

EL PAPEL DE LA GESTIÓN INTERNACIONAL EN LA SOLUCIÓN DE LOS PROBLEMAS GLOBALES DEL MUNDO MODERNO

Todos los días, la humanidad se enfrenta a problemas globales. Los problemas globales de la humanidad son problemas que afectan los intereses vitales de toda la población del planeta y requieren los esfuerzos conjuntos de todos los Estados del mundo para resolverlos. La gestión internacional significa la gestión conjunta de los problemas globales a través de instituciones y mecanismos internacionales. Esto involucra a diferentes partes interesadas, como gobiernos, la sociedad civil, el sector privado, universidades e instituciones de investigación, que trabajan juntos para lograr objetivos comunes.

El objetivo de este trabajo: es estudiar el papel de la gestión internacional en la solución de los problemas globales del mundo moderno con ejemplos de los problemas globales más comunes. Uno de los problemas globales más comunes hoy en día es el cambio climático. El cambio climático es la variación observada y proyectada a largo plazo de los promedios climáticos provocados por el hombre, así como la variabilidad climática, incluidas anomalías tales como sequías, tormentas severas e inundaciones [2].

La gestión internacional desempeña un papel clave en la lucha contra el cambio climático. Facilita la colaboración entre las diferentes partes interesadas al proporcionar mecanismos y plataformas para abordar los complejos problemas climáticos, así como apoyar el desarrollo de políticas y prácticas resistentes al clima. A través de la implementación de herramientas de gestión internacional, podemos abordar de manera efectiva los complejos desafíos globales del cambio climático. A través de la colaboración y la toma de decisiones en grupo, podemos contribuir al desarrollo de estrategias y políticas integradas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, proteger y restaurar los ecosistemas y la biodiversidad, promover un desarrollo sostenible y con bajas emisiones de carbono y aumentar la resiliencia ante los efectos del cambio climático. La gestión internacional también puede proporcionar los mecanismos y plataformas necesarios para facilitar la resolución de conflictos, disputas y malentendidos que surgen del cambio climático, así como proporcionar apoyo y recursos.

Otro problema mundial es la falta de recursos. El problema de la escasez de recursos naturales es la escasez mundial de petróleo, gas, minerales, agua dulce y Fuentes biológicas de alimentos. Este problema está estrechamente relacionado con la gestión, ya que en la economía los

recursos se utilizan activamente todos los días. Se están utilizando enormes cantidades de recursos no renovables, lo que tiene un gran impacto en la Biosfera y es un problema, ya que un día estos recursos se agotarán. Este problema se aborda a nivel internacional y, gracias a la gestión internacional, se puede encontrar una solución a este problema. Como, por ejemplo, la sustitución de recursos no renovables por recursos renovables. Esto puede conducir a un uso eficiente y eficaz de los recursos. También puede contribuir al desarrollo de la asociación internacional. La gestión internacional también puede invertir en tecnologías e innovaciones que mejoren la eficiencia de los recursos [4].

Se puede observar que estos problemas están interrelacionados. A saber, la mención frecuente de los problemas relacionados con los alimentos y el agua. Otro problema mundial hoy en día es la superpoblación. De este problema se pueden extraer todos los demás. Para mitigar los efectos de la superpoblación, nuevamente podemos recurrir a la gestión internacional. Al utilizar herramientas de gestión, podemos mejorar las condiciones socioeconómicas, incluida la igualdad de ingresos y el desarrollo económico, y abordar la gestión de la población de manera responsable.

Partiendo del problema de la superpoblación, podemos recurrir al problema de la desigualdad. El papel de la administración internacional en este problema es encontrar soluciones a este problema a través de ciertas medidas. Estas medidas pueden ser la oportunidad de garantizar la igualdad de acceso a la educación y la atención de la salud, la igualdad y la equidad entre los diferentes grupos demográficos y comunidades, y la formulación y aplicación de políticas y programas de reducción de la pobreza.

En conclusión, se puede concluir que la gestión internacional desempeña un papel muy importante en la resolución de problemas globales, ya que la gestión desarrolla estrategias y gestiona el proceso durante el cual se resuelven los problemas globales. También contribuye a mejorar la cooperación entre los países y eliminar los conflictos. La gestión internacional fomenta el desarrollo de políticas y acciones innovadoras e inclusivas que aborden estos desafíos complejos y mejoren el bienestar de todos los países y pueblos.

LITERATURA

1. Consecuencias del agotamiento de los recursos naturales [Recurso electrónico]. – Modo de acceso: <https://www.universidadunie.com/blog/impacto-relaciones-internacionales-diplomacia>.

2. Impacto de las relaciones internacionales en la diplomacia actual [Recurso electrónico]. - Modo de acceso: <https://www.universidadunie.com/blog/impacto-relaciones-internacionales-diplomacia>

3. La importancia de las políticas internacionales y cómo impactan

en el mundo actual [Recurso electrónico]. – Modo de acceso: <https://blogs.usil.edu.pe/facultad-derecho/relaciones-internacionales/politicas-internacionales>

4. La gestión de recursos. [Recurso electrónico]. – Modo de acceso: <https://asana.com/es/resources/resource-management-plan>

УДК 316.334.2

Estudiante M.V. Voítejovskaya
Consejero científico A.A. Sanko

(Departamento de comunicacion intercultural y traduccion tecnica, UETB)

GRUPOS INFORMALES EN LA ECONOMÍA

La gestión del grupo es muy importante en la gestión moderna. Dado que las organizaciones de cualquier Tamaño están formadas por grupos, el gerente debe estar bien versado en las características del surgimiento y desarrollo de grupos formales e informales. Un gerente moderno debe comprender la importancia de la existencia de grupos informales.

El objetivo de este trabajo es estudiar los grupos informales y su importancia en la economía. Entonces, hay dos tipos de grupos: formales e informales. Estos tipos de grupos son importantes para la organización y tienen un gran impacto en los miembros de la organización. Los grupos formales son grupos creados por la voluntad del liderazgo. Hay grupos de líderes, grupos de trabajo (objetivos) y comités.

El grupo de líderes está formado por el líder y sus subordinados inmediatos, que están bajo su control (el presidente y los vicepresidentes).

Grupo de trabajo – grupo de trabajo): empleados que trabajan en una tarea. Un Comité es un grupo dentro de una organización al que se le ha delegado autoridad para realizar una tarea o conjunto de tareas. A veces los comités se llaman consejos, comisiones, grupos de trabajo. Hay comités permanentes y especiales.

Un grupo informal es un grupo espontáneo de personas que interactúan regularmente para lograr un objetivo específico. Las razones para unirse son un sentido de pertenencia, ayuda, protección, comunicación.

Los grupos informales, al igual que los formales, se caracterizan por una jerarquía, pero no rígida y no relacionada con la delegación de autoridad. Esta jerarquía está determinada por los roles de los miembros del grupo que eligen en las etapas iniciales de su desarrollo. Hay líderes, metas, objetivos, normas de comportamiento en el grupo, que están respaldados por un sistema de recompensas y sanciones [1].

Razones por las que las personas se unen a grupos y organizaciones informales [2]: