

**РЕТРОСПЕКТИВНЫЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ ВООРУЖЕННЫХ  
СИЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА ВТОРОМ ЭТАПЕ  
СТРОИТЕЛЬСТВА 1995-2000 гг.**

Проводя анализ развития Вооруженных Сил Республики Беларусь, важно отметить, что реальное реформирование военной организации государства началось лишь с середины 90-х годов. В этот период была создана эффективно действующая система государственного управления, а самое главное – сохранены и укреплены структуры обеспечения национальной безопасности и обороноспособности.

В 1994 г. для подготовки проекта Концепции военной реформы была создана рабочая группа под руководством директора Института социологии Национальной академии наук Беларуси Е.М. Бабосова, а также его заместителей – заместителя Государственного секретаря Совета безопасности А.А. Тозика и начальника Главного штаба Вооруженных Сил Республики Беларусь Л.С. Мальцева.

27 марта 1995 г. Советом безопасности Республики Беларусь была утверждена разработанная данной рабочей группой Концепция национальной безопасности государства. К 1996 г. в рамках проводимых реформ Вооруженных Сил удалось решить многие проблемы, связанные с созданием органов военного управления, подготовкой кадров, было реформировано большинство объединений, соединений, воинских частей и учреждений, созданы мобильные силы, введен принцип территориального комплектования войск военнослужащими срочной службы, усовершенствована система контрактной службы, оптимизирована система подготовки войск.

Значительно усовершенствована система военного образования. Рабочая группа по формированию Военной академии, созданная в 1994 г., предложила принципиально новую модель создания академии, которая и была реализована. 17 мая 1995 г. был издан Указ Президента Республики Беларусь «О создании Военной академии Республики Беларусь» [1]. Военная академия была создана на базах и территориях Минского высшего военного командного и Минского высшего военного инженерного училищ.

Для подготовки офицеров с высшим военным образованием образован командно-штабной факультет Военной академии. С 1 сентября

1995 г. академия приступила к подготовке для Республики Беларусь национальных военных кадров.

Создание Военной академии Республики Беларусь позволило осуществлять подготовку кадров на десяти факультетах более чем по шестидесяти военно-учетным специальностям. Впервые в Республике Беларусь началась подготовка военных летчиков. Причем наша страна стала единственной, сумевшей организовать обучение военных летчиков, среди всех государств СНГ, где ранее такая подготовка не велась.

В 1995 г. приступил к работе военно-медицинский факультет в Минском государственном медицинском институте (в настоящее время Белорусский государственный медицинский университет) [2].

Преобразования коснулись и Минского суворовского военного училища, перешедшего на 6-летний срок обучения, что способствовало как оптимизации системы военной подготовки юношей, так и решению социальных проблем части граждан республики.

Именно в этот период был введен территориальный принцип комплектования войск, что позволило не только целенаправленно готовить и накапливать мобилизационный ресурс, но и значительно снизить расходы государства на содержание армии.

Были созданы мобильные силы – совершенно новый род войск с совершенно новыми задачами. Тем самым, уже тогда была принята конкретная мера, адекватная изменившейся сущности современной войны и вооруженной борьбы.

Активное развитие получил новый вид военной службы – военная служба по контракту. Примечательным примером является то, что в одном из объединений целый полк материального обеспечения был укомплектован военнослужащими по контракту. Военнослужащие по контракту стали появляться в абсолютном большинстве частей и соединений.

В 1995-1996 гг. было сделано то, что казалось для многих невозможным: военнослужащих высвободили от исполнения несвойственных им задач. Главным принципом явился принцип неуклонного выполнения распорядка дня и расписания занятий, 100-процентного нахождения личного состава на занятиях по боевой подготовке. За счет объединения охраняемых объектов, постов, введения караульных собак осуществлялось сокращение количества нарядов и караулов, а следовательно – количества военнослужащих, отрываемых от боевой подготовки.

Выкорчевывались бумаготворчество и формализм. Активно проводились различные эксперименты, направленные на оптимизацию и повышение качества подготовки войск. К примеру, в 38-й мобильной

бригаде изменение распорядка дня (перенос времени проведения физической зарядки и усиление ее содержания) позволило повысить уровень физической подготовки личного состава.

Значительно уменьшилось количество различных приказов и директив, а если они и издавались, то носили взвешенный, всесторонне продуманный, фундаментальный характер и, соответственно, действовали многие годы.

В середине 90-х годов была значительно оптимизирована работа по укреплению воинской дисциплины.

Исключительное значение для обеспечения правопорядка имела разработка новой нормативной правовой базы, регламентирующей организаторскую и воспитательную работу по укреплению воинской дисциплины.

В 1996 г. был издан приказ министра обороны №330, значительно оптимизировавший систему работы по управлению социальными процессами в Вооруженных Силах. В частности, в приказе было сформулировано требование о всемерном поощрении руководителей, вскрывающих негативные явления, их причины и принимающих соответствующие меры по утверждению организованности и правопорядка. Все это способствовало повышению социально-правовой защиты должностных лиц, добросовестно выполняющих служебные обязанности.

При этом руководство военного ведомства исходило из того, что за совершение преступления военнослужащий должен нести личную ответственность, ее нельзя перекладывать на командиров и провоцировать их к укрывательству. Разумеется, командир может и должен нести ответственность за упущения по службе, которые способствовали совершению преступления, но при условии, если будет доказана, а не декларирована (командир за все в ответе) его личная вина. И эта ответственность должна быть соразмерна его объективным и субъективным возможностям.

Исключительно положительное значение имели решения об активизации работы офицерских собраний, создание Координационного совета офицерских собраний и Консультативного совета при министре обороны.

В 1996 г. значительно была оптимизирована организация воспитательной работы в Вооруженных Силах. В феврале 1996 г. издано Положение об органах воспитательной работы Вооруженных Сил Республики Беларусь. В соответствии с положением с этого же года в Вооруженных Силах приступили к созданию социально-психологической, информационной и культурно-досуговой структур.

Республика Беларусь была первой среди государств СНГ, где введены должности войсковых психологов в подразделениях и начата подготовка специалистов с квалификацией социальный педагог-психолог.

В 1995 г. была создана лаборатория общественного анализа и социологических исследований – единственное научно-исследовательское подразделение, выполняющее обширный перечень военно-психологических и военно-социологических исследований.

Во второй половине 90-х годов был проведен ряд фундаментальных научных исследований в области управления морально-психологическим состоянием воинских коллективов, поддержания воинской дисциплины в войсках. Вполне закономерно, что результаты преобразований сказались на качественных показателях состояния Вооруженных Сил, морально-психологическом состоянии войск, воинской дисциплине, способствовали радикальному снижению уровня преступности в войсках.

Пример Вооруженных Сил Республики Беларусь опроверг мнение, характерное для части должностных лиц, о том, что наведение порядка в армии находится вне пределов компетенции органов военного управления и полностью зависит от социальных процессов в обществе.

Именно наш опыт строительства Вооруженных Сил, начиная с середины 90-х годов, показал, что возможности должностных лиц в борьбе с отклоняющимся поведением военнослужащих значительны. Именно принятие во второй половине 90-х годов ряда смелых нестандартных решений в вопросах укрепления и поддержания правопорядка способствовало снижению преступности в армии.

Оптимизация организационно-штатной структуры войск, совершенствование системы комплектования войск, прохождения службы по контракту на должностях солдат и сержантов, ограничение призыва в армию лиц, имеющих отклонения в поведении, создание социально-психологической структуры Вооруженных Сил и начало подготовки соответствующих специалистов в Военной академии Республики Беларусь – вот далеко не полный перечень организационных мер, принятых руководством Вооруженных Сил во второй половине 90-х годов, позволивших значительно улучшить криминогенную обстановку в войсках.

В 1996 году количество преступлений в Вооруженных Силах сократилось более чем в два раза в сравнении с 1993-1994 гг., суицидальные происшествия сократились более чем в два с половиной раза, а о динамике сокращения преступлений в расчете на тысячу человек можно судить по коэффициентам преступности.

Позитивные результаты реформирования Вооруженных Сил, достигнутые в середине 90-х годов, создали условия для дальнейших качественных преобразований военной организации государства в начале XXI века.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Л. С. Мальцев. Вооруженные Силы Республики Беларусь: История и современность / Л. С. Мальцев. – Мн.– Асобны Дах, 2003 – 245 с.

2. Военная школа Беларуси: традиции и современность / С.В. Бобриков [и др.]; Военная академия Республики Беларусь. – Минск : Беларус. Энцыкл. імя П. Броўкі, 2010 – 376 с.

УДК 623.4

Студ. Е.В. Дробушевич

Науч. рук., ст. преп. подполковник А.В. Борисовец  
(военная кафедра, БГТУ)

### **МОБИЛЬНЫЕ СРЕДСТВА ЗАПРАВКИ ДЛЯ МАЛОЧИСЛЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

В связи с ростом научно-технического прогресса и увеличении роли мотострелковых и танковых войск в боевых действиях, необходимо знать и понимать, каким образом организуется материальное обеспечение подразделений (в частности, горюче-смазочными материалами).

При рассмотрении вопроса мобильных средств заправки для малочисленных подразделений необходимо понимать, что данные подразделения входят в состав более многочисленных. В связи с этим, необходимо рассматривать организацию материального обеспечения малочисленных подразделений в составе более крупных, например, в составе батальона.

Согласно организационно-штатной структуре механизированного батальона в него входит взвод материального обеспечения. Подразделения, входящие в состав механизированного батальона, будут получать необходимое материальное обеспечение из данного взвода.

Ответственными лицами за своевременное обеспечение горючим и смазочными материалами являются:

- начальник службы горючего и смазочных материалов (отвечает за выделение запасов горючего и средств заправки);