

ИСТОРИЧЕСКИЙ АСПЕКТ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ФРИЛАНСА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

История развития фриланса начинается с 1972 года, когда Джек Ниллес, ученый одного из университетов США, предложил в новый метод организации труда – телеработа. Суть его идеи заключалась в том, что работнику не обязательно находиться в офисе по 8-10 часов, они так же эффективно могут выполнять свои функции и дома. Связь между работниками реализовывалась посредством телефона.

В 1979 году исследованиям Джека Ниллеса значительное внимание уделял Фрэнк Скифф, который немного развил его идеи. В профессиональную терминологию он вводит еще одно значение «flexiplace», которое дословно означает «гибкое рабочее место». После этого в газетах публикуются преимущества удаленной работы.

Развитие фриланса в 80-годах выходит на совершенно новый этап развития. Происходит первая мировая конференция, которая посвящается удаленной работе. Со временем термин «телеработник» был вытеснен «free lancer», что дословно означает «свободный копеечник».

Позже ученые выяснили, что не всю деятельность можно перенести на удаленную работу. Несмотря на это, в скором будущем сформировался перечень профессий, которые не менее продуктивно могли трудиться на дому. В 1999 году сформировалась первая западная биржа фриланса Elance.com.

Фрилансер (англ. freelancer, также свободный художник) – свободный работник. Фрилансер чаще всего сам предлагает свои услуги на специализированных онлайн-ресурсах, через газетные объявления или пользуясь «сарафанным радио», то есть личными связями. Фриланс особенно распространён в таких областях деятельности, как журналистика, юриспруденция, компьютерное программирование, архитектура, дизайн во всех его проявлениях, перевод, фото- и видеосъёмка, разного рода экспертная и консультационная деятельность. Фриланс также сильно распространён в строительной области [1].

Рынок фриланс-услуг в настоящее время уже достаточно развит в Западной Европе и США и стремительно развивается во всём мире, привлекая всё новых участников как со стороны исполнителей, так и со стороны частных лиц и организаций.

Здесь следует рассмотреть преимущества и недостатки фриланса как для самого работника, так и для работодателя.

Для работника фриланс представляет свободный график работы, возможность работать дома, сравнительно низкий порог для организации собственного бизнеса, создание оптимального баланса между работой и семьёй, возможность большего участия в общественной жизни, возможность самостоятельно выбирать работу и отказываться от выполнения неинтересных, невыгодных проектов, возможность самостоятельно выбирать партнеров, а не подстраиваться под сложившийся коллектив.

К сожалению, фрилансеру необходимо постоянно самостоятельно искать новые заказы, что связано с затратами времени, а иногда и с финансовыми затратами, доход крайне неравномерен, возможны проблемы с одобрением заявок на банковские кредиты, необходимость самому вести бухгалтерию и платить налоги, отсутствие каких-либо социальных гарантий, возможные проблемы с законом по причине отсутствия официального трудоустройства или налоговых отчислений, если фрилансер не декларирует свои доходы и не уплачивает подоходный налог, возможны проблемы с законом в большинстве юрисдикций мира, высок риск мошенничества или иных недобросовестных действий со стороны работодателя.

Для работодателя фриланс – это возможность платить только за выполненную работу, а не за часы, проведённые на рабочем месте, возможность привлекать специалистов более высокого класса из разных регионов, а не ограничиваться штатными специалистами из своего региона, отсутствие необходимости предоставлять социальные гарантии, оплачивать отпускные и больничные, возможность свести к минимуму документооборот и отчетность, возможность отказаться от продолжения сотрудничества с фрилансером в любой момент, что намного проще, чем увольнение штатного сотрудника, требующее наличия определенных оснований и соблюдения более сложных юридических процедур.

Однако работодателю сложнее контролировать процесс выполнения работы, высок риск мошенничества или иных недобросовестных действий со стороны фрилансера, особенно удаленного территориально, проблемы защиты конфиденциальности и высокий риск утечек закрытой информации, сложность привлечения фрилансера к долгосрочному многоэтапному проекту, так как существует риск, что фрилансер может в любой момент из него выйти или увеличить цену за свои услуги.

Начиная с 2004 года, в ЕС отмечается значительный рост числа фрилансеров. В 2013 году их количество возросло на 45%, с чуть менее чем 6,2 млн до 8,9 млн, что делает фрилансеров наиболее быстро растущей группой на европейском рынке труда [2].

Фрилансеры в целом представляют собой значительный сегмент рынка рабочей силы, составляя 25% от количества занятых в сфере профессиональной, научной и технической работы и 22% от числа всех тех, кто трудится в области искусства и развлечений.

Фриланс не обошел Республику Беларусь. На сегодняшний день особенно востребованными фрилансерами в стране являются программисты, веб-разработчики, копирайтеры, контент-менеджеры, а также специалисты в сфере образования и научной деятельности.

Благодаря устойчивому развитию цифровой экономики белорусы могут работать с клиентами прямо из дома. В период с 2019 года по 2021 года количество белорусских фрилансеров увеличилось на 39%. Средний доход фриланс-специалиста за 2 года повысился на 49%, а общие зачисления белорусам за этот период выросли в 2 раза – на 106%.

По данным международной платёжной платформы Payoneer за январь-март 2021 года 58% общих зачислений белорусским фрилансерам поступило в Минск, на Гродно пришлось 6% выплат, на Витебск и Гомель – по 4%, на Могилёв – 2%. Таким образом, самый высокий средний доход у фрилансеров из Витебска и Минска – суммы их заработка почти одинаковы [3].

Таким образом, фриланс на сегодняшний день является востребованным направлением на рынке труда и имеет высокие перспективы для развития в будущем в разных сферах деятельности.

ЛИТЕРАТУРА

1. История фриланса [Электронный ресурс] https://spravochnick.ru/freelance/istorija_frilansa/.
2. Фрилансер [Электронный ресурс] <https://ru.wikipedia.org/>.
3. Экономическая газета [Электронный ресурс] <https://neg.by/novosti>.