

умения работать в команде. Цифровые материалы – это не просто модный тренд, это будущее образования. Они позволяют нам создать более персонализированное, эффективное и увлекательное обучение. Баланс между традиционными и цифровыми методами обучения – это ключ к успешному образованию в современном мире. Сочетая преимущества обоих подходов, мы можем создать более эффективную, интересную и индивидуальную образовательную среду.

Однако, важно помнить, что цифровые технологии – это лишь инструмент. Главное – это то, как мы их используем. В заключении, мы хотели бы подчеркнуть, что цифровизация образования – это процесс, который требует совместных усилий преподавателей, разработчиков учебных материалов и администраторов образовательных учреждений. Только объединив наши усилия, мы сможем создать образовательную среду, которая будет отвечать потребностям современного общества.

Список использованных источников

1. Шпицберг А.И. Влияние информационных технологий на деятельность современного общества // Молодой ученый. 2014. № 6–2 (65.2). С. 81–83.
2. Антонова Д.А., Оспенникова Е.В. Цифровая трансформация системы образования // Вестник Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета. 2018. № 14. С. 5-37.
3. Биленко П.Н., Блинов В.И., Дулинов М.В., Есенина Е.Ю. Дидактическая концепция цифрового профессионального образования и обучения. М.: Издательство «Перо», 2019. С. 98.
4. Уваров А.Ю. Модель цифровой школы и цифровая трансформация образования. // Исследователь/Researcher. 2019. №1-2 (25-26).

УДК 004.738.5:339.13

А. Акмаммедов, Р. Овезгелдыев, Б. Сарыев

Институт Телекоммуникаций и
Информатики Туркменистана
Ашхабад, Туркменистан

ЭВОЛЮЦИЯ МОДЕЛЕЙ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ АВТОМАТИЗАЦИИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ

Аннотация. Автоматизация и цифровизация являются ключевыми

факторами, определяющими современное развитие экономики и общества. Эти процессы влияют на различные аспекты производственной и социальной жизни, в том числе на модели занятости. В данной статье рассматривается эволюция моделей занятости в условиях автоматизации и цифровизации, а также их влияние на рынок труда, социальные отношения и экономическое развитие.

Ключевые слова: Цифровая экономика, развивающиеся страны, экономический рост, социальное развитие, электронная коммерция.

A.Akmammedov, P. Ovezgeldyyev, B. Saryyev

Institute of Telecommunications and
Informatics of Turkmenistan
Ashgabat, Turkmenistan

EVOLUTION OF EMPLOYMENT MODELS IN THE CONTEXT OF AUTOMATION AND DIGITALIZATION

Abstract. Automation and digitalization are key factors determining the modern development of the economy and society. These processes affect various aspects of industrial and social life, including employment models. This article examines the evolution of employment models in the context of automation and digitalization, as well as their impact on the labor market, social relations, and economic development.

Keywords: Digital economy, developing countries, economic growth, social development, e-commerce.

Понятие моделей занятости

Модели занятости представляют собой системы организации труда, которые включают в себя различные формы трудовой деятельности, способы взаимодействия работников и работодателей, а также правила и нормы, регулирующие трудовые отношения. В условиях быстрого технологического прогресса эти модели претерпевают значительные изменения.

Промышленная революция

Первые изменения в моделях занятости произошли во время промышленной революции XVIII-XIX веков, когда механизация производства привела к массовому переходу от аграрной экономики к индустриальной. Это повлияло на структуру занятости, увеличив долю рабочих мест в промышленности и снизив значимость сельского труда.

Вторая половина XX века

Во второй половине XX века наблюдается рост сектора услуг и переход к постиндустриальному обществу. Модели занятости становятся более разнообразными: появляются новые формы трудовых отношений, такие как временная работа, фриланс и удаленная работа.

Определение и характеристики

Автоматизация включает в себя использование технологий для

выполнения задач без человеческого вмешательства, тогда как цифровизация подразумевает интеграцию цифровых технологий в бизнес-процессы. Оба процесса способствуют повышению производительности, снижению издержек и улучшению качества продукции.

Влияние на рынок труда

Автоматизация и цифровизация приводят к изменению структуры спроса на рабочую силу. Работники с низкой квалификацией подвержены риску замещения машинами, в то время как спрос на высококвалифицированных специалистов возрастает.

Эволюция моделей занятости

Традиционные модели занятости включают в себя полную занятость, частичную занятость и самозанятость. Эти модели характеризуются стабильностью трудовых отношений и четкими нормами социальной защиты.

Новые модели занятости

С развитием технологий возникают новые модели занятости:

- **Гибкие формы занятости:** Временные контракты, фриланс и удаленная работа становятся все более популярными.
- **Платформенная экономика:** Появление онлайн-платформ, таких как Uber и Airbnb, создает новые возможности для заработка, но также ставит под угрозу традиционные трудовые права.
- **Краудсорсинг:** Использование коллективного интеллекта для решения задач и выполнения проектов.

Социальные последствия изменений в моделях занятости

Изменения в моделях занятости могут способствовать росту неравенства. Работники с высокими навыками получают доступ к более высоким зарплатам и лучшим условиям труда, в то время как менее квалифицированные работники сталкиваются с нестабильностью и низкими доходами.

Социальная защита

Новые модели занятости часто не обеспечивают достаточной социальной защиты для работников. Это создает вызовы для государственных систем социального обеспечения, которые должны адаптироваться к новым условиям рынка труда.

Перспективы развития моделей занятости

Для успешной адаптации к новым условиям необходимо переосмысление образовательных программ и подготовки кадров. Важно развивать навыки, которые будут востребованы в условиях автоматизации и цифровизации.

Политика занятости

Государственная политика должна быть направлена на поддержку работников, пострадавших от автоматизации, через программы переподготовки и повышения квалификации, а также через развитие социальной защиты для новых форм занятости.

Влияние технологий на профессиональные навыки

Изменение навыков С развитием технологий меняются требования к профессиональным навыкам. Работники должны обладать не только техническими навыками, но и «мягкими» навыками, такими как критическое мышление, креативность и способность к сотрудничеству. Например, в сфере IT наблюдается рост спроса на специалистов по данным, аналитиков и разработчиков программного обеспечения.

Обучение на протяжении всей жизни

Концепция обучения на протяжении всей жизни становится все более актуальной. Работники должны постоянно обновлять свои знания и навыки, чтобы оставаться конкурентоспособными на рынке труда. Это требует от образовательных учреждений и работодателей создания гибких программ обучения и повышения квалификации.

Глобализация и модели занятости

Глобализация также влияет на модели занятости. Компании могут аутсорсить определенные функции в страны с более низкими затратами на труд, что приводит к изменениям в структуре занятости как в развитых, так и в развивающихся странах. Это создает новые возможности, но также вызывает беспокойство по поводу потери рабочих мест.

Миграция рабочей силы

Глобализация способствует миграции рабочей силы, что может привести к культурным и экономическим изменениям в принимающих странах. Это также создает вызовы для интеграции мигрантов на рынке труда и обеспечения их прав.

Устойчивое развитие и социальная ответственность

В условиях изменения климата и растущих социальных вызовов компании начинают осознавать важность устойчивого развития. Это приводит к созданию «зеленых» рабочих мест и внедрению практик корпоративной социальной ответственности (CSR). Компании все чаще стремятся создать условия труда, которые способствуют благосостоянию работников и общества в целом.

Социальное предпринимательство

Социальное предпринимательство становится важным элементом новой экономики, предлагая инновационные решения социальных проблем через создание рабочих мест и устойчивых бизнес-моделей.

Политические и экономические аспекты

Государства играют ключевую роль в формировании моделей занятости через законодательство, налогообложение и программы социальной защиты. Необходима активная политика, направленная на поддержку работников, пострадавших от автоматизации, включая программы переподготовки и социальные гарантии. **Экономические модели** Разные страны могут выбирать различные экономические модели в зависимости от своих условий. Например, скандинавские страны известны своей моделью «гибкого охраняемого рынка труда», которая сочетает в себе высокую степень защиты работников с гибкостью для работодателей.

Корпоративные инициативы

Многие компании уже начали внедрять новые подходы к занятости. Например, Google активно инвестирует в обучение своих сотрудников, предлагая им курсы по новым технологиям и навыкам.

Государственные программы

Некоторые государства разрабатывают программы, направленные на поддержку перехода к цифровой экономике. Например, в Германии существует инициатива «Industrie 4.0», которая направлена на модернизацию производственных процессов с акцентом на цифровизацию и автоматизацию.

Заключение

Эволюция моделей занятости в условиях автоматизации и цифровизации представляет собой сложный и многофакторный процесс, который требует внимания со стороны исследователей, работодателей и государственных структур. Для обеспечения устойчивого развития рынка труда необходимо учитывать изменения в потребностях работников и адаптировать соответствующие политики.

Список использованных источников

1. Brynjolfsson, E., McAfee, A. (2014). The Second Machine Age: Work, Progress, and Prosperity in a Time of Brilliant Technologies. W.W. Norton Company.
2. Arntz, M., Gregory, T., Zierahn, U. (2016). The Risk of Automation for Jobs in OECD Countries: A Comparative Analysis. OECD Social, Employment and Migration Working Papers.
3. Frey, C. B., Osborne, M. A. (2017). The future of employment: How susceptible are jobs to computerization? Technological Forecasting and Social Change.
4. World Economic Forum (2020). The Future of Jobs Report 2020.

4. Ходжанепесов, К.А., & Шаханов, Г.Б., (2024). Инновационные методы и информационные технологии в развитии образования в Туркменистане. Журнал “Universum: технические науки”, 64-66.

УДК 681.3:553.98(574.4)

Г.Д. Базарова, А.Б. Гурбандурдыева, М.Х. Аннаев
Международный университет нефти и газа имени Ягшыгельди Какаева
Ашхабад, Туркменистан

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАНИИ

***Аннотация.** В данной статье будет рассматриваться использование информационных технологий в образовании. В последнее время во всех общеобразовательных, средних и высших учебных заведениях большое внимание уделяется преподаванию предметов при помощи информационных технологий, которые включают в себя аудио, видео и другие методы подачи знаний обучающимся.*

G.D. Bazarova, A.B. Gurbandurdyeva, M.H. Annayev
Yagshigeldi Kakaev International Oil and Gas University
Ashgabat, Turkmenistan

USE OF INFORMATION TECHNOLOGY IN EDUCATION

***Abstract.** This article will discuss the Use of information technology in education. Recently, in all general education, secondary and higher educational institutions, much attention has been paid to teaching subjects using information technologies, which include audio, video and other methods of presenting knowledge to students.*

В данной статье будет рассматриваться использование информационных технологий в образовании. Здесь будет рассмотрено понятие технологий в целом, и их польза в получении знаний. В последнее время во всех общеобразовательных, средних и высших учебных заведениях большое внимание уделяется преподаванию предметов при помощи информационных технологий, которые включают в себя аудио, видео и презентационные методы подачи знаний обучающимся. Использование ИТ дает наибольшую пользу в образовании, так как у обучающихся есть возможность вернуться к этапам изучаемого предмета и повторение пройденного. Использование информационных технологий даст толчок к