

АКТУАЛЬНОСТЬ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОГО МОНИТОРИНГА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Социально-трудовые отношения являются ключевым элементом общественных отношений и их можно охарактеризовать как связь, которая возникает и устанавливается между людьми в процессе трудовой деятельности.

Всегда значимыми в жизни человека считались социально-трудовые отношения, так как они говорят о достатке, статусе, удовлетворенности работой и о психологическом состоянии работника. В тоже время социально-трудовые отношения выступают индикатором экономического развития страны. При наличии серьезных недостатков в их организации и использовании они способны ухудшить экономическое развитие страны, если не предпринять определенных попыток для их устранения. И, напротив, при умелом их использовании они способны выступать мотивирующим фактором к эффективному и высокопроизводительному труду субъектов трудового процесса [1].

Основными программными документами, определяющими ключевые тенденции развития Республики Беларусь, являются:

- Концепция Национальной Безопасности Республики Беларусь [2];
- Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года [3];
- Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы [4];
- Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы [5]

Анализ перечисленных документов позволил выявить основные угрозы и проблемы, существующие в социально-трудовой сфере:

- 1) нарастание демографического дисбаланса и усиление общемирового тренда старения населения, что приведет к снижению численности трудоспособного населения;
- 2) ускорение процессов цифровизации, что обуславливает необходимость перестройки рынка труда в целях повышения его мобильности и гибкости;
- 3) угроза снижения уровня благосостояния и качества жизни населения, что может привести к отставанию страны от других стран по уровню экономического развития;

- 4) несоответствие уровня подготовки кадров структуре потребностей экономики в специалистах и рабочих, дефицит квалифицированных специалистов для современных производств и организации;
- 5) рост безработицы в стране;
- 6) профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы;
- 7) неоправданные диспропорции в сфере оплаты труда.

Для предотвращения и нивелирования влияния данных угроз, огромное значение играет своевременный анализ процессов и явлений в социально-трудовой сфере. Следовательно, возникает необходимость в создании информационной системы, которая позволит отслеживать появление и взаимосвязь всех значимых событий и процессов в социально-трудовой сфере, а также позволит выявить основные проблемы и противоречия, которые станут основой для дальнейшего принятия наиболее оправданных управленческих решений.

Строительство, как одна из ключевых фондообразующих отраслей, играет важную роль в функционировании национальной экономики. Согласно Директиве Президента Республики Беларусь от 4 марта 2019 г., № 8 «О приоритетных направлениях развития строительной отрасли» [6] ключевой причиной оттока кадров является недостаточный уровень оплаты труда, а также низкий уровень использования современных технологий проектирования. Отмечается, что за прошлые пять лет уменьшился вклад отрасли во внутренний валовый продукт, допущено падение объемов подрядных работ, ухудшается финансовое положение строительных организаций [6].

В строительной отрасли всегда человеческие ресурсы занимали ключевое место, поэтому возникшая на данный момент текучесть кадров, вызванная недостатком квалифицированных кадров и ухудшением условий труда, непосредственно влияет на конкурентоспособность предприятий данной отрасли. В связи с этим появилась необходимость в разработке ряда мер по управлению человеческими ресурсами и сохранению рабочих кадров. Для решения данной проблемы может использоваться социально-трудовой мониторинг как инструмент управления человеческими ресурсами организации.

Анализ диссертаций по проблемам социально-трудовой сферы, защищенных в Республике Беларусь и Российской Федерации за 2015–2023 гг., позволил выявить, что проблемы социально-трудового мониторинга в целом освещаются недостаточно, тем более, если это касается отдельно строительной отрасли (рис. 1–2).

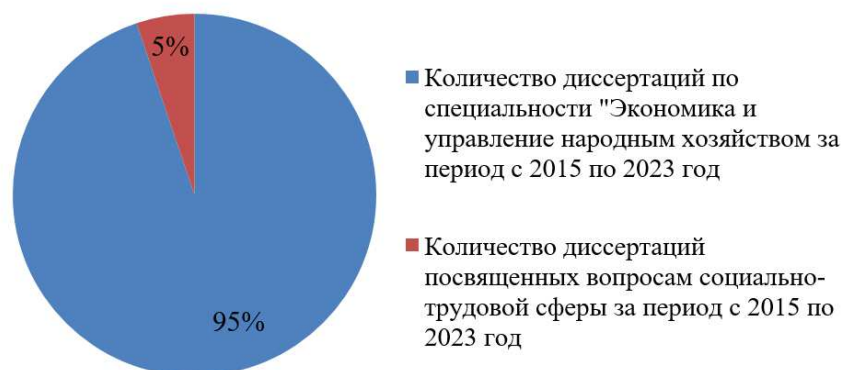


Рисунок 1 – Данные о защите диссертаций по проблемам социально-трудового мониторинга в Республике Беларусь в 2015–2023 гг.

За указанный период в Республике Беларусь только 5% защищенных диссертаций были посвящены социально-трудовой сфере. Ни одна из этих работ не была посвящена проблемам социально-трудовой сферы в строительной отрасли.

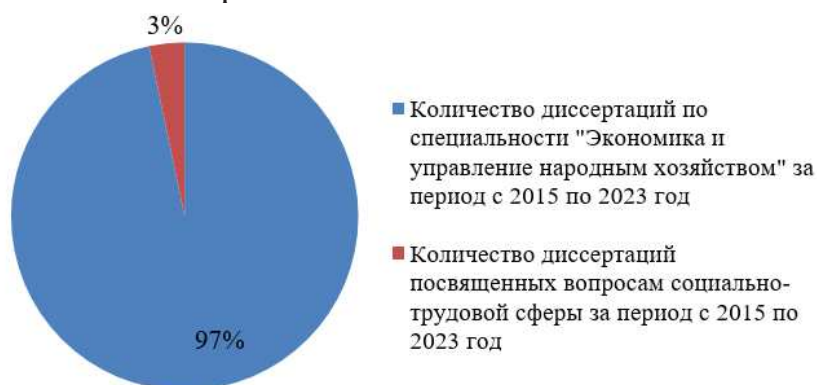


Рисунок 2 – Данные о защите диссертаций по проблемам социально-трудового мониторинга в Российской Федерации в 2015–2023 гг.

В Российской Федерации наблюдается аналогичная ситуация, только 3% защищенных диссертаций в 2015–2023 гг. были посвящены социально-трудовой сфере и ни одна из них не была посвящена проблемам социально-трудовой сферы в строительной отрасли. Соответственно неразработанными остаются вопросы методики и организации социально-трудового мониторинга в строительной отрасли. Между тем без решения проблем социально-трудовой сферы невозможно обеспечить динамичное социально-экономическое развитие национальной экономики и ее отраслей, поэтому важно уделять постоянное внимание анализу значимых процессов и явлений в данной сфере. Для решения данного вопроса можно использовать социально-трудовой мониторинг как инструмент для привлечения и удержания рабочей силы, который

позволит обеспечить повышение качества управления человеческими ресурсами.

ЛИТЕРАТУРА

1. Шевченко, С. В. Мониторинг социально-трудовой сферы: основные задачи его в Республике Беларусь / С. В. Шевченко // Труды Белорусского государственного технологического университета. Серия 6. Экономика и управление. – 1996. – Вып. 2. – С. 69–72.

2. Концепция Национальной Безопасности Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: Концепция национальной безопасности республики беларусь.docx (yandex.by) – Дата доступа: 23.01.2024.

3. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: cur.pdf (yandex.by) – Дата доступа: 23.01.2024.

4. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=P32100292> – Дата доступа: 23.01.2024.

5. Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C22000777> – Дата доступа: 23.01.2024.

6. Директива Президента Республики Беларусь 4 марта 2019 г. № 8 «О приоритетных направлениях развития строительной отрасли» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=P01900008> – Дата доступа: 23.01.2024.

УДК 630*792:339.56

А. Н. Кривоблоцкий, ст. преп.
(БГТУ, г. Минск)

ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ И УСЛОВИЯ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ

Деревообрабатывающая отрасль Республики Беларусь, как важнейший составной элемент лесной промышленности, представлена более 3200 организациями.

Данная отрасль дает наибольший объем продукции (69,5%) по сравнению с остальными, такими как лесозаготовительная (13,5%),