

УДК 331.2351.746(476)

Т.Н. Долинина

Белорусский государственный технологический университет
Минск, Беларусь

**ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ
ФОРМИРОВАНИЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ В КОНТЕКСТЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ БЕЛАРУСИ**

Аннотация. Представлена идея выполняемого исследования, связанного с упорядочением дифференциации заработной платы в экономике Беларуси посредством развития формирующих ее институциональных инструментов. Охарактеризованы теоретический фундамент и методологическая схема исследования, ожидаемая научная и практическая значимость его результатов.

T.N. Dolinina

Belarusian State Technological University
Minsk, Belarus

**THEORETICAL AND METHODOLOGICAL BASES FOR THE
FORMATION OF WAGE DIFFERENTIATION IN THE CONTEXT
OF ENSURING NATIONAL SECURITY IN BELARUS**

Abstract. The paper presents the idea of the research to be carried out in order to streamline wage differentiation in the Belarusian economy through the development of institutional instruments that form it. The theoretical foundation and methodological scheme of the research, the expected scientific and practical significance of its results are characterised.

В национальной экономике Беларуси в структуре занятого населения около 96% составляют наемные работники. В этой связи одним из ключевых институтов, оказывающих воздействие на большинство социально-экономических процессов, а соответственно, на национальную конкурентоспособность и национальную безопасность, является институт заработной платы. В проекте Концепции национальной безопасности Республики Беларусь (Постановление Совета Безопасности Республики Беларусь 6 марта 2023 г. № 1) указано, что к числу основных угроз национальной безопасности относятся: отставание от других государств в темпах перехода экономики к передовым технологическим укладам; снижение уровня благосостояния и качества жизни населения; активизация

эмиграционных процессов и депопуляция населения; снижение научно-технологического и образовательного потенциала до уровня, не способного обеспечить научно-технологическое и инновационное развитие и др. Эти технологические, экономические, социальные, и демографические угрозы в определенной мере обусловлены нерациональными пропорциями в дифференциации заработной платы (межотраслевой, внутриотраслевой, профессионально-квалификационной), слабо связанными со сложностью и общественной значимостью различных видов труда. Минимизация этих угроз предусматривает развитие институциональных инструментов, обеспечивающих формирование социально и экономически обоснованной дифференциации заработной платы.

Поэтому цель выполняемого автором научного исследования предусматривает разработку теоретико-методологических подходов к формированию социально и экономически обоснованной дифференциации заработной платы в контексте обеспечения национальной безопасности Беларуси. Научная идея связана с упорядочением дифференциации заработной платы в экономике Беларуси посредством развития формирующих ее институциональных инструментов на базе теоретической концепции, выработанной в контексте современной теории ренты. В этой связи в первую очередь необходима разработка теоретической концепции, раскрывающей механизм формирования дифференциации заработной платы в национальной экономике.

Ранее автором была предложена концепция социально-трудовой ренты, оригинальность которой состоит в том, что заработную плату предлагается рассматривать как рентный доход работника, образуемый в результате применения его способностей к труду в конкретной хозяйственной системе [1]. Уровень этого дохода зависит как от конкурентоспособности работника в хозяйственной системе, так и от конкурентоспособности самой хозяйственной системы, позволяющей ей получать ренту в виде добавленной стоимости, выступающей источником выплаты заработной платы (рис.1). Получение заработной платы как рентного дохода невозможно без участия общества в формировании способностей работника и построении хозяйственной системы, обеспечивающей реализацию в ней этих способностей, что и обуславливает понимание заработной платы как социально-трудовой ренты, создаваемой совместно трудом работника и усилиями общества. Поскольку труд может предполагать разную квалификацию исполнителей, быть воспроизводимым или уникальным и применяться в различающихся по эффективности хозяйственных системах, то в

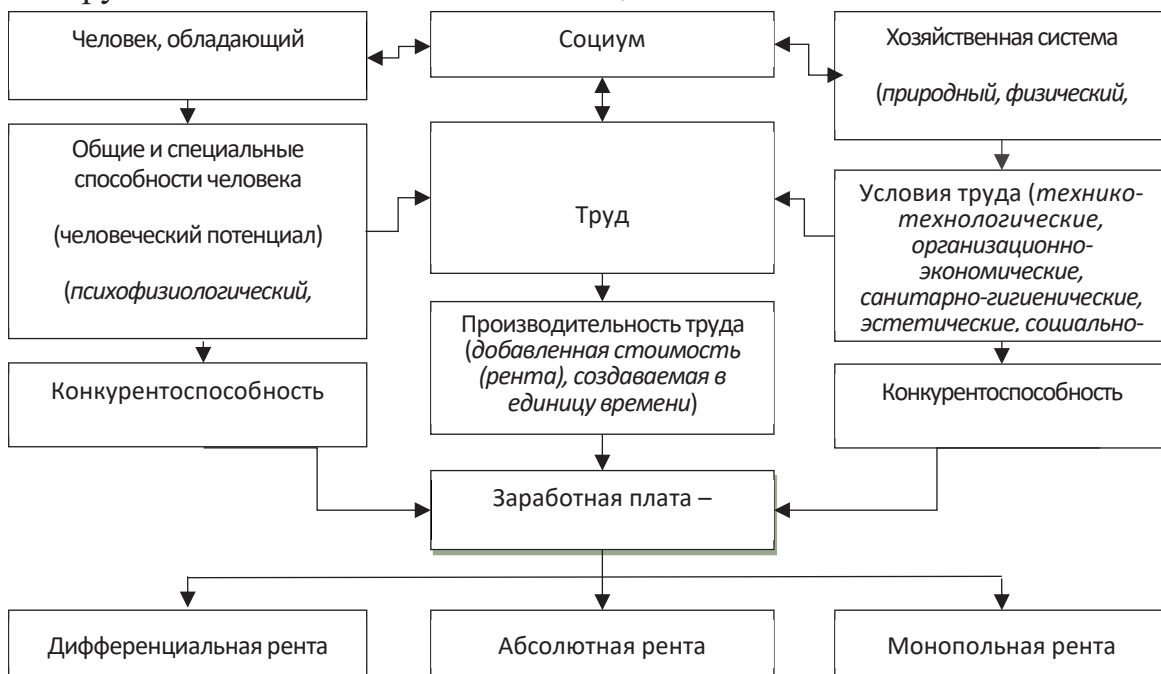
составе заработной платы может присутствовать абсолютная, дифференциальная и монополярная социально-трудовая рента. Абсолютная рента – минимально возможная стоимость воспроизводства ресурсов жизнедеятельности работника как биосоциального существа. Дифференциальная рента – дополнительный доход работника сверх абсолютной ренты, обусловленный лучшими способностями к труду и (или) условиями их реализации в конкретной хозяйственной системе. Под монополярной рентой понимается дополнительный доход работника, связанный с уникальностью его способностей к труду и (или) их реализацией в уникальной хозяйственной системе с редкими факторами производства. Отсюда заработная плата может быть представлена как функция, имеющая три аргумента: минимум средств существования; уровень конкурентоспособности работника; уровень конкурентоспособности хозяйственной системы.

Исследование предполагает развитие концепции социально-трудовой ренты в русле институционального подхода, ориентированного на раскрытие институционального механизма формирования дифференциации заработной платы в национальной экономике, что открывает перспективы для упорядочения дифференциации заработной платы в социально-ориентированных экономиках, развивающих рыночные отношения, в частности, в национальной экономике Беларуси. Это даст возможность выработать методологические подходы к анализу межотраслевой, внутриотраслевой и профессионально-квалификационной дифференциации заработной платы в национальной экономике Беларуси, позволяющие оценить ее социальную и экономическую обоснованность с позиций обеспечения национальной безопасности.

Дифференциация заработной платы является результатом применения институциональных инструментов, обеспечивающих формирование, распределение и перераспределение рентных доходов (минимальная заработная плата, тарифная система оплаты труда, индексация заработной платы, коллективно-договорное регулирование оплаты труда, налогообложение доходов юридических и физических лиц и др.).

Соответственно улучшение дифференциации заработной платы может быть достигнуто путем повышения их эффективности. В этой необходимо разработать методологию анализа институциональных инструментов дифференциации заработной платы в национальной экономике Беларуси, позволяющую оценить их эффективность для формирования обоснованных пропорций в заработной плате, после

чего могут быть сформулированы основные направления развития институциональных инструментов формирования социально и экономически обоснованной дифференциации заработной платы в Беларуси в контексте обеспечения национальной безопасности.



Источник: [2, с. 85]

Научная значимость результатов охарактеризованного научного исследования будет состоять в разработке новой теоретической концепции, описывающей институциональный механизм формирования дифференциации заработной платы в национальной экономике в контексте современной теории ренты, а практическая значимость – в выработке практически применимых методологических подходов к анализу дифференциации заработной платы и анализу эффективности формирующих ее институциональных инструментов в экономике Беларуси, а также практических рекомендаций по развитию институциональных инструментов формирования социально и экономически обоснованной дифференциации заработной платы в Беларуси в контексте обеспечения национальной безопасности.

Список использованных источников

1. Долинина Т. Н. Институциональные модели управления оплатой труда: в 2 ч. Минск: БГТУ, 2019. Ч. 1. 258 с.
2. Долинина, Т. Н. Дифференциация заработной платы в национальной экономике Беларуси в контексте современной теории ренты. Белорусский экономический журнал. 2021. № 3. С. 83–99.