

может стать развитие на территории стран СНГ как межнациональных, так и национальных платформ, призванных помочь развитию как региона в целом, так и отдельных отраслей отдельных стран. В Российской Федерации развивается Национальная цифровая платформа трансфера технологий (НАТТ), по примеру которой может быть создана национальная платформа в Республике Беларусь.

#### **Список использованных источников**

1. Ермакова, Е.А. Роль онлайн-платформ как посредника в реализации модели открытых инноваций / Е.А. Ермакова, К.А. Кудрявцев // Инновации. – 2014. – № 1. – С. 77–81.
2. Wazokucrowd: сайт. URL: <https://www.wazokucrowd.com> (дата обращения: 09.11.2024).
3. Ideaconnection: сайт. URL: <https://www.ideaconnection.com/> (дата обращения: 09.11.2024).
4. Innoget: сайт. URL: <https://www.innoget.com/> (дата обращения: 09.11.2024).

УДК 005.62

**П.А. Самец, Т.П. Водопьянова**

Белорусский государственный технологический университет  
Минск, Беларусь

### **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗАО «АТЛАНТ» С УЧЕТОМ ESG ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

*Аннотация.* В статье рассматривается деятельность ЗАО «Атлант» с учетом ESG показателей. Также были изучены цели устойчивого развития и проведен анализ деятельности организации по трем группам показателей: окружающей среды, социальному, корпоративному управлению.

**P.A. Samets, T.P. Vodopyanova**

Belarusian State Technological University  
Minsk, Belarus

### **ACTIVITIES OF ATLANT TAKING INTO ACCOUNT ESG INDICATORS**

*Abstract.* The article examines the activities of Atlant, taking into account ESG indicators. The sustainable Development Goals were also studied and an analysis of the organization's activities was carried out according to three groups of indicators:

*environment, social, and corporate governance.*

ЗАО «Атлант» известно как производитель популярных холодильников, морозильников, стиральных машин и винных шкафов для коллекционеров. С конвейеров предприятия сходит практичная и надежная техника, отвечающая высоким потребительским запросам. Деятельность ЗАО «Атлант» тесно связана с устойчивым развитием, управлением отходами и использованием возобновляемых ресурсов [1].

Целью исследования является изучение деятельности ЗАО «Атлант» с учетом ESG показателей.

Задачи исследования включают изучение: показателей ESG, целей устойчивого развития, рекомендаций по улучшению деятельности предприятия с учетом показателей ESG.

ESG (Environmental, Social, Governance) – это показатели, которые включают в себя экологическую, социальную и корпоративную ответственность. В широком смысле это устойчивое развитие коммерческой деятельности, которое строится на следующих принципах:

- ответственное отношение к окружающей среде (E);
- высокая социальная ответственность (S);
- высокое качество корпоративного управления (G).

Также можно сказать, что ESG – это принципы устойчивого развития.

25 сентября 2015 года государства-члены ООН приняли Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года. Она содержит 17 Целей устойчивого развития [2].

ЗАО «Атлант» активно поддерживает цели устойчивого развития (ЦУР), определенные ООН, и стремится внедрять их в свою деятельность. Внедрение ESG-показателей (экологической, социальной и корпоративной ответственности) играет ключевую роль в этом процессе. Рассмотрим, как деятельность компании соотносится с ключевыми целями устойчивого развития.

Е-факторы – экологическая ответственность ЗАО «Атлант»: акционерное общество активно внедряет технологии и методы, направленные на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

ЗАО «Атлант» не только адаптируется к современным изменениям, но и использует новые возможности для роста и развития:

- постоянное совершенствование системы управления качеством и системы управления окружающей среды;

– предотвращение загрязнений окружающей среды через внедрение малоотходных и безотходных технологий.

Система экологического менеджмента – необходимость, диктуемая принципами регулирования связей с окружением, общесистемными принципами. Оптимальность управления, регулирования – здесь высшая цель, которую следует добиваться с помощью рационального, ресурсосберегающего, безопасного для экологии продукции (товаров, услуг), производственных условий.

Реестр экологической информации о состоянии окружающей среды и воздействия на нее представлен следующей экологической информацией о ЗАО «Атлант»: мониторинг окружающей среды, отбор проб и проведение измерений в области охраны окружающей среды, проведение экологической экспертизы, нормирование, сертификация, контроль, разработка и реализация программ и мероприятий по рациональному использованию природных ресурсов и охране окружающей среды [1].

Один из основных принципов ресурсосбережения ЗАО «Атлант» – это использование возобновляемых источников энергии. Компания инвестирует в производство и установку термальных насосов, ветрогенераторов и других технологий, позволяющих получать энергию с минимальным воздействием на окружающую среду.

Важным направлением деятельности ЗАО «Атлант» является разработка технологий утилизации отходов. Компания сотрудничает с специализированными организациями по вопросам переработки отходов и стремится к полному использованию отходов в производственных процессах.

В области экологической ответственности ЗАО «Атлант» активно работает над достижением ЦУР 7 (доступная и чистая энергия), ЦУР 12 (ответственное потребление и производство) и ЦУР 13 (борьба с изменением климата). Компания инвестирует в развитие возобновляемых источников энергии и энергетически эффективных технологий, что позволяет обеспечить доступ к чистой энергии и сократить углеродный след. ЗАО «Атлант» внедряет программы по снижению выбросов парниковых газов и минимизации воздействия на окружающую среду, что способствует борьбе с изменением климата.

S-фактор – социальная ответственность ЗАО «Атлант»: предприятие уделяет особое внимание социальным аспектам своей деятельности.

Система управления охраной труда – это комплекс мероприятий, направленных на установление, внедрение и соблюдение требований по охране труда в организации. Она включает в себя разработку

политики охраны труда, организацию обучения и инструктажа работников, проведение анализа и оценки рисков, установление целей и задач по улучшению условий труда, контроль соблюдения нормативных требований и постоянное совершенствование системы охраны труда.

Все работники завода, а также командированные, учащиеся и студенты, выполняющие какие-либо обязанности на территории завода, проходят инструктажи (вводный инструктаж, первичный, повторный, целевой и периодический), соответствующие роду выполняемой работы.

ЗАО «Атлант» придерживается высоких стандартов в области оплаты труда, обеспечивая справедливое вознаграждение своим сотрудникам. Компания гарантирует конкурентоспособные зарплаты. Система оплаты труда включает в себя основные оклады, премии и бонусы за достижения и вклад в развитие компании. Дополнительно, ЗАО «Атлант» предоставляет социальные льготы, такие как медицинское страхование, пенсионные программы и оплачиваемые отпуска, что способствует мотивации и удержанию кадров.

Текущее состояние кадров в ЗАО «Атлант» находится на низком уровне благодаря эффективной кадровой политике и поддержке сотрудников. Компания уделяет особое внимание профессиональному развитию своих работников, предлагая программы обучения и повышения квалификации.

Для ЗАО «Атлант» важно выстраивание долгосрочных и взаимовыгодных отношений с клиентами. Компания постоянно совершенствует свои продукты и услуги, ориентируясь на потребности и ожидания потребителей. Клиентоориентированность компании проявляется в индивидуальном подходе к каждому клиенту, регулярном мониторинге обратной связи, разработке персонализированных предложений и активном использовании CRM-системы для эффективного управления взаимоотношениями с клиентами и анализа их предпочтений.

Социальная ответственность компании соответствует целям ЦУР 3 (хорошее здоровье и благополучие) и ЦУР 8 (достойная работа и экономический рост). ЗАО «Атлант» создает рабочие места и обеспечивает своим сотрудникам достойные условия труда, что способствует устойчивому экономическому росту. Компания также внедряет программы по обеспечению безопасности на рабочем месте и улучшению условий труда, что способствует здоровью и благополучию работников [3].

G-факторы – корпоративная ответственность ЗАО «Атлант»:

предприятие придерживается таких высоких стандартов корпоративного управления, как прозрачность и подотчетность, управление рисками.

ЗАО «Атлант» активно использует систему управления рисками, направленную на идентификацию, оценку и минимизацию возможных угроз, обеспечивая надежность и устойчивость бизнеса.

Стратегия развития компании включает внедрение инновационных технологий, расширение ассортимента продукции и выход на новые рынки, что позволяет сохранять конкурентоспособность и адаптироваться к изменениям рынка.

Деловая репутация ЗАО «Атлант» основана на высоких стандартах качества, прозрачности и социальной ответственности. Компания активно участвует в экологических и социальных инициативах, что способствует укреплению доверия клиентов и партнеров.

Корпоративное управление ЗАО «Атлант» соответствует целям ЦУР 16 (мир, правосудие и эффективные институты) и ЦУР 17 (партнерство в интересах устойчивого развития). Компания придерживается высоких стандартов прозрачности и подотчетности, что способствует построению мирных и инклюзивных обществ. ЗАО «Атлант» активно сотрудничает с международными и местными организациями для достижения целей устойчивого развития, что способствует укреплению глобального партнерства.

Деятельность ЗАО «Атлант» с учетом ESG показателей демонстрирует приверженность компании принципам устойчивого развития. Компания активно работает над улучшением своих экологических, социальных и корпоративных практик, что позволяет ей не только достигать финансовых целей, но и вносить значительный вклад в устойчивое развитие общества и окружающей среды. Исходя из исследования можно предложить следующие нововведения по улучшению деятельности предприятия с учетом показателей ESG:

- введение регулярных отчетов по ESG-метрикам, доступных для всех заинтересованных сторон (это повысит уровень доверия и улучшит имидж компании);

- укрепление политики корпоративной этики и борьба с коррупцией (проведение регулярных тренингов для сотрудников и внедрение системы анонимных обращений);

- реализация социальных программ для поддержки местных сообществ, таких как строительство школ, больниц и спортивных объектов. Организация волонтерских мероприятий и благотворительных акций;

– запуск инновационных проектов, направленных на создание устойчивых продуктов и услуг (разработка умных систем управления ресурсами).

### Список использованных источников

1 ATLANT [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://atlant.by/?ysclid=m26rviw4km648662974> (дата обращения: 18.10.2024).

2 UN.org [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/> (дата обращения: 18.10.2024).

3 SDGS.by [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://sdgs.by/?ysclid=m2glhnttvb349134744> (дата обращения: 18.10.2024).

УДК 004.89

**A.V. Sidorenko, I.A. SamoiloVA, Ye.A. Spirina,**  
Buketov Karaganda University  
Karaganda, Kazakhstan

### CHATBOT DEVELOPMENT TECHNOLOGY USING PYTHON

*Abstract.* The Discord chatbot developed in Python is an innovative and multifunctional tool that can significantly improve server management and make the interaction of participants more interesting and exciting.

**А.В. Сидоренко, И.А. Самойлова, Е.А. Спирина**  
Карагандинский университет им. Е.А.Букетова,  
Караганда, Казахстан

### ТЕХНОЛОГИЯ РАЗРАБОТКИ ЧАТ-БОТА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ PYTHON

*Аннотация.* Разработанный на Python чат-бот для Discord является инновационным и многофункциональным инструментом, который способен значительно улучшить управление сервером и сделать взаимодействие участников более интересным и увлекательным.

With the development of digital technologies and social networks, there is an increasing need for innovative solutions for communication and interaction in the online environment. One of the most promising areas in