

УДК 331.102.325(1-22)«1970/1980»(476)

**Н. М. Якуш**

Белорусский государственный технологический университет

**ПОИСК ПУТЕЙ ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ  
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОЧИХ  
В БЕЛОРУССКОЙ ССР (1970-Е – СЕРЕДИНА 1980-Х ГГ.)**

В статье рассмотрены направления работы по мобилизации тружеников села на успешное выполнение народнохозяйственных планов республики в аграрном секторе. Обращено внимание на появившиеся новые мобилизационные ресурсы развития производственной инициативы и трудовой активности сельскохозяйственных рабочих. Проанализированы принципы, цели, задачи социалистического соревнования как действенного средства поддержания трудового энтузиазма и формирования товарищеской взаимопомощи. Акцентировано внимание на идеологическом обеспечении соревновательного процесса, моментах совершенствования его форм и методов, массово-политической работе среди колхозников и рабочих совхозов. Приведены примеры успешного вовлечения рабочих массовых профессий села в соревнование за высокую культуру земледелия через усиление организационной составляющей трудовой состязательности и умелое сочетание моральных и материальных стимулов. Выделены и охарактеризованы наиболее удачные организационные формы соревнования, способствующие повышению профессионального мастерства и индивидуальному творческому развитию. Изучены вопросы совершенствования внутрихозяйственных распределительных отношений, изменений в системе оплаты труда и использования передового опыта эффективной организации труда механизаторов-полеводов и работников животноводства. Сделаны выводы о результативности предпринятых поисков.

**Ключевые слова:** инициатива, социалистическое соревнование, идеологическое обеспечение, материальные стимулы, организация труда, хозрасчет, подряд.

**Для цитирования:** Якуш Н. М. Поиск путей повышения трудовой активности сельскохозяйственных рабочих в Белорусской ССР (1970-е – середина 1980-х гг.) // Труды БГТУ. Сер. 6, История, философия. 2023. № 2 (275). С. 72–76. DOI: 10.52065/2520-6885-2023-275-2-13.

**N. M. Yakush**

Belarusian State Technological University

**SEARCHING FOR WAYS TO INCREASE THE LABOR ACTIVITY  
OF AGRICULTURAL WORKERS IN THE BELARUSIAN SSR (1970S – MID-1980S)**

The article examines the areas of work to mobilize rural workers for the successful implementation of the national economic plans of the republic in the agricultural sector. Attention is drawn to the emerging new mobilization resources for the development of production initiative and labor activity of agricultural workers. The principles, goals, and objectives of socialist competition as an effective means of maintaining labor enthusiasm and forming comradesly mutual assistance are analyzed. Attention is focused on the ideological support of the competitive process, aspects of improving its forms and methods, and mass political work among collective farmers and state farm workers. Examples are given of the successful involvement of workers of mass rural professions in the competition for a high culture of agriculture through strengthening the organizational component of labor competition and a skillful combination of moral and material incentives. The most successful organizational forms of competition that contribute to improving professional skills and individual creative development are identified and characterized. The issues of improving on-farm distribution relations, changes in the wage system and the use of best practices in the effective organization of labor of field mechanics and livestock workers have been studied. Conclusions are drawn about the effectiveness of the searches undertaken.

**Keywords:** initiative, socialist competition, ideological support, material incentives, labor organization, cost accounting, contract.

**For citation:** Yakush N. M. Searching for ways to increase the labor activity of agricultural workers in the Belarusian SSR (1970s – mid-1980s). *Proceedings of BSTU, issue 6, History, Philosophy, 2023*, no. 2(275), pp. 72–76. DOI: 10.52065/2520-6885-2023-275-2-13 (In Russian).

**Введение.** Социально-экономическая система БССР 1970-х – первой половины 1980-х гг. развивалась противоречиво и контрастно. В Беларуси

было введено в строй более 170 промышленных предприятий, опережающими темпами развивались отрасли, определявшие научно-технический

прогресс: приборостроение, электронная и радиотехническая промышленность, средства связи, а также все виды транспорта. Однако экономика утрачивала динамизм. Это заметно проявлялось в сельскохозяйственном производстве, хотя среди республик СССР сельское хозяйство Беларуси развивалось наиболее динамично в результате целенаправленной работы по созданию механизированного аграрного сектора экономики. Вместе с тем наряду с достижениями становились очевидными провалы аграрной политики, которые находили отражение в замедлении темпов прироста валовой продукции и роста производительности труда, низкой урожайности, неэффективном использовании капиталовложений, ослаблении роли моральных и материальных стимулов труда земледельцев и животноводов. Проблемы усугублялись масштабным оттоком молодого трудоспособного населения из сел в города, нехваткой квалифицированных рабочих кадров, новых технических компетенций и специалистов сельского хозяйства высших квалификаций. В таких условиях важнейшей составляющей работы Компартии Белоруссии, советского и хозяйственного руководства республики становился поиск мобилизационных ресурсов развития производственной инициативы и трудовой активности тружеников села. Накопленный опыт такой работы представляет интерес с точки зрения изучения и анализа его результативности.

**Основная часть.** В рассматриваемый период актуальность приобрела проблема грамотного и эффективного сочетания моральных и материальных стимулов трудовой заинтересованности. Предпосылки для выстраивания этого процесса были заложены в середине 1960-х гг. в ходе реализации принятых в марте 1965 г. решений о неотложных хозяйственных и организационных мерах помощи колхозам и совхозам, а также постепенного снижения ограничений и чрезмерной регламентации коллективной и индивидуальной хозяйственной деятельности, повышения оплаты труда. Соответствующие подходы были закреплены постановлениями ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22 апреля 1966 г., 14 марта 1971 г., а также постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 сентября 1977 г. На основании принятых постановлений в Белорусской ССР были введены повышенные на 18–20% по сравнению с ранее действовавшими тарифные ставки, установлены надбавка к заработной плате и ежегодные дополнительно оплачиваемые отпуска в зависимости от стажа непрерывной работы по специальности в данном хозяйстве для трактористов-машинистов. Начала применяться доплата к заработку в размере 10% лицам, имеющим звание «Мастер животноводства первого класса»,

«Мастер животноводства второго класса». Эти меры позволили с 1965 по 1980 г. увеличить среднемесячный размер оплаты труда рабочих совхозов и колхозников с 53,3 до 122 руб. [1, с. 136].

Важнейшим рычагом всемерного повышения трудовой активности и инициативы сельских тружеников в 1970-е – середине 1980-х гг. выступало социалистическое соревнование. Принцип трудового соперничества рассматривался советской властью как один из эффективных методов укрепления социалистических отношений, экономического строительства и товарищеской взаимопомощи. В августе 1971 г. Центральным Комитетом КПСС было принято постановление «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», в котором акцентировалось внимание на развертывании всенародного движения за ускоренное выполнение народнохозяйственных планов и заданий. В качестве знаков отличия победителей и общественного признания их высоких заслуг перед обществом Президиумом Верховного Совета СССР были утверждены орден Трудовой Славы и медаль «Ветеран труда».

В исследуемый период в БССР основной целью и главными задачами являлись вовлечение сельскохозяйственных рабочих в соревнование за высокую культуру земледелия и внедрение научной организации труда в производство. В 1975 г. было принято совместное постановление Министерства сельского хозяйства БССР и республиканского объединения «Сельхозтехника» об учреждении Знака качества полей севооборота. Согласно постановлению, Знак присуждался только тем полям и посевам, урожай которых по своей величине и качеству обеспечивал перевыполнение социалистических обязательств и соответствовал уровню отечественных и мировых показателей по данной культуре. Включились в соревнование за присуждение Знака качества колхозы им. Калинина Несвижского, «Оснежицкий» Пинского, «Маяк коммунизма» Борисовского, «Светлый путь» Молодечненского, «Звезда» Горецкого, «Прогресс» Гродненского, совхозы «Брилёво» Гомельского и «Яхимовщина» Молодечненского районов [2, с. 36].

Советская многолетняя практика развития трудовой инициативы базировалась на опыте идеологического обеспечения, массово-политической работе среди земледельцев и животноводов. Была поставлена задача тесно увязать массовую политическую работу с работой организаторской. Цель – создание условий для наиболее полного проявления творческих способностей каждого труженика, особенно при проведении таких скоротечных кампаний, как сев и уборка.

Как свидетельствуют архивные документы, партийно-политическая работа по своевременному и качественному проведению осенне-полевых кампаний базировалась на разработанных районными комитетами партии организационных и агитационно-пропагандистских мероприятиях. Четкую и слаженную организацию их выполнения продемонстрировали хозяйства Малоритского района в 1972 г. Были созданы бригады политорганизаторов, состоявшие из числа партийных работников, специалистов сельского хозяйства, учителей, работников культуры. Они ежедневно встречались с людьми и не только рассказывали о ходе весенне-полевых работ, важнейших событиях внутренней и международной жизни, но и оперативно решали возникающие на севе вопросы. Для координации полевых работ при райкоме КПБ была создана оперативная группа, куда ежедневно поступала информация о ходе сева, использовании техники, острых проблемах и настроениях людей. Это давало возможность концентрировать внимание на наиболее трудных участках посевной кампании, своевременно поправлять положение дел на местах, обеспечивать условия для поддержания высокого производственного ритма. Накопленный в Малоритском районе действенный опыт идеологического обеспечения весеннего сева был одобрен бюро Брестского обкома партии и рекомендован к распространению [3, л. 3].

Поиск наиболее действенных средств мобилизации трудовой энергии сельских тружеников, направленной на достижение высоких показателей производства, продемонстрировал значимость таких принципов организации трудового состязания, как широкая гласность, сравнимость результатов, возможность практического повторения передового опыта. Именно они приводили к положительным результатам, помогали исключить формализм в социалистическом соревновании и выявить его эффективные формы. Примером этому является широкое распространение среди сельскохозяйственных рабочих соревнования по профессиям. Зародившийся на Гродненщине в конце восьмой пятилетки конкурс механизаторов на основе балльной системы обеспечивал гласность соперничества трактористов, шоферов, комбайнеров, животноводов. Это делало данный конкурс действенным, конкретным. В результате соревнования по профессиям нашло широкую прописку к концу исследуемого периода во всех хозяйствах, районах, областях республики. Практика подтвердила, что эта форма позволила в значительной мере исключить субъективизм и объективно учитывать затраты труда каждого труженика, способствовала повышению его теоретических знаний и профессионального мастерства. В колхозах и совхозах Брестской области

ежегодно в межхозяйственных, районных и областном соревновании механизаторов участвовало около 15 тыс. человек, в хозяйствах Гродненщины – свыше 12 тыс. [4, л. 38].

Удачной организационной формой повышения уровня трудовой активности стала публичная защита хозяйствами принятых на себя социалистических обязательств. В основе социалистических обязательств лежало экономическое обоснование всех факторов, обеспечивающих повышение урожайности сельскохозяйственных культур и общий рост производительности труда. После разработки обязательств проходила их защита в колхозах или совхозах, на районных и областных комиссиях. Такой подход к организации трудового соперничества заставлял руководителей и специалистов глубоко изучать рекомендации сельскохозяйственных наук, научно-технические достижения в сельском хозяйстве, нацеливал весь коллектив на использование передовых технологий, методов и приемов труда. Прямо и опосредованно моменты нацеливали на качественное повышение уровня деловой квалификации, стимулировали активную вовлеченность в производство потенциального профессионального ресурса рабочих сил. При этом изучению и распространению передового опыта среди хлеборобов и животноводов республики во многом способствовали проведение в рамках организации соревнования семинаров и научно-практических конференций, «дней» бригады, творческого часа, работа школ передового опыта, университетов сельскохозяйственных знаний.

Важным фактором повышения действенности трудового соперничества, развития творческой активности тружеников села стало умелое использование и правильное сочетание моральных и материальных стимулов. В процессе выполнения заданий девятого и десятого пятилетних планов развития народного хозяйства в республике развернулся поиск утверждения единого характера морального и материального поощрения сельских тружеников. Удачным решением такой задачи стало стимулирование победителей профессиональных конкурсов в Гродненской области. Имена победителей заносились в Книгу народной славы, их фотографии помещались на Доску почета, им вручались переходящее Красное знамя, вымпелы, денежные премии. Одновременно тем участникам соревнования, которые набирали необходимое количество баллов, присваивался очередной класс профессионального мастерства, новый разряд, что в дальнейшем давало определенную ежемесячную надбавку к зарплате [5, л. 337, 338].

Большое внимание грамотному и эффективному сочетанию моральных и материальных стимулов в соревновании уделяли партийные и

советские органы Минской области. В ноябре 1973 г. бюро Минского обкома КПБ совместно с исполкомом областного Совета депутатов трудящихся и областным Советом профсоюзов приняло постановление об учреждении для поощрения победителей в индивидуальном социалистическом соревновании нагрудных знаков «Мастер урожая», «За ударный труд», «Лучший механизатор», «Трудовая слава». Фамилии людей, удостоенных одного из этих знаков, публиковались в газетах и заносились в Книгу почета. Победителям соревнования предоставлялось право получения отпуска в удобное время, льготных путевок в дома отдыха, бесплатных туристических путевок [6, л. 140].

Действенным стимулом в поощрении производственной инициативы являлось присвоение внутриколхозных и внутрисовхозных почетных званий «Мастер высоких урожаев», «Ветеран труда», «Мастер высокопроизводительного использования техники» др. Удачной формой морального поощрения, имеющей глубокое человеческое измерение, явилось соревнование на призы, названные именами прославленных героев-земляков.

Расширение сферы применения технического квалифицированного труда в сельскохозяйственном производстве в 1970–1980-е годы создавало возможность для совершенствования форм его организации. Главной организационной формой труда механизаторов-полеводов в эти годы стала механизированная производственная бригада, в составе которой формировались постоянные специализированные звенья конечной продукции по возделыванию льна, выращиванию картофеля, овощей, других культур. В годы десятилетия в Белорусской ССР была широко развернута работа по внедрению опыта хлеборобов Ипатовского района Ставропольского края, суть которого состояла в концентрации техники и людских ресурсов, разделении труда по уборочным операциям и полной завершенности всего цикла работ, широком маневре технических средств в колхозе, совхозе и между хозяйствами. Партийные органы БССР прикладывали максимальные усилия для поддержки и повсеместного распространения этого опыта работы. Например, в соответствии с решениями Брестского и Минского ОК КПБ в июле 1977 г. во всех районах этих областей были проведены семинары по изучению практики организации работы механизированных отрядов на уборке хлеба в комплексе и на поточной основе, оперативного контроля за технологией и качеством работ, широкого применения раздельного способа уборки. В работе семинаров принимали участие специалисты сельского хозяйства, колхозный и совхозный актив [7, л. 5, 6, 24].

Практика подтвердила жизненность механизированных отрядов как новой формы организации труда. К середине 1980-х годов они были созданы почти в каждом хозяйстве республики и выполняли практически все полевые работы. Объединение механизаторов в постоянные и временные уборочно-транспортные отряды позволяло занять каждого работника максимально с учетом его квалификации и практического опыта, в определенной мере ослабить зависимость заработной платы от технического состояния машин, улучшить режим работы механизаторов. В конечном итоге это значительно повышало трудовую активность и эффективность труда, производительность которого в отдельных случаях возросла в 1,5–2 раза [8].

Совершенствование процесса производства в животноводстве проводилось через внедрение коллективных форм обслуживания животных на основе технологического разделения труда, при котором группы животных формируются по продуктивности, половозрастным и другим признакам. Наибольшая эффективность работы обеспечивалась внедрением поточно-цеховой системы производства и бригадно-звеньевой организации труда животноводов с введением двухциклического распорядка дня их работы. Внедрение цеховой структуры производства, создание звеньев и переход на двухцикличный режим работы позволяли упорядочить рабочий день и рабочую неделю животноводов, делали труд более привлекательным и производительным. Характерен пример колхоза «Озеры» Гродненского района. На ферме «Глубинка» этого хозяйства сначала создали 4 звена и начали предоставлять дояркам по 2 выходных дня через 6 дней работы. Затем на ферме внедрили поточно-цеховую технологию, перераспределили обязанности среди работников, закрепив за каждым звеном по 2 группы скота. В результате доярки начали пользоваться двумя выходными через 4 дня работы. Причем трудовые затраты на 1 центнер молока снизились на 54%, а среднемесячная оплата труда доярок возросла более чем на 50% [9, с. 10].

Одним из направлений работы по поиску путей повышения активности и развития трудовой инициативы тружеников села явилось совершенствование распределительных отношений внутри коллективов при усилении общей направленности форм и методов стимулирования труда на его конечные результаты. Наибольшее распространение в исследуемый период в сельском хозяйстве Белорусской ССР имела индивидуальная сдельно-премиальная форма оплаты, которая в основном зависела от объема выполненных работ, ориентировалась на количественные

результаты. Задачу поставить материальное стимулирование в прямую зависимость от конечных результатов пытались решить с помощью коллективного подряда, как наиболее эффективной формы внутрихозяйственного расчета, при котором сдельно-премиальная форма оплаты труда сменяется аккордно-премиальной. Несмотря на серьезные трудности и проблемы с внедрением в одиннадцатой пятилетке практики бригадного подряда, примеры успешной работы ряда хозяйств по коллективному подряду продемонстрировали рост трудовой и технологической дисциплины рабочих кадров массовых профессий, их ответственности за судьбу урожая, усиление взаимопомощи и взаимозаменяемости. Это и позволяет отнести новые принципы оплаты труда к одному из возможных факторов, повышающих заинтересованность тружеников села в достижении высоких производственных резуль-

татов и стимулирующих высокий уровень их трудовой самоотдачи.

**Выводы.** На основании вышеизложенного материала можно сказать, что в течение 1970-х – середине 1980-х гг. в Белорусской ССР шел достаточно интенсивный поиск новых, эффективных форм повышения производственной активности тружеников села. Сущность и направления этого поиска были прямо соотнесены с попытками общего реформирования методов планового управления советской экономикой при усилении роли товарно-денежных рычагов воздействия. Основное внимание было направлено на повышение мобилизующей силы социалистического соревнования и творческое развитие его принципов, гармоничное дополнение моральных стимулов труда материальной заинтересованностью в нем, введение рациональных форм организации производственных процессов.

### Список литературы

1. Народное хозяйство Белорусской ССР в 1981 году: стат. ежегодник. Минск, 1982. 232 с.
2. Сельское хозяйство Белоруссии. 1975. № 10.
3. Национальный архив республики Беларусь (НАРБ). Ф. 4. Оп. 37. Д. 26.
4. НАРБ. Ф. 4. Оп. 46. Д. 87.
5. НАРБ. Ф. 4. Оп. 65. Д. 19.
6. НАРБ. Ф. 4. Оп. 69. Д. 40.
7. НАРБ. Ф. 4. Оп. 55, 73. Д. 109, 43.
8. Советская Белоруссия. 1980. 2 июля.
9. Сельское хозяйство Белоруссии. 1983. № 5.

### References

1. *Narodnoye khozyaystvo Belorusskoy SSR v 1981 godu: statisticheskiy ezhegodnik* [National economy of the Belarusian SSR in 1981: statistical yearbook]. Minsk, 1982. 232 p. (In Russian).
2. *Sel'skoye khozyaystvo Belorussii* [Agriculture of Belarus], 1975, no. 10 (In Russian).
3. National Archives of the Republic of Belarus (NARB). Fund 4. I. 37. F. 26.
4. NARB. Fund 4. I. 46. F. 87.
5. NARB. Fund 4. I. 65. F. 19.
6. NARB. Fund 4. I. 69. F. 40.
7. NARB. Fund 4. I. 55, 73. F. 109, 43.
8. *Sovetskaya Belorussiya* [Soviet Belarus], 1980, July 2 (In Russian).
9. *Sel'skoye khozyaystvo Belorussii* [Agriculture of Belarus], 1983, no. 5 (In Russian).

### Информация об авторе

**Якуш Надежда Михайловна** – кандидат исторических наук, доцент, доцент кафедры истории Беларуси и политологии. Белорусский государственный технологический университет (220006, г. Минск, ул. Свердлова, 13а, Республика Беларусь). E-mail: yakush@belstu.by

### Information about the author

**Yakush Nadzeshda Mikhailovna** – PhD (History), Associate Professor, Assistant Professor, the Department of History of Belarus and Political Science. Belarusian State Technological University (13a, Sverdlova str., 220006, Minsk, Republic of Belarus). E-mail: iackush@yandex.ru

Поступила 10.09.2023