

**АНАЛИЗ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА КАК СПОСОБ
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ
В ФИЛИАЛЕ «ПРУЖАНСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»
РУП «БРЕСТЭНЕРГО»**

Эффективная мотивация персонала является одним из наиболее существенных факторов конкурентоспособности современных организаций. Анализ мотивационных факторов позволит организации более точно оценить потребности ее сотрудников и создать условия для их удовлетворения, что в свою очередь приведет к повышению мотивации и лояльности персонала. Кроме того, увеличение мотивации сотрудников будет способствовать улучшению эффективности работы организации в целом и достижению поставленных целей.

Изучение мотивации и ее роль в повышении эффективности работы сотрудников является актуальной темой на современном этапе развития организаций, так как позволяет повысить производительность труда и конкурентоспособность бизнеса в целом. В рамках предприятия мотивация может выражаться в форме премирования, возможностей для профессионального развития, повышения уровня оплаты труда и других форм воздействия, которые позволяют мотивировать персонал к более высокой производительности.

Кроме того, стимулирование трудовой деятельности включает в себя ряд мероприятий, направленных на создание условий для эффективной работы персонала: разработка графика работы, обеспечение необходимого рабочего места и технического оснащения и многое другое. Система премирования в филиале «Пружанские электрические сети» в целом учитывает как основные показатели премирования, так и дополнительные и позволяет осуществлять производственно-хозяйственную деятельность филиала электрических сетей. Размеры премий устанавливаются дифференцированно по группам рабочих в зависимости от значимости и сложности выполняемых ими работ.

На основании анализа системы мотивации даны определенные рекомендации. Например, стоит пересмотреть норматив потерь электроэнергии на ее транспорт и распределение в сети в сторону увеличения удельного веса в размере премирования, тем самым повысить заинтересованность всех работников при проведении регламентных работ.