эффективным способом обеспечить 37% краткосрочного сокращения выбросов CO₂ необходимого для достижения климатических целей к 2030 году.

Природные решения могут увеличить поглощение парниковых газов на суше и в океане, снизить выбросы парниковых газов в результате деятельности человека в секторе землепользования. Роль в снижении выбросов углекислого газа, метана, закиси азота могут сыграть: защита нетронутых экосистем лесов, болот, морских лугов, восстановление естественного растительного покрова, улучшение управления «работающих земель» (пахотных земель, плантаций, пастбищ), развитие городской зеленой инфраструктуры [3].

Вызовы, которые бросает человечеству глобальный процесс потепления, требует максимального сплочения – от распространения важной информации до диалога и сотрудничества между властью, бизнесом, учеными, общественными деятелями и населением.

УДК 005.9

Студ. В.А. Ярчак

Науч. рук. доц. Н.А. Масилевич

(кафедра менеджмента, технологий бизнеса и устойчивого развития, БГТУ)

СОВРЕМЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ И ТЕХНОЛОГИИ МЕНЕДЖМЕНТА

Современная ситуация в теории и практике мирового менеджмента характеризуется сосуществованием и взаимодействием трех основных подходов: системного, процессного, ситуационного [1].

Системный подход в управлении имеет свою специфику, которая выделяет два основных вида систем: закрытые и открытые. Основными признаками открытой системы являются энергия, информация, постоянное обновление технологий и сотрудничество с внешним миром.

Процессный подход рассматривает управление как последовательность взаимосвязанных действий, составляющих функции управления. Этот подход широко применяется, и ориентация на результаты делает его очень эффективным.

Ситуационный подход к управлению определяет полезность различных методов в зависимости от конкретной обстановки. Из-за множества внутренних и внешних факторов не существует универсального подхода к координации действий. Наиболее эффективным способом является адаптированный к данной ситуации.

Суть современного менеджмента заключается в постоянном поиске новых подходов для повышения конкурентоспособности компании. Он представляет собой сложную систему, основанную на взаимоотношениях между людьми. Человеческий фактор становится ключевым элементом успеха, поскольку комфорт и понимание в рабочей среде позволяют сотрудникам достигать высоких результатов, улучшать компанию и самих себя. Современный менеджмент ориентирован на командную работу, где каждый член команды важен. В отличие от классической системы управления, где в центре был один руководитель, современный менеджмент строится вокруг коллективного усилия и самоуправления [1].

Немаловажным аспектом в изучении современного менеджмента являются определенные концепции и технологии, которые служат средством управления в компаниях. Одним из стратегических подходов, активно развивающийся в настоящее время, является концепция виртуального менеджмента. Преимущества использования данной концепции включают в себя отсутствие преград и ограничений. Сотрудники могут легко получать доступ к приложениям и данным на любых устройствах, используя свою собственную технику для эффективной и безопасной удаленной работы в офисном формате. Кроме того, полный контроль над данными обеспечивает защиту конфиденциальной информации и упрощает обмен, управление доступом и резервное копирование [2].

Таким образом, современный прогрессивный менеджмент отличается от традиционного – новыми приоритетами, такими как интеллект, позитивные ценности, развитие самоуправления, инновации, синтез руководства и лидерства, высокий уровень мотивации персонала и позитивная синергия всех управленческих процессов. Теория и практика менеджмента не предлагают универсальных решений на все проблемы.

ЛИТЕРАТУРА

1. Мамедова Э.Т., Магомедова Д.М. Теоретические современные концепции в менеджменте // Международный студенческий научный вестник. – 2020. – № 3. [Электронный ресурс]. URL: <https://eduherald.ru/ru/article/view?id=20162> (дата обращения: 15.04.2024).
2. Основные тенденции экономического развития Республики Беларусь : сборник докладов / БГУ, Экономический фак. ; [редкол.: А. М. Сидорова (отв. ред.) и др.]. – Мн. : БГУ, 2020. – С. 131–133.