

удобны и их сложно дублировать. Они будут развиваться и в будущем, а задача будет заключаться в усилении их преимуществ и минимизации рисков.

Список использованных источников

1. Джесс Либерти, Программирование на С#, СПб. : Питер, 2004.
2. А.Б.Шамшев. Работа с базами данных на языке # и технология ADO.NET 2009 г.
3. М. М. Чуриев, Интеллектуальные системы (Учебник для высших учебных заведений). – г. Ашхабад: Наука, 2014, 147 с

УДК 657

О.А. Бондаренко

Белорусский государственный экономический университет
Минск, Беларусь

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: ПРОБЛЕМЫ ОТРАЖЕНИЯ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ И ОТЧЕТНОСТИ У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Аннотация. В статье рассматривается возрастающая роль человеческого капитала в развитии малого и среднего предпринимательства и его влияние на систему бухгалтерского учета и отчетности. В настоящее время, система бухгалтерского учета и отчетности в Республике Беларусь не содержит методологических основ для учета человеческого капитала, что требует соответствующей его модификации.

V.A. Bandarenka

Belarusian State Economic University
Minsk, Belarus

HUMAN CAPITAL: PROBLEMS OF REFLECTION IN ACCOUNTING AND REPORTING BY SMALL AND MEDIUM- SIZED BUSINESSES

Abstract. The article considers the increasing role of human capital in the development of small and medium-sized enterprises and its impact on the accounting and reporting system. At present, the system of accounting and reporting in the Republic of Belarus does not contain methodological foundations for accounting of human capital, which requires appropriate modification.

Президент Республики Беларусь Александр Григорьевич Лукашенко в своем Послании белорусскому народу и Национальному собранию подчеркнул, что ключевым приоритетом политики Республики Беларусь всегда был, есть и будет человек, что человеческий капитал – двигатель модернизации страны и важнейшая ценность в XXI веке, человеческий капитал является и для нашей страны самой высокой ценностью, так как это инвестиции в будущее, а здоровая, образованная нация с богатой культурой – это основа успешного государства [1].

Следует отметить, что в современной экономической литературе возникает немало вопросов о сущности человеческого капитала как учетной категории, его оценке, учета и отражения в отчетности, так как только данные бухгалтерского учета являются основой для принятия эффективных управленческих решений и привлечения инвестиций.

Вышеперечисленные проблемные вопросы актуальны для субъектов малого и среднего предпринимательства, которые имеют ряд преимуществ и играют ключевую роль в экономическом развитии страны.

1) Субъекты малого и среднего предпринимательства способствуют созданию рабочих мест, что, в свою очередь, снижает уровень безработицы и способствует социальной стабильности в обществе.

2) Субъекты малого и среднего предпринимательства способствуют инновациям и адаптации технологий. Они готовы рисковать и внедрять новые идеи, что содействует развитию конкурентоспособности на рынке как внутри страны, так и за ее пределами. Также, они быстро реагируют на спрос и изменения потребительских предпочтений, что играет важную роль в динамичной экономической среде. Однако, субъекты малого и среднего предпринимательства часто сталкиваются с ограниченными ресурсами, и именно эффективное использование человеческого капитала позволяет им адаптироваться к быстро меняющимся условиям рынка.

3) Субъекты малого и среднего предпринимательства обеспечивают налоговые поступления, тем самым способствуя развитию инфраструктуры и повышению качества жизни в стране и ее регионах.

4) Субъекты малого и среднего предпринимательства помогают диверсифицировать экономику страны, снижая зависимость от крупных и международных организаций.

Учитывая изложенное, полагаем возможным констатировать, что движущая сила инновации и необходимость в привлечении инвестиций

все чаще требует от субъектов малого и среднего предпринимательства предоставлять заинтересованным пользователям не только информацию о финансовых активах, но и информацию о человеческом капитале, который зачастую оказывается в разы выше балансовых активов.

Следовательно, учет человеческого капитала в системе бухгалтерского учета субъектов малого и среднего предпринимательства представляет собой важный аспект, способствующий развитию экономического субъекта и повышению конкурентоспособности.

В свою очередь, человеческий капитал – это «сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотивации, который ведет к росту квалификации работника, целесообразно используется в той или иной сфере общественного воспроизводства, содействует росту производительности и качества его труда и тем самым ведет к росту зарплаток данного человека» [2, с. 280]. Как видно из определения, человеческий капитал отличается от других форм капитала нематериальным характером, так как охватывает знания, умения и навыки работников, которые способствуют созданию конкурентных преимуществ для субъектов малого и среднего предпринимательства.

Вопросы бухгалтерского учета человеческого капитала представляют собой сложную задачу, поскольку традиционные методы учета не позволяют их учесть, как нематериальные активы.

В соответствии с Постановлением Министерства финансов Республики Беларусь от 30 апреля 2012 г. № 25, нематериальными активами для целей бухгалтерского учета признаются активы:

- «идентифицируемы, то есть отделимы от других активов организации;
- активы предназначены для использования в деятельности организации, в том числе в производстве продукции, при выполнении работ, оказании услуг, для управленческих нужд организации, а также для предоставления в пользование;
- организация предполагает получение экономических выгод от использования активов и может ограничить доступ других лиц к данным выгодам;
- активы предназначены для использования в течение периода продолжительностью более 12 месяцев;
- организацией не предполагается отчуждение активов в течение 12 месяцев с даты приобретения;
- первоначальная стоимость активов может быть достоверно

определена» [3].

При невыполнении любого из указанных выше условий признания произведенные организацией затраты признаются расходами. Также в пункте 8 отмечено, что к нематериальным активам не относятся интеллектуальные и деловые качества работников организации, их квалификация и способность к труду.

Однако, на наш взгляд в состав нематериальных активов целесообразно было бы включить человеческий капитал, так как считаем, что он подходит под все вышеперечисленные признаки.

В связи с этим, полагаем, в рамках бухгалтерского учета возможность оценки человеческого капитала в организациях малого и среднего предпринимательства может быть реализована через несколько подходов.

1) Необходимо учитывать затраты на обучение и развитие персонала как нематериальные активы.

2) Необходимо оценить вклад сотрудников в создание добавленной стоимости, что может быть отражено в отчете о прибылях и убытках через показатели производительности.

С нашей точки зрения, для субъектов малого и среднего предпринимательства важно внедрять эффективные системы управления, которые учитывают не только финансовые, но и нефинансовые показатели эффективности труда. В связи с этим, применение ключевых показателей эффективности (KPI) может помочь в оценке вклада сотрудников. Применение программного обеспечения для учета человеческого капитала может существенно упростить задачи, автоматизируя сбор данных и отчетность.

Таким образом, все вышеперечисленное позволит экономическим субъектам иметь возможность эффективного управления человеческим капиталом, что является не только необходимостью, но и стратегическим активом для успешной реализации инновационных и инвестиционных инициатив в малом и среднем предпринимательстве. Качественный бухгалтерский учет человеческого капитала и эффективное управление им в организациях малого и среднего предпринимательства будет способствовать оптимизации ресурсов и повышению общей эффективности деятельности субъекта.

Список использованных источников

1. Послание Президента Республики Беларусь А. Г. Лукашенко белорусскому народу и Национальному собранию 21 апреля 2017 года [Электронный ресурс] // Официальный интернет-портал Президента

Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://belta.by/president/view/poslanie-aleksandra-lukashenko-belorusскому-narodu-i-natsionalnomu-sobraniju-obnovljaetsja-401239-2020/>. – Дата доступа: 09.11.2024.

2. Никульшеева, В. Ф. Человеческий капитал в инновационной экономике: генезис понятия / В. Ф. Никульшеева // Гуманитарные и естественно-научные исследования: основные дискуссии: Материалы XXVIII Всероссийской научно-практической конференции. – Ростов-на-Дону, 2021. – С. 279-283.

3. О некоторых вопросах бухгалтерского учета [Электронный ресурс] // Постановление Министерства финансов Республики Беларусь от 30 апреля 2012 г. № 25. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=11031&p0=W21226354>. – Дата доступа: 09.11.2024.

УДК 620.91

Ш. Вепаев, Г. Шаханов, Д. Ходжакова, В. Атанепесов
Институт Телекоммуникаций и
Информатики Туркменистана

ПРОГРАММА ДЛЯ ТРЕНИРОВКИ РАСПОЗНАВАНИЯ ЛИЦ НА ОСНОВЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

***Аннотация.** В данной научной статье рассматривается разработка программы для распознавания лиц с использованием методов искусственного интеллекта (ИИ). Основное внимание уделяется алгоритмам машинного обучения, используемым для тренировки моделей, а также их применению в различных сферах, таких как безопасность, идентификация пользователей и социальные сети. Обсуждаются преимущества и недостатки существующих методов, а также этические аспекты использования технологий распознавания лиц.*

***Ключевые слова:** Автоматизированные двери, отпечатки пальцев, биометрическая идентификация, безопасность, удобство использования контроль, доступа отслеживание, доступа интеграция систем, технические сбои, конфиденциальность данных.*

Sh. Vepayev, G. Shahanov, D. Hodjakova, V. Atanepesov
Institute of Telecommunications and
Informatics of Turkmenistan

PROGRAM FOR TRAINING FACIAL RECOGNITION BASED ON ARTIFICIAL INTELLIGENCE

***Abstract.** This research paper examines the development of a facial recognition program*