

получающих доплаты за работу в неблагоприятных условиях труда". К системе показателей, характеризующих конечные результаты производства, относятся рентабельность, изменение объема производства, прибыль на 1 р. заработной платы и др.

Предлагаемая система факторов позволит определить положение отдельных отраслей, в том числе химико-лесного комплекса, в области оплаты труда для своевременного регулирования пропорций.

Т. Н. Долнина  
(БГТУ)

### **Мониторинг заработной платы в отраслях химико-лесного комплекса**

Одним из важнейших направлений национального мониторинга социально-трудовой сферы, развернутого в Республике Беларусь, является мониторинг заработной платы. Методологические и методические подходы к анализу процессов и явлений в области оплаты труда, разработанные в рамках данного направления, могут быть использованы и в отдельных отраслях экономики, в том числе в отраслях химико-лесного комплекса. При этом в качестве основных для осуществления отраслевого мониторинга заработной платы целесообразно рассматривать следующие элементы мониторинга.

1. Уровень и динамика заработной платы в отрасли. Динамика заработной платы оценивается по изменению реальной заработной платы в соответствии с изменением основных результатов функционирования отрасли. Оценка уровня заработной платы осуществляется посредством сопоставления ее номинальной величины с минимальным потребительским бюджетом. Сопоставление необходимо дополнить исследованием ряда распределения работников по размеру начисленной заработной платы и определением доли работников с заработной платой ниже минимального потребительского бюджета (в том числе ниже прожиточного минимума).

2. Положение отрасли по уровню заработной платы в сравнении с другими отраслями. Правомерность относительного положения конкретной отрасли оценивается путем ее сопоставления с другими отраслями одновременно по уровню заработной платы, квалификации работников и условиям труда.

3. Внутриотраслевая дифференциация. Ее изменение может оцениваться по динамике коэффициента децильной дифференциации (соотношение средней заработной платы в последней и первой децильных группах

работников, сформированных на основе распределения работников по размеру начисленной заработной платы).

4. Структура фонда заработной платы. Рациональность структуры фонда заработной платы оценивается по доле тарифной части, оптимальная величина которой должна составлять 65-70%.

Перечисленные подходы, безусловно, должны получить развитие с учетом специфики функционирования конкретной отрасли. Кроме того, система отраслевого мониторинга заработной платы может быть дополнена элементами, предполагающими использование более полных данных, которые могут быть предоставлены предприятиями отрасли. В частности, возможной окажется оценка дифференциации заработной платы по профессионально-должностным группам работников.

Ю.И. Деминцев, Л.А. Перепелкина, А.В. Петерсон  
(УГЛТА)

### **К вопросу об учете производственных затрат на лесопroduкцию**

Отсутствие квалифицированного контроля за результатами деятельности коммерческих организаций позволяет допускать им существенные искажения отчетности. Несмотря на наличие необходимых инструктивных и методических материалов по ведению бухгалтерского учета на многих предприятиях допускаются серьезные отклонения в учете производственных затрат, которые искажают уровень себестоимости отдельных видов продукции.

На предприятиях лесного комплекса наиболее часто встречаются следующие отступления от инструктивных материалов:

1. Произвольное определение стоимости древесного сырья, передаваемого в цеха для дальнейшей обработки.
2. "Котловой" учет многих прямых затрат с последующим условным распределением их по видам продукции.
3. Отказ от калькулирования себестоимости продукции и приблизительное определение размера затрат по видам продукции путем корректировки калькуляций, составленных в предыдущие годы.

Все это приводит к искаженным показателям эффективности того или иного производства. В частности, во многих случаях недостатками в калькулировании себестоимости объясняется убыточность лесозаготовок.

На ряде предприятий древесное сырье передается в лесопильный цех по стоимости ниже уровня себестоимости обезличенного кубометра продукции лесозаготовок. При большом объеме переработки это обуславливает убыточность лесозаготовок и необоснованное