

УДК 331.5:004.9

А.В. Кашников, Т.П. Водопьянова

Белорусский государственный технологический университет
Минск, Беларусь

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ СОЗДАНИЯ ВЕБ-ПРИЛОЖЕНИЯ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ В СФЕРЕ АПК В РОССИИ

***Аннотация.** В работе представлены анализ рынка труда в АПК и маркетинговое исследование целевой аудитории продукта, по результатам которых планируется создать веб-приложение для поиска работы в сфере сельского хозяйства.*

A.V. Kashnikov, T.P. Vodopyanova

Belarusian State Technological University
Minsk, Belarus

ANALYSIS OF LABOR MARKET FOR CREATION OF A WEB APPLICATION FOR SEARCHING JOBS IN AGRICULTURE COMPLEX IN RUSSIA

***Abstract.** The report presents an analysis of the labor market in the agricultural sector and customer research of the target audience of the product, based on the results of which it is planned to create a web application for finding work in the field of agriculture.*

Введение

Аграрная отрасль в настоящее время является одной из самых инновационноёмких сфер российской экономики, что, с одной стороны высвобождает часть ранее занятых работников, требует их переквалификации и поиска новой работы, с другой стороны, приводит к потребности поиска высококвалифицированных специалистов и работников по всей стране и за ее пределами. Также, стоит отметить тот факт, что за последние несколько десятилетий изменился принцип пополнения трудовыми ресурсами сельхозпредприятий. Трудовых ресурсов региона, в котором функционирует предприятие, зачастую не хватает и предприятия вынуждены искать агрономов, ветеринарных врачей, зоотехников, трактористов, сезонных работников по всей стране и даже за рубежом.

Устраиваясь на работу, специалисту очень важно понимать, насколько ценит своих работников его будущая организация, что из себя представляет место где компания осуществляет свою

деятельность. В свою очередь работодатель также заинтересован в сотруднике с опытом работы и профессиональными компетенциями. Рейтинг работников и работодателей, размещенный в приложении может способствовать поиску как квалифицированных работников, так и места работы. Все перечисленное указывает на особую актуальность создания в России и, возможно, в странах-партнерах ближнего зарубежья отраслевой социальной сети для поиска работы и установления деловых связей, способной заменить ушедшие зарубежные аналоги и существенно дополнить отечественные не отраслевые площадки. Наличие встроенного модуля аналитики рынка труда в сельском хозяйстве позволит работодателям, специалистам сельского хозяйства, студентам-практикантам оценить уровень актуальных заработных плат в отрасли, потребность в тех или иных специалистах, наиболее востребованные компетенции и другие параметры рынка труда в АПК.

Результаты исследования

Для проверки гипотезы о пользе продукта нами было проведено маркетинговое исследование (customer research) среди целевой аудитории веб-приложения. Исследование проводилось при помощи интервью и онлайн опроса при помощи сервиса google forms. Суммарно было опрошено 30 работодателей и около 200 студентов преимущественно Российского государственного аграрного университета – МСХА имени К.А. Тимирязева. По результатам интервью подтвердилась потребность рынка в подобном сервисе. Ниже представлены результаты проведенного исследования. Опрос работодателей и представителей сферы сельского хозяйства показал, что:

- 1) 92% опрошенных работодателей в сфере сельского хозяйства испытывают сложности в поиске и найме работников сельского хозяйства. Из них 69% испытывают проблемы в оценке профессиональных компетенций соискателей вакансий. Отсюда можно сделать вывод, что аналитика рынка является актуальной задачей для понимания требуемой зарплаты в данной профессии и требуемых компетенций.
- 2) 77% используют интернет ресурсы для поиска сотрудников.
- 3) 38% опрошенных отметили нехватку широты охвата специалистов сельского хозяйства и отсутствие описания предыдущего опыта, отзыва о работниках.
- 4) 100% ответили, что готовы использовать социальную сеть для поиска работы.

- 5) 69% предпочитают наличие и веб- версии и мобильной версии, следует обратить внимание на создание мобильной версии веб-приложения.
- 6) Треть опрошенных хотели бы видеть отзывы и рекомендации с предыдущего места работы.
- 7) 70% - считают, что анализ рынка труда полезен для компании. Актуально внедрение модуля аналитики.

Основной целевой аудиторией являются: предприятия сельскохозяйственной и перерабатывающей отрасли, работники сельского хозяйства, студенты, студенты-выпускники, студенческие сельскохозяйственные отряды.

Областью применения являются: поиск и найм работников аграрными организациями, поиск работы в сельском хозяйстве, в том числе сезонной.

Ниже представлен анализ текущего состояния рынка труда в сельском хозяйстве проведенный при помощи инструментов для аналитики. Данные получены из открытых источников посредством автоматизированного сбора и систематизации данных поисковой выдачи платформ для поиска работы. Анализ производился по 15 тыс. вакансиям из сферы АПК.

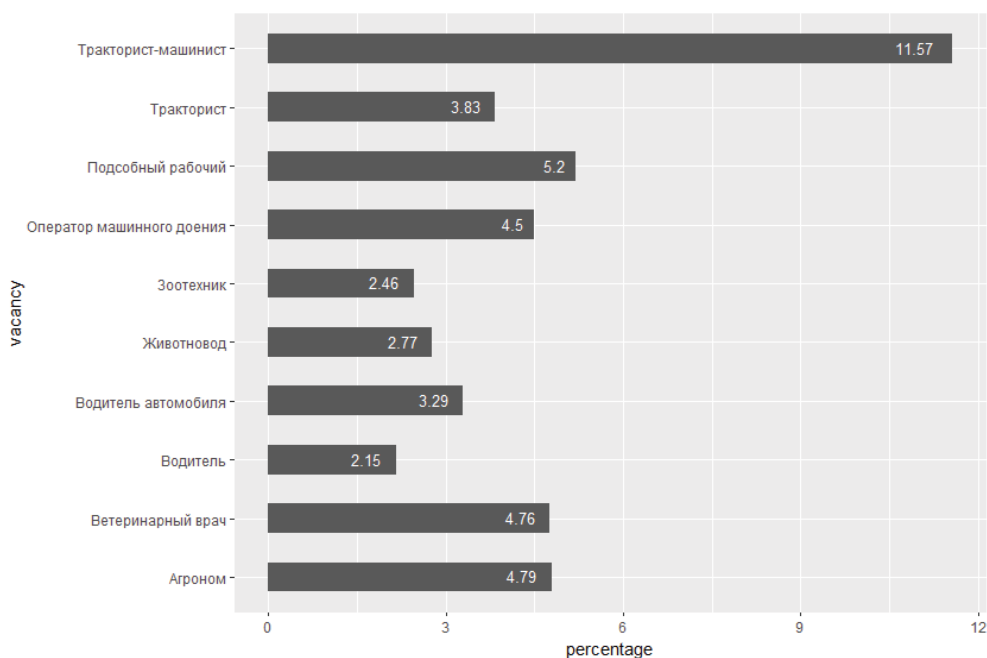


Рис. 1 - Топ 10 вакансий в сельском хозяйстве в процентах к общему числу

По данным анализа также выявлено следующее: минимальная зарплата в отрасли – 7000 рублей (Практикант/Начинающий специалист на ферму, садовник), максимальная зарплата – 220000

рублей (Руководитель группы ООО "ТК АПК"), средняя зарплата по отрасли – 31329 рублей, медианная зарплата по отрасли – 27000 рублей.

Таблица 1 - Средняя заработная плата десяти наиболее популярных вакансий

Вакансия	Средняя зарплата, российских рублей RUB
Тракторист-машинист	29918
Ветеринарный врач	29637
Оператор машинного доения	27878
Агроном	33295
Зоотехник	29882
Животновод	23991
Тракторист	28729
Водитель автомобиля	27854
Ветеринарный фельдшер	22148
Овощевод	24861

По данным таблицы 1 [1] видно, средняя заработная плата 10 наиболее востребованных вакансий варьируется в диапазоне от 22148 руб. до 33295 руб.

Таблица 2 - Компании с наибольшим количеством опубликованных вакансий

Компания	Количество опубликованных вакансий
ООО "АПК АГРОЭКО"	174
АО "АГРОПРОДУКТ"	163
ООО "АПК-ЦЕНТР"	116
ООО "РМП-ХОЛДИНГ"	99
ОАО "САДЫ ПРИДОНЬЯ"	84
ЗАО ПЗ "СЕМЕНОВСКИЙ"	37
АО "ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ "АК БАРС"	33
ПАО МОЛОЧНЫЙ КОМБИНАТ "ВОРОНЕЖСКИЙ"	30
ООО "АПХ "МИРАТОРГ"	27
ООО "ОБЪЕДИНЕНИЕ "СОЮЗПИЩЕПРОМ"	22

Всего в выборке таблицы 2 [2] было рассмотрено 1610 компаний, в среднем на одну компанию приходится 9,3 опубликованных вакансий.

Таблица 3 - Десять компаний с наибольшей средней заработной платой

Компания	Средняя зарплата, российских рублей RUB
ООО "ТК АПК"	150000
ИП ГКФХ Пирогов Александр Игоревич	120000
ООО "БОГОРОДИЦКИЙ АЛЬЯНС"	100000
ООО "ШУВАЕВО-1"	100000
СПК "ПЛЕМЗАВОД "ДЕТСКОСЕЛЬСКИЙ"	90000
Общество с ограниченной ответственностью "Август-Муслим"	80000
ООО "УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ"	80000
ООО "АГРОТЕХНИКА"	80000
ООО "АГРОФИРМА АРИАНТ"	80000
ООО "АГРОТЕК АЛЬЯНС"	80000

Как видно из таблицы 3 [3], наибольшая средняя заработная плата представлена в компании ООО "ТК АПК". Такие высокие значения по сравнению со средней заработной платой по рынку получились в следствие публикации вакансий высшего управленческого звена и вакансий, связанных с ИТ технологиями в сельском хозяйстве. Из проведенного анализа данных можно сделать вывод о том, что модуль анализа данных в приложении, позволит не только получить полезные данные о рынке труда в сельском хозяйстве, но и поможет работникам принять верные решения для своей дальнейшей карьеры в отрасли, а работодатели получают возможность комплексной оценки рынка и конкурентов.

Заключение

В настоящий момент проведен анализ потребностей потенциальных пользователей приложения, анализ рынка конкурентов, реализован прототип проекта, ведется работа по созданию модуля для аналитики, планируется дальнейшее развитие проекта и усложнение функционала до требуемых параметров. Также рассматривается возможность сотрудничества с сельскохозяйственными организациями и ВУЗами республики Беларусь.

Список использованных источников

1. Демичев, В. В. Статистический анализ эффективности сельского хозяйства с применением методов машинного обучения / В. В. Демичев // Экономика сельского хозяйства России. – 2022. – № 9. – С. 100-105. – DOI 10.32651/229-100. – EDN FRJJEА.

2. Демичев, В. В. Влияние больших данных на развитие сельского хозяйства России / В. В. Демичев // Российский экономический интернет-журнал. – 2020. – № 3. – С. 10. – EDN ESVTYJ.

3. Цифровая трансформация сельского хозяйства России: проблемы и перспективы / Г. К. Джанчарова, Н. В. Арзамасцева, М. Н. Бешапошный [и др.] // Финансовый бизнес. – 2021. – № 12(222). – С. 316-319. – EDN MBXZJS.

УДК 330.15:005.35

Т.В. Каштелян

Белорусский государственный технологический университет
Минск, Беларусь

ИСТОРИОГРАФИЧЕСКИЙ ДИСКУРС КОНЦЕПЦИИ СОВМЕСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ: ДРАЙВЕРЫ ИННОВАЦИЙ

Аннотация. Статья посвящена проблеме формирования экономики инноваций в контексте совместного использования ресурсов общего пула. Рассматривается исторический дискурс организации инновационных процессов, затрагивающих существенные характеристики системы рентообразования. Обозначается необходимость учета факторов позиционирования и достижения достаточной экономической выгоды пользователей ресурсов общего пула. Демонстрируется важность развития инновационных эколого-ориентированных процессов природных комплексов на базе самоуправляемых экономических систем. Предлагается теория институциональной «близости» к инновациям, применимая в экономической деятельности лесного сектора Беларуси.

T.V. Kashtelyan

Belarusian State Technological University
Minsk, Belarus

Abstract. The article is devoted to the problem of the formation of the innovation economy in the context of the sharing of resources of a common pool. The historical discourse of the organization of innovative processes affecting the essential characteristics of the rent formation system is considered. The necessity of taking into account the positioning factors and achieving sufficient economic benefits for users of the resources of the common pool is indicated. The importance of the development of innovative eco-oriented processes of natural complexes on the basis of self-managed economic systems is demonstrated. The theory of institutional "proximity" to innovation, applicable in the economic activity of the forest sector of Belarus, is proposed.