

**КОНЦЕПЦИЯ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА «VISION ZERO»**

Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) разработана концепция «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Концепция предлагает семь «золотых правил», следование которым предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели: снижение травматизма и заболеваемости.

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero» [1]:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.

Работодатель несет ответственность за охрану труда на предприятии. Качество руководства имеет решающее значение для успеха или неудачи в развитии охраны труда на предприятии.

2. Выявлять угрозы – контролировать риски.

Оценка рисков является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры.

3. Определять цели – разрабатывать программы.

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов, что должно быть предусмотрено в отдельной программе.

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.

Работа по охране труда должна быть систематической, и в ней активно должны участвовать все сотрудники организации, а не только специалисты по охране труда.

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.

Эффективные стратегии в области охраны труда предусматривают технические, организационные и индивидуальные мероприятия. Мероприятия технического характера имеют первостепенное значение. Крайне важно обеспечение соответствия станков, помещений, оборудования и рабочих мест требованиям действующих стандартов по охране труда, а также исключение или минимизация вредного воздействия производственной среды на здоровье работников.

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.

Руководитель несет ответственность за подготовку детальных квалификационных требований для каждой должности на предприятии и за соответствие квалификации каждого работника его обязанностям. Характер рабочих мест непрерывно меняется. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. На сегодняшний день обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение всех работников предприятия.

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Поощрение сотрудников к соблюдению правил техники безопасности является одной из главных обязанностей руководителя. Это помогает формировать личную позицию работников и мотивирует их к безопасной работе. Цель заключается в том, чтобы каждый работник заботился о себе, равно как и о своих коллегах. «Один за всех, все за одного»!

**ЛИТЕРАТУРА**

1. The 7 Golden Rules «Vision Zero». Электронный ресурс. – Режим доступа: <https://visionzero.global/sites/default/files/2017-12/2-Vision%20Zero%20Guide-Web.pdf>. – Дата доступа: 12.11.2024.