

Подводя итоги, считаем, что данный программный комплекс помимо функций тестирования и обучения студентов, несет в себе потенциал к стимулированию их саморазвития в профессиональной области.

ЛИТЕРАТУРА

1. Фролова, Н. Х. Образовательная модель на основе электронных ресурсов для групповой подготовки программных инженеров / Н. Х. Фролова, И. А. Поваренкина // Инженерное образование. – 2019. – № 26. – С. 84-91.
2. Kun Guo, Haizhi Wang, Xing Ge Lifelong Learning Capabilities of College Students Boosting by Information Technology on Education IERI Procedia volume 2 (2012) 241-246 // 2012 International Conference on Future Computer Supported Education
3. Helena Santos, João Batista, Rui Pedro Marques Digital transformation in higher education: the use of communication technologies by students Procedia Computer Science Vol. 164, 2019, Pages 123-130
4. Харина М.В. Применение частотных словарей в процессе развития англоязычной лексической компетенции студентов ИТ-направлений. Открытое образование. 2018;22(5):65-73.
5. К проблеме создания списка высокочастотных слов и выражений немецкого языка для специальных целей / М. С. Коган, А.М. Ярошевич, А. Ю. Колотаева [и др.] // Компьютерная лингвистика и вычислительные онтологии. – 2018. – № 2. – С. 44-55.

УДК 330

А.Р. Камалова, магистрант;
Л.Л. Надреева, доц., канд. эконом. наук
(КНИТУ-КАИ, г. Казань, Россия)

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Производительность труда является одним из основных показателей эффективности экономической деятельности хозяйствующего субъекта. Это обуславливает актуальность рассматриваемых в статье вопросов.

Об актуальности рассматриваемых вопросов на макроэкономическом уровне свидетельствуют статистические данные, представленные на рисунке 1. Росстат по годам рассчитывает производительность труда в России. Производительность труда принято измерять временной мерой, которая затрачивается на производство единицы продук-

ции или количеством продукции, произведенной работником за определенный временной промежуток. Росстат для расчета индекса производительности труда оценивает соотношение индекса физического объема валового внутреннего продукта периода t к периоду $t-1$ к индексу совокупных затрат труда периода t к периоду $t-1$.

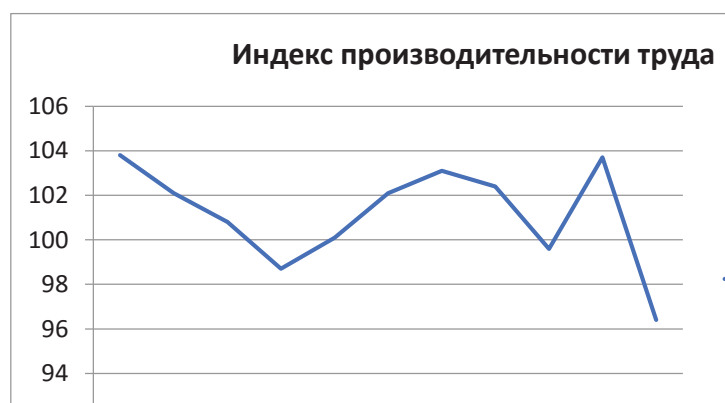


Рисунок 1 – Индекс производительности труда [1]

Из данной диаграммы видно, что по состоянию на 2022 год индекс производительности труда по России значительно снизился по сравнению с индексом 2021 года.

Снижение производительности труда в основном обусловлено низкой загрузкой производства, нестабильным финансовым состоянием предприятий, устаревшим оборудованием и технологиями, отсутствием спроса и низкой конкурентоспособностью выпускаемой продукции, неблагоприятной ситуацией на внешних рынках, некомпетентностью рабочих в области использования высокотехнологичных оборудования. Отчасти эффект объясняется и уходом из России наиболее производительных западных компаний [2].

Для стимулирования роста производительности труда в РФ реализуется нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости». Действительно, внедрение на производстве новейших технологий, модернизация основных имеющихся фондов, а также полное технологическое обновление производственных процессов, предусмотренное проектом, является важной задачей для повышения производительности труда. Однако еще больше возможностей для повышения производительности труда предоставляют цифровые технологии. В Российской Федерации в целях стимулирования развития цифровых технологий активно реализуется национальный проект «Цифровая экономика РФ», целью которой является «создание экосистемы цифровой экономики Российской Федерации, в которой данные в цифровой форме являются ключевым фактором производства во всех сферах социально-экономической деятельности и в которой обес-

печено эффективное взаимодействие, включая трансграничное, бизнеса, научно-образовательного сообщества, государства и граждан» [3].

Использование цифровых технологий является большим прогрессом в развитии всего человечества в целом и в отношении производительности труда – в частности. Рассуждая о влиянии цифровых технологий на повышение производительности труда, необходимо различать два этапа в их развитии – цифровизацию и цифровую трансформацию. Цифровизация – это внедрение современных цифровых технологий в бизнес-процессы предприятий.

Следующий шаг в развитии цифровых технологий – цифровая трансформация, под которой понимается внедрение цифровых технологий в систему управления компанией для того, чтобы полностью заменить устаревшие способы ведения бизнеса современными альтернативами. [4].

Эти процессы невозможны друг без друга. Цифровая трансформация – глубокие изменения, которые влияют на все бизнес-процессы компании. А цифровизация бизнеса заменяет работу человека или облегчает её в некоторых бизнес-процессах.

Существует несколько способов, с помощью которых можно увеличить эффективность работы в условиях цифровизации. Укажем некоторые из них:

1. Автоматизация процессов – использование специализированных компьютерных программ и технологий для автоматизации рутинных задач и ускорения выполнения рабочих процессов.

2. Облачные технологии – использование облачных сервисов для хранения и обработки данных позволяет сократить время на поиск нужной информации и делиться ею с коллегами.

3. Дистанционная работа – возможность работать из любой точки мира, используя интернет, помогает увеличить гибкость ведения работы и производительности труда.

4. Виртуализация – создание виртуальных рабочих сред, которые позволяют снизить потребление ресурсов и повысить скорость работы.

5. Использование аналитики данных – анализ данных позволяет выявлять тренды и паттерны, оптимизировать рабочие процессы и принимать обоснованные решения [5].

В целом, как уже отмечалось, цифровизация предоставляет огромное количество возможностей для повышения производительности труда, улучшения качества работы и сокращения временных затрат. Важно правильно использовать эти технологии и инструменты,

чтобы максимально эффективно использовать их потенциал. Особенно актуально это для сферы производства, где использование цифровых технологий позволяет автоматизировать многие процессы, что сокращает время на выполнение работ и снижает вероятность ошибок, связанных с человеческим фактором, сбор данных и их анализ во многом способствует быстрой обработке информации.

На сегодняшний день существует большое количество возможностей на рынке труда с применением новых цифровых технологий. Глобальная пандемия 2020 года продемонстрировала все возможности современного развитого общества мира цифровых технологий, многим компаниям пришлось перестроить свою работу, а также перейти на дистанционный режим, освоив новейшие технологии дистанционных коммуникаций и электронного документооборота. После пандемии 2020 года данная практика ведения работы осталась популярна среди многих компаний. Большое количество профессий, такие как юристы, репетиторы, программисты и т.д., освоили ведение дистанционного режима работы [6].

Вопросы повышения производительности труда актуальны также и для бюджетной сферы, для сферы услуг [7]. Онлайн-сервисы и цифровые платформы упрощают взаимодействие с клиентами, ускоряют процессы обработки информации и улучшают качество обслуживания.

Одним из примеров внедрения цифровых технологий в России является «Единый портал государственных услуг». Цифровая трансформация государственных и муниципальных услуг собрала в себе все необходимые для жизнедеятельности человека направления, связанные с государственным регулированием. Внедрение данного сервиса облегчило жизнь многим людям, заменив поход в необходимое государственное учреждение удаленным доступом, например, для записи на прием, оплату государственной пошлины или другого вида платежа.

Таким образом, можно сказать, что цифровизация помогает увеличить производительность труда в России, делая процессы более эффективными, быстрыми и качественными, меняющими привычный образ жизни. Безусловно, внедрение мероприятий, предусмотренных в нацпроектах, требует существенных затрат, однако будут созданы условия, которые неизбежно приведут к росту производительности труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] / Росстат: URL:

<https://rosstat.gov.ru/folder/11186?print=1>. (дата обращения: 18.02.2024).

2. Занятые, но не сделавшие [Электронный ресурс] / Коммерсантъ: URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6265867> (дата обращения: 25.02.2024).

3. Кумаритова З. А., Ситихова Т. Е. Повышение производительности труда в условиях цифровизации экономики России / З. А. Кумаритова, Т. Е. Ситихова // Финансовые исследования 2019. №4. С. 177-185.

4. Криволапова, К. О. Анализ производительности труда и оценка влияния отдельных факторов на производительность труда / Финансово-экономические и технологические проблемы развития регионов: сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции молодых ученых, 2019. С. 120-122.

5. Рудакова О. Ю., Кривошеев А. В., Абрамов Н. М. Повышение производительности труда в условиях цифровой экономики // Управление современной организацией: опыт, проблемы и перспективы, 2023. Т. 18, № 2. С. 59-71.

6. Воропай А. Д. Повышение производительности труда в условиях цифровизации / А. Д. Воропай // Современные вызовы экономики и управления в России в условиях многополярного мира 2021. С. 37-40.

7. Надреева, Л. Л. Проблемы производительности труда в бюджетной сфере / Л. Л. Надреева, А. Г. Баширова // Научное обозрение. – 2015. – № 2. – С. 289-291. – EDN TONPOT.