

ПРОБЛЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Каштелян Т. В.

Белорусский государственный технологический университет

Среди факторов производства труд является самым важным. Исследования многих ученых доказывают, что труд является «отцом богатства». По данным специалистов США 1% увеличения затрат труда позволяет расширить выпуск продукции в 3 раза больше, чем 1% прироста капитала.

Для того, чтобы достигнуть реального роста производства необходимо стимулировать производительность труда. Стимулирование эффективного, высокопроизводительного труда — это одна из главных задач, от решения которой зависит тот магистральный путь по которому пойдет наша экономика.

Без «трудового измерения» реформ трудно добиться кардинальных сдвигов в социально-экономическом развитии страны.

Важным является анализ, отражающий отношение роста производительности труда к росту средней заработной платы по отраслям промышленности.

Таблица 1

Соотношение роста производительности и оплаты труда по отраслям промышленности.

Отрасли промышленности	Темпы роста производительности труда, %		Темпы роста средней заработной платы, %		Соотношение роста производительности и оплаты труда	
	1995-1997	1998	1995-1997	1998	1995-1997	1998
Электроэнергетика и топливная	246,6	152,2	295,3	171,4	0,84	0,89
Черная металлургия	312,1	182,2	462,7	193,3	0,67	0,94
Машиностроение и металлообработка	268,9	186,3	309,1	205,5	0,87	0,91
Химическая и нефтехимическая	353,9	205,2	326,3	223,1	1,08	0,92
Лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная	303,2	191,5	314,3	203,1	0,96	0,94
Промышленность строительных материалов	307,7	176,2	318,3	196,8	0,97	0,89
Легкая	338,7	214,6	381,0	210,5	0,89	1,02
Пищевая	293,2	182,2	341,8	210,7	0,86	0,86

По данным аналитической таблицы можно сделать выводы, что соотношение роста производительности и оплаты труда в 1995-1998 гг. по отраслям промышленности не является благоприятным. В 1998 году по сравнению с 1995-1997 гг. ухудшение наблюдается в промышленности строительных материалов, химической и нефтехимической, лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной. Только лишь в легкой промышленности темпы роста производительности труда превысили темпы роста заработной платы на 2%.

Можно ли при таком положении рассчитывать на рост производительности и повышение качества труда?

Социально-политическая и экономическая ситуация в стране влияет на воспроизводство человека. Воспроизводство — это с одной стороны производство предметов питания, одежды, жилища, а с другой — производство самого человека. Заработная плата является главным средством восстановления жизненных сил (физических, прежде всего) работника, являясь одновременно экономическим, социальным и моральным стимулом. Очевидно, что в жизни, в труде все потенциальные возможности работника в силу разных причин реализуются далеко не полностью, отсюда следует весьма существенная для науки и практики управления необходимость различия достигнутого (реализованного) и полного (перспективного) потенциального работника.

Вопросы коренного преобразования общегосударственной политики в сфере трудовых отношений: привлечение к труду, структурные изменения в труде, обеспечение благоприятных условий труда, воспроизводства рабочей силы, стимулирования высокопроизводительного труда являются самыми актуальными. В условиях низкого качества труда, когда работники из простого инстинкта самосохранения, должны путем «халтуры» беречь свои силы, необходимо создавать условия, которые побуждали бы к повышению производительности.

Для того, чтобы стимулировать рост производительности труда нужно использовать всевозможные методы активизации человеческого фактора.

Движущие силы, или так называемые импульсы повышения производительности общественного труда, интересуют постольку, поскольку необходима стратегия развития трудовых процессов. Особенно важны теперь тактические средства воздействия на человека, ведь «очевидно, что он является носителем и исполнителем всей программы производственного процесса, закодированной в знаковой, понятийной форме, что он имеет «внутреннюю модель своего мира», на использовании которой основано восприятие внешней среды и разумное взаимодействие с нею.

Только постоянное совершенствование системы оценки эффективности трудовых процессов и стимулирования труда может дать положительные результаты.

Литература:

1. Нетесин Ю. Н. Воспроизводство человека: политико-экономический аспект. Рига «Зинатне»: 1988, 48 с.
2. Хрипач В. Я. и др. Экономика предприятия. Мн. «Экономпресс»: 2000, 315 с.