

## **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ КАК ОДИН ИЗ ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСНЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ**

Одним из составляющих элементов финансовой стратегии организации, обобщающей в себе программу управления ее ресурсным потенциалом, является инвестиционная стратегия. Именно инвестиции играют решающую роль в обеспечении эффективности функционирования коммерческой организации, поскольку непосредственно влияют на возможность ее экономического роста в долгосрочной перспективе [2].

Инвестиционная стратегия - система долгосрочных целей инвестиционной деятельности организации, определяемых общими задачами ее развития и инвестиционной идеологией, а также обеспечивающих правильный выбор наиболее эффективных путей их достижения. В современных реалиях важным катализатором выполнения инвестиционной стратегии для коммерческих организаций может стать поддержка социально значимых направлений их деятельности на государственном уровне [5].

Как показывают статистические данные, в результате предложенных мер стимулирования экономики страны инвестиционная деятельность в Республике Беларусь продолжает демонстрировать рост. Так, с мая 2023 г. осуществляется поступательное увеличение объема инвестиций в основной капитал, который по итогам января-ноября 2023 г. в сопоставимых ценах к аналогичному периоду 2022 г. составил 113,9 % (30,8 млрд. руб.). Доля инвестиций в основной капитал в ВВП республики по итогам 11 месяцев 2023 г. превысила 15 % и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2022 г. на 1,8 п.п. Белорусская экономика в 2023 г. продолжала активно привлекать иностранный капитал в решающие отрасли. Так, за 9 месяцев 2023 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года зафиксирован рост общего объема иностранных инвестиций на 113,6 %.

Инвестиционная стратегия для организации в долгосрочной перспективе определяет: основные направления инвестиционной деятельности; объекты инвестиционной деятельности; источники инвестиционных ресурсов предприятия. Предложение субъектам малого предпринимательства от ОАО «Банк Развития Республики Беларусь» собственной программы финансовой поддержки субъектов МСП должно быть рассмотрено при разработке стратегии, ведь инвестиционная

деятельность финансируется в рамках 13-ти кредитных продуктов ОАО «Банк Развития Республики Беларусь».

В 2022 г. приоритетным направлением кредитной политики являлась поддержка экспортоориентированных и импортозамещающих инвестиционных проектов. Был разработан кредитный продукт «Стабилизационный» (процентная ставка – 7,5 % годовых, срок предоставления ресурсов – до 5,5 лет). Благодаря продукту «Стабилизационный» поддержано 325 инвестиционных проектов МСП [6].

Кроме этого, в Республике Беларусь набирает оборот реализация инвестиционных проектов по принципу «1 район – 1 проект», которые реализуются через банки Республики Беларусь (ОАО «Банк развития Республики Беларусь», ОАО «Белагропромбанк», ОАО «АСБ «Беларусбанк» и ОАО «Дабрабыт»). Считается, что реализация данного проекта станет одним из важнейших инструментов на ближайшие 3 года для достижения импортозамещения.

Каждому предприятию, которому требуется или в ближайшее время потребуются модернизация производственных фондов в Республике Беларусь стоит незамедлительно заняться возможностью воспользоваться данной поддержкой от государства. Реализовав инвестиционный проект, можно достичь важные цели:

- создание определенного количества рабочих мест;
- это должны быть не просто рабочие места, а высокоэффективные, которые позволят подтянуть заработную плату каждого региона до средней по стране.

Отдельным видом реализации инвестиционной стратегии может стать перспективно новое направление – трансферт от государства к коммерческой организации. Данное направление уже применяется для юго-восточного региона Могилевской области. Также, такая же политика применяется и в сельском хозяйстве, а именно для строительства ферм, для важнейших инвестиционных проектов в сфере АПК уже существует трансферт. То есть инвестируются средства, выделяется на комфортных условиях кредит, а потом государство, по мере того, как вводится объект (должен вестись объект – получают первую часть трансферта, а дальше должны выйти на производственные мощности, которые определены бизнес-планом – тогда получают вторую часть), возмещает до 25 % всех инвестиционных затрат.

Сейчас в Правительстве Республики Беларусь разрабатывается документ, который распространит действие такого механизма трансфертов не только на какие-то отдельные регионы или отрасли, а в целом на экономику. Размер трансферта будет определяться тем, насколько важны инвестиции для того или иного региона. Коммерческие организации находятся в той стадии, когда не могут себе позволить не инвестировать. Прежде всего, это вопрос технологической независимости

страны. Из всего вышесказанного можно сделать вывод о том, что при реализации инвестиционной стратегии коммерческой организации стоит внимательно определять источники финансирования и предусмотреть все предстоящие в планируемый период расходы с учетом имеющихся предложений от правительства Республики Беларусь [3].

Разумное использование и реализация коммерческими организациями инвестиционной стратегии обеспечит соответствие финансово-экономических возможностей предприятия условиям, сложившимся на рынке, будет учитывать финансовые возможности предприятия и рассматривать характер внутренних и внешних факторов. В противном случае предприятие может понести большие убытки, если привлечет дорогостоящие займы. Это будет учитывать динамику макроэкономических процессов, тенденций развития современных национальных финансовых рынков, и даст возможность диверсифицировать потоки в деятельности предприятия [1].

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Везубова, Т.А., Филютчик, Т.А. Белорусское ИСО как один из инструментов привлечения инвестиций в Республику Беларусь / Т.А. Везубова, Т.А. Филютчик // Ключевые драйверы развития реального сектора экономики : XXIV Междунар. науч. конф., Минск, 19-20 октября 2023 г. / НИЭИ М-ва экономики Респ. Беларусь ; редкол.: Н.Г. Берченко [и др.]. – Минск, 2023 – Т.2. – С. 162-163.

2. Везубова, Т.А., Филютчик, Т.А. Использование глобального инновационного Республики Беларусь построении финансовой стратегии коммерческой организации/ Т.А. Везубова, Т.А. Филютчик // Экономика и менеджмент в условиях глобализации : III Междунар. науч.-практ. конф. Препод., асп., магистр. и студ., Могилев, 30 ноября 2023 г. / Могилев. фил. УО «БИП – Унив. права и соц.-инф. техн.»

3. Везубова, Т.А., Филютчик, Т.А. Депозитный аукцион, как инструмент финансовой стратегии коммерческой организации / Везубова, Т.А., Филютчик, Т.А. // Актуальные проблемы экономики и бухгалтерского учета : VI Всероссийская науч.-практ. конф., Нижний Новгород, 23 ноября 2023 г. / Инст. экон. и предпр. Федер. гос. автоном. образ. учр. высш. обр. Нижегород. гос. унив. им. Н.И. Лобачевского.

4. Закон РБ от 12.07.2013 года № 53-3 «Об инвестициях». БД <https://pravo.by/> [Электронный ресурс]: Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь. – Минск, 2023. – Дата доступа: 06.01.2024.

5. Кырова Е.В., Власова К.Э. Финансовая стратегия: теоретические основы и методики разработки/ Кырова Е.В., Власова К.Э. // НП Сибирская ассоциация консультантов : Междунар. заочн. науч.-практ. конф. «Современный менеджмент: проблемы решения».

6. Декрет Президента РБ от 07.05.2012 года № 6 «О стимулировании предпринимательской деятельности на территории средних, малых городских поселений, сельской местности». БД <https://pravo.by/> [Электронный ресурс]: Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь. – Минск, 2023. – Дата доступа: 05.01.2024.

УДК: 331.101

Т. Н. Долинина, проф., д-р экон. наук  
(БГТУ, г. Минск)

## ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В самом общем виде архитектуру заработной платы, а соответственно и ее дифференциацию определяют 13 видов выплат, ориентированных на выполнение определенных функций процесса оплаты. *Функциональная структура заработной платы* представлена в таблице.

**Таблица – Функциональная структура заработной платы**

Функция оплаты труда	Структурный элемент заработной платы
Воспроизводственная	Тарифная заработная плата за отработанное время (Т) Доплаты до минимальной заработной платы (М) Доплаты за выполнение дополнительных функций (Дд) Доплаты для возмещения потерь в заработке (Дв) Индексационные доплаты (И)
Компенсирующая	Доплаты компенсирующего характера (К)
Регулирующая	Надбавки регулирующего характера (Р)
Стимулирующая	Надбавки стимулирующего характера (С) Премии за текущие результаты (выполнение запланированных показателей) (П) Единовременные премии (Е)
Социальная	Выплаты социального характера (В) Выплаты за неотработанное время (Н)
Поддержание конкурентоспособности предприятия	Бонусы по финансовым результатам и в честь знаменательных дат государства, отрасли, организации (Б)
Заработная плата (З)	$Z = T + M + Дд + Дв + И + К + Р + С + П + Е + В + Н + Б$

*Примечание* – Составлено автором.

Выполнение *воспроизводственной функции* в основном обеспечивают базовые элементы организации оплаты труда, а именно *нормирование труда и тарифная система оплаты труда*. Низшей границей