

Постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1485. URL: <https://docs.cntd.ru/document/565798059>.

6. Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации: Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479. URL: <https://docs.cntd.ru/document/565837297>.

7. Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности: Приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806. URL: <https://docs.cntd.ru/document/727122310>.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

¹Панасевич В.А., ²Зеленкевич А.В.

¹Университет гражданской защиты

²Белорусский государственный технологический университет

Устойчивое функционирование организации в военное время и условиях ЧС во многом зависит от наличия и уровня подготовки работников, обеспечивающих выполнение мероприятий ГО и задач в области защиты населения и территорий от ЧС.

Данные работники являются ключевыми элементами ГСЧС и ГО на объектовом уровне, т.к. как наделены статусом органов управления данных систем. Только компетентные специалисты способны спланировать в полном объеме, необходимые для защиты организации мероприятия, разработать соответствующие планирующие и распорядительные документы, организовать эффективную подготовку рабочих и служащих в области защиты от ЧС в условиях мирного и военного времени.

Проведенные исследования [1] в данной области показали, что на объектовом уровне отсутствует единый подход по включению данных работников в штатные расписания, нет конкретного понимания, об объемах их должностных полномочий и перечне задач, которые они решают.

Для устранения выявленных противоречий профессорско-преподавательским составом кафедры гражданской защиты были подготовлены конкретные предложения по решению проблемы кадровой неопределенности путем совершенствования существующих нормативных правовых актов в области защиты населения от ЧС, ГО и трудового законодательства.

Преподавателями кафедры были разработаны:

- предложение-обоснование по включению наименования должности служащего «инженер по защите от ЧС и гражданской обороне» в качестве единой унифицированной должности для специалистов, назначенных для исполнения обязанностей в области защиты организации от ЧС и ГО;

- проект квалификационной характеристики должности служащего «инженер по защите от ЧС и гражданской обороне».

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь рассмотрела данные предложения и включила в выпуск 1 ЕКСД «Должности служащих для всех видов деятельности» [2] должность «инженер по защите от чрезвычайных ситуаций и гражданской обороне» и его квалификационную характеристику [3].

Введение данной должности в Единый классификатор должностей служащих позволяет установить единый подход к разработке их должностных обязанностей и установлению единых квалификационных требований при подборе кандидатов на данную должность.

ЛИТЕРАТУРА

1. Панасевич, В.А., Лебедин, А.В., Мурзич, И.К., Бузин, Н.Е. – Перспективы совершенствования управления гражданской обороной и государственной системой предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций / В.А. Панасевич [и др.] // Вестник Ун-та гражд. защиты МЧС Беларуси. – 2020. – Т. 4, № 1. – С. 74–84. DOI: <https://doi.org/10.33408/2519-237X.2020.4-1.74>.

2. Об утверждении выпуска 1 Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД) «Должности служащих для всех видов деятельности» [Электронный ресурс]: постановление Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 30 дек. 1999 г., № 159 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

3. Об изменении постановлений Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 159 и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 января 2012 г. № 1 [Электронный ресурс]: постановление Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 31 окт. 2022 г., № 62 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2022.