

УДК 378

**ОСОБЕННОСТИ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ
ДЛЯ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Ю.В. Дойлин, И.М. Грошев, Е.В. Дубоделова, В.В. Горжанов,
А.Н. Махонь, И.С. Карпушенко

ОАО «Витебскдрев», г. Витебск;

*учреждение образования «Белорусский государственный
технологический университет», г. Минск;*

*учреждение образования «Витебский государственный технологический
университет», г. Витебск*

Одним из приоритетных направлений развития организацией деревообрабатывающей отрасли является «Кадровая стратегия. Подготовка (переподготовка) кадрового потенциала», изложенная в программе развития концерна «Беллесбумпром». Предприятия отрасли восполняют потребность в кадрах как за счет внешних, так и внутренних источников. К внешним источникам относятся учебные заведения Республики Беларусь и территориальные центры занятости. Внутренними источниками являются переводы работников при упорядочении численности и совершенствовании структуры управления (с предварительным обучением).

Ведущим республиканским ВУЗом по подготовке специалистов для деревообрабатывающей отрасли является учреждение образования «Белорусский государственный технологический университет». УО «БГТУ» ведет подготовку узкоспециализированных кадров по направлениям «Технология деревообрабатывающих производств», «Машины и оборудование лесного комплекса», «Химическая технология переработки древесины», «Технология древесных плит и пластиков», «Автоматизация технологических процессов и производств». Количество выпускников УО «БГТУ» в организациях отрасли составляет 59% от всех принятых молодых специалистов. В состав УО «БГТУ» включены пять колледжей в качестве филиалов университета: «Белорусский государственный колледж промышленности строительных материалов», «Полоцкий государственный лесной колледж», «Витебский государственный технологический колледж», «Бобруйский государственный лесотехнический колледж», «Гомельский государственный политехнический колледж». С целью повышения качества получаемого образования в соответствии с учебным планом студенты ежегодно проходят производственную практику на основных промышленных предприятиях страны. В состав Государственных экзаменационных комиссий ежегодно включаются руководители и главные специалисты крупнейших предприятий отрасли, и работники

аппарата управления концерна. Для повышения квалификации инженерно-технических работников мебельной отрасли в УО «БГТУ» организованы курсы по следующим направлениям: дизайн мебели и интерьера; технология производства мебели; дизайн и проектирование мебели; технология и оборудование производства мебели и столярно-строительных изделий. Для максимального использования в учебном процессе передовых технологий на ОАО «Речицадрев» и РУП «Завод газетной бумаги» созданы филиалы кафедр технологии деревообрабатывающих производств и технологии и дизайна изделий из древесины. Ректор УО «БГТУ» входит в состав Совета концерна «Беллесбумпром».

В целях совершенствования форм и методов оценки деятельности персонала на предприятиях концерна активизируется работы по аттестации руководителей и специалистов, а также формирование действенного кадрового резерва из специалистов в возрасте до 30 лет с высшим образованием для подготовки и выдвижения на управленческие должности. Концерн «Беллесбумпром» взаимодействует с УО «БГТУ» путем заявок и договоров на подготовку специалистов и их распределение.

С учебными заведениями концерн «Беллесбумпром» выстраивает долгосрочные отношения. Так 19% отраслевых организаций заключили договора о взаимодействии с рядом ведущих учреждений образования страны – УО «Белорусский государственный технологический университет», УО «Белорусский национальный технических университет», УО «Полесский государственный университет», УО «Гомельский государственный политехнический колледж» и др.

Молодым специалистам концерн предоставляет комплекс мероприятий трудовой и социальной адаптации, правовые и экономические гарантии для профессионального роста. С молодежью заключается контракт на максимальный срок с установлением повышения тарифной ставки и последующим увеличением процента премирования, оказывается материальная помощь, оплачивается в размере полной или частичной стоимости путёвки санаторно-курортные и оздоровительные учреждения. За молодыми специалистами закрепляются наставники из числа высококвалифицированных руководителей, специалистов и передовых рабочих. Обучающиеся могут рассчитывать на оплату своего обучения в вузах и колледжах по специальностям, необходимым для работы в организациях «Беллесбумпрома». Им оплачивается отпуска на время экзаменационных сессий. Выплаты для пяти базовых величин сверх установленных законодательством нормативов положены молодым работникам в случае призыва на службу в Вооруженных Силах и при возвращении после ее окончания и др. социальные бонусы. Для закрепления специалистов на

производстве в дополнение к мерам поддержки, прописанным в коллективных договорах, организации проводят для молодых специалистов дотацию горячего питания, предоставляют рассрочку платежа при приобретении продукции собственного производства, а после года работы – добровольное медицинское страхование за счет средств нанимателя. Для популяризации профессий в сфере деревообрабатывающего, мебельного и целлюлозно-бумажного производства организации учувствуют в ярмарках профессий для школьников и студентов, организуют встречи с учащейся молодежью, проводят экскурсии на предприятиях. Ежегодно трудиться в отрасль проходят около 380 молодых специалистов и рабочих [1].

Большинство организаций отрасли размещают сведения о потребности в молодых специалистах в автоматизированной системе «Госзаказ и прием» на подготовку квалифицированных кадров для всех отраслей экономики в Республике Беларусь. Наибольшая потребность в отрасли имеется в выпускниках специальности «Технология деревообрабатывающих производств» как высших, так и средних специальных учреждений образования. В области профессионально-технического образования, самая востребованная специальность – «Эксплуатация оборудования и технология деревообрабатывающих производств».

Как правило, абитуриенты по материальным и другим причинам стараются получить профессию и образование в учреждениях образования своего региона. Например, на ОАО «Витебскдрев» работают выпускники УО «Витебский государственный технологический университет» и других региональных ВУЗов, в том числе технологами, механиками др. При этом производственная практика, дипломное проектирование проводится на базе предприятия.

Таким образом, в Республике Беларусь создана действительная научно-практическая система подготовки инженерных кадров и специалистов высшей квалификации, решается проблема доступного качественного образования, дополнительного образования детей и молодежи, привлечение ресурсной базы предприятий, научных организаций, учреждений образования регионов.

Литература

1. Указ Президента Республики Беларусь от 29.07.2021 № 292 «Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы».