

УДК 355.23

А.В. Зеленкевич, начальник военной кафедры
(БГТУ, г. Минск)

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В Концепции национальной безопасности Республики Беларусь определено, что одним из приоритетных направлений обеспечения безопасности Республики Беларусь в военной сфере является развитие системы подготовки специалистов военного профиля для Вооруженных Сил.

Ее главной целью является – выведение системы подготовки военных кадров на качественно новый уровень, обеспечивающий радикальное повышение профессионализма и общей культуры выпускников военных учебных заведений. При этом сущность проводимых преобразований состоит в том, чтобы одновременно с реорганизацией Вооруженных Сил сформировать соответствующую им систему подготовки военных кадров.

Такую систему, которая отвечала бы не только новой структуре и задачам Вооруженных Сил, но и реальным возможностям государства. Конечная цель преобразований – обеспечить своевременное и устойчивое комплектование войск высокообразованными, профессионально подготовленными и инициативными военными кадрами.

Основная задача кадровых органов Вооруженных Сил – поддержание укомплектованности на уровне, обеспечивающем выполнение задач по предназначению, повышение качества комплектования должностей, подлежащих замещению офицерами.

Основные усилия в этой работе необходимо сосредоточить на:

1. Совершенствовании нормативной правовой базы, регулирующей порядок прохождения военной службы.
2. Формировании обоснованного заказа на подготовку военных кадров всех уровней управления, качественном отборе кандидатов для обучения.
3. Формировании резерва военных кадров и качественной подготовке включенных в него военнослужащих.
4. Создании условий для закрепления военных кадров на военной службе, сокращение их внеплановой убыли.

5. Информационной работе со всеми категориями граждан с целью активизации поступления в военные учебные заведения и на военную службу по контракту (офицеров по призыву).

6. Качественной подготовке офицеров запаса на военных сборах.

7. Совершенствовании учета военных кадров.

Преобразования в военном образовании идут и имеют положительную динамику. Теперь основной акцент следует сделать на повышение качества подготовки и формирование национальной системы подготовки офицерских кадров. Научная модель непрерывного профессионального образования:

- обязательность обучения;
- его непрерывность и упреждающий характер;
- адаптивность (приспособляемость к условиям и задачам реформы в Вооруженных Силах);
- ориентация на потребности конкретной специальности;
- сочетание профессиональной и управленческой подготовки;
- отбор кадров для обучения, учитывающий перспективы служебного роста офицера;
- дифференцированный подход к различным категориям обучающихся;
- согласованность действий в обучении всех звеньев управления.

Определенную роль должна сыграть реклама военной службы.

Основные пути и формы рекламирования военной службы:

- взаимодействие с региональными органами службы занятости населения;
- приглашение граждан для поступления на военную службу по контракту через печатные и электронные средства массовой информации;
- выступление военнослужащих, проходящих службу по контракту и должностных лиц Вооруженных Сил с разъяснениями условий и требований, предъявляемых к кандидатам, поступающим на военную службу, их гарантии и льготы;
- проведение в военных учебных заведениях и воинских частях дней открытых дверей;
- изготовление и распространение рекламных плакатов, листовок, буклетов об армии, оформление стендов с информацией, разъясняющей порядок поступления на военную службу и условия ее прохождения.

Таким образом, с целью дальнейшего совершенствования работы с кадрами необходимо:

– с учетом изменяющейся обстановки в Республике Беларусь, а также реформированием Вооруженных Сил сосредоточить усилия на анализе новых явлений и тенденций в работе с кадрами и на этой основе совершенствовать формы и методы работы с офицерами, своевременно обобщать и внедрять ее передовой опыт в войсках;

– принять эффективные меры по дальнейшему совершенствованию методов работы с молодыми офицерами. Оказывать помощь в решении бытовых проблем, развитии служебной и общественной активности, обучении самостоятельной работе над собой;

– принять дополнительные меры по укреплению правопорядка и воинской дисциплины среди офицерского состава и прапорщиков. Органы морально-психологического обеспечения должна выработать конкретные предложения в этом направлении;

– активизировать работу по созданию банка данных перспективных офицеров, совершенствовать аттестацию и заключение контракта с военнослужащими, продолжать практику по подбору офицеров на вышестоящие должности на конкурсной основе;

– в целях исключения субъективного подхода в оценке служебной деятельности офицеров, необходимо комиссионно проводить тестирование офицеров, рассматриваемых на выдвижение по службе. (Такая практика давно применяется в кадровых органах армий иностранных государств);

– разработать дополнительные меры по мотивации служебной деятельности офицеров, особенно тех, которые непосредственно связаны с личным составом, учитывая материальное и моральное стимулирование.

Необходимо отметить, что успех реформ, проводимых в Вооруженных Силах, будет зависеть от эффективного использования системы управления кадровым обеспечением, инициативы, гибкости и способности должностных лиц воспринимать все новое и передовое, четко определять приоритеты на основе глубокого знания реального положения дел на местах, законодательства Республики Беларусь и всестороннего изучения военных кадров в практической деятельности.