации оплаты труда между работниками различной квалификации;
- 6) равной оплаты за равный труд в бюджетной и хозрасчетной сферах государственного сектора экономики;
- 7) преобладания экономических и правовых методов регулирования над административными;
- 8) информационной открытости и согласованности решений с органами, представляющими интересы работников и нанимателей.