

ДИНАМИКА И ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В БЕЛАРУСИ В КОНТЕКСТЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Согласно Концепции национальной безопасности Республики Беларусь, утвержденной решением Всебелорусского народного собрания 25.04.2024 № 5, национальными интересами являются минимизация негативных последствий социальной дифференциации и социальной напряженности в обществе и достойный уровень оплаты труда.

При этом основными угрозами национальной безопасности являются: несоответствие уровня подготовки кадров структуре потребностей экономики в специалистах и рабочих, дефицит квалифицированных специалистов для современных производств и организации бизнес-процессов.

При этом внутренними источниками угроз национальной безопасности являются: резкое социальное расслоение и высокая дифференциация уровня доходов населения; неоправданные диспропорции в сфере оплаты труда; профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы; снижение качества подготовки квалифицированных конкурентоспособных рабочих и специалистов в соответствии с потребностями государства.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в Беларуси в течение последнего десятилетия (за исключением 2015, 2016 и 2022 гг.) имел место рост реальной заработной платы, который, как правило, опережал рост производительности труда (добавленной стоимости в расчете на одного занятого), то есть поток заработной платы был интенсивнее потока получаемой национальной экономикой ренты (добавленной стоимости), что вело к наращиванию доли средств, направляемых на заработную плату в структуре валового внутреннего продукта, сокращению доли валового сбережения, а соответственно, сжатию возможностей инновационного роста.

Рост реальной заработной платы сопровождался менее ощутимыми изменениями ее покупательной способности, тяготевшей к 4,5 бюджетам прожиточного минимума для трудоспособного населения (4,55 в 2013 г. и 4,53 в 2022 г.), которая подросла до 4,78 в 2023 г. и 4,94 в 2024 г. При этом относительно стабильный удельный вес работников, получающих заработную плату, не превышающую величи-

ну бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения (1,2–2,3%), и практически неизменный удельный вес работников, получающих низкую заработную плату, не превышающую 2/3 медианной заработной платы (почти каждый четвертый работник), указывают на стабильность организационно-технических условий труда, наличие в национальной экономике неэффективной занятости и отсутствие заметных сдвигов в этой сфере [1].

В целом индикаторы показывают стагнацию заработной платы в белорусской экономике, которая, вероятно, обусловлена недостаточными темпами технологического развития и, соответственно, слабой понижающейся динамикой производительности труда.

Так, среднегодовой рост производительности труда в 2011–2015 гг. составил 102,1%, в 2016–2020 гг. – 101,5%, в 2021–2023 – 101,7%, то есть ниже среднемировых показателей (около 3% прироста). Представленные показатели являются слишком агрегированными. Будучи усредненными в целом по национальной экономике, они недостаточно информативны. В контексте сделанных выводов интерес представляет изменение дифференциации заработной платы в различных ее ракурсах [1].

Данные Национального статистического комитета Республики Беларусь (Белстата) показывают заметные изменения дифференциации заработной платы в последнее десятилетие. Так, если в 2013 г. медианная заработная плата составляла почти 83% от средней, то в 2021 г. – менее 72%, а в 2024 – около 76%. Это указывает на рост, а затем на сокращение общей дифференциации заработной платы в стране. Аналогичную динамику демонстрируют межрегиональная, межотраслевая и гендерная дифференциация заработной платы [1].

Общая и межрегиональная дифференциация заработной платы вытекают из межотраслевой дифференциации заработной платы. В Беларуси наблюдается рост дифференциации заработной платы по сферам и видам экономической деятельности.

Если ранее по видам экономической деятельности она различалась в 2,5–2,7 раза, то за 2015–2020 гг. разрыв увеличился до пятикратного. При этом до 2014 г. в лучшем положении по оплате труда находилась финансовая и страховая деятельность, уступившая затем лидерство информации и связи, сохраняющееся и сегодня.

Значительно выше среднего оплачивается труд в сфере государственного управления, профессиональная, научная и техническая деятельность (деятельность в области права и бухгалтерского учета, научные исследования и разработки и др.). К аутсайдерам традиционно относятся следующие виды деятельности: услуги по временному

проживанию и питанию, сельское, лесное и рыбное хозяйство, образование [2].

Важнейший для национальной экономики Беларуси вид экономической деятельности – промышленность, где занято около 1 млн. человек. Она представлена большим спектром производств, значительно различающихся как условиями функционирования, так и результатами деятельности, уровнем заработной платы работников. Дифференциация заработной платы в рамках промышленности менее глубока, чем ее различия по видам экономической деятельности. При этом она достаточно стабильна (разрыв в 2,3–2,5 раз в 2011–2024 гг.), что обусловлено большим влиянием на ее формирование рыночных механизмов и меньшим – регулируемых перераспределительных процессов, что косвенно указывает на невысокую эффективность государственного управления в сфере оплаты труда и несовершенство фискальной политики.

В промышленности по уровню заработной платы лидируют производства химических продуктов, кокса и нефтепродуктов, горнодобывающая промышленность, производство фармацевтических продуктов и препаратов, производство вычислительной, электронной и оптической аппаратуры, энергетика. Бессменным аутсайдером по размеру начисленной работникам заработной платы является производство текстильных изделий, одежды, изделий из кожи и меха.

Низкий уровень заработков характерен и для недавно модернизированных деревообрабатывающих производств, деятельности в сфере водоснабжения, сбора, обработки и удаления отходов. В целом наиболее высокая заработная плата в национальной экономике Беларуси имеет место в тех производствах и видах деятельности, которые связаны с функционированием естественных монополий, доступом к природным ресурсам, применением новейших технологий (информационных, финансовым, др.) [2].

Показатели дифференциации заработной платы в обрабатывающей промышленности корреспондируют с показателями структуры добавленной стоимости. В обрабатывающей промышленности высока доля низкотехнологичных производств, увеличивающаяся в последние годы – с 35,8% в 2015 г. до 36,7% в 2023 г., при этом доля высокотехнологичных производств слабо прирастает – с 4,7% в 2015 до 6,8% в 2023 г.

Сохранение и функционирование большого числа производств традиционных 3-го и 4-го технологических укладов подтверждают и стабильно высокие показатели парниковой интенсивности, профессиональной заболеваемости и производственного травматизма. При этом

статистика показывает, что в белорусской экономике каждое шестое промышленное предприятие убыточно, что обусловлено снижением конкурентоспособности национальной экономики по мере ее отставания в технологическом развитии от передовых стран [3–5].

Анализ статистических данных позволяет объяснить стагнацию заработной платы и ее дифференциацию в течение длительного периода доминированием традиционных технологий III и IV технологических укладов, не позволяющим наращивать добавленную стоимость, а соответственно и заработную плату. Развитие сферы информационных технологий обусловило рост дифференциации заработной платы в 2014–2021 гг. с последующим ее сокращением в 2022 г. в связи с релокацией ИТ-бизнеса и оттоком специалистов.

Таким образом слабая динамика заработной платы и изменение ее дифференциации указывают на то, что обеспечить национальную безопасность невозможно без совершенствования технологий управления и технологий производства, что в свою очередь предполагает улучшения качества институциональной среды.

Сбалансированное развитие и функционирование политических, экономических, социальных и инновационно-технологических институтов должно обеспечить формирование мотивации к предпринимательской деятельности и созданию эффективных рабочих мест, а на этой основе – движение по траектории инновационного развития, опирающегося на возможности трудоспособных граждан заниматься высокопроизводительным трудом.

ЛИТЕРАТУРА

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2024. Минск: Нац. стат. комитет Респ. Беларусь, 2024. 317 с.
2. Официальная статистика. URL: <https://www.nbrb.by/statistics> (дата обращения: 15.01.2025).
3. Наука и инновационная деятельность в Республике Беларусь, 2024. Минск: Нац. стат. комитет Респ. Беларусь, 2024. 79 с.
4. Оценка уровня технологического развития отраслей. URL: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/nauka-i-innovatsii/godovye-dannye/otsenka-urovnya-tekhnologicheskogo-razvitiya-otrasley-ekonomiki/> (дата обращения: 15.01.2025).
5. Финансовые результаты работы организаций Республики Беларусь: URL: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/finansy-organizatsiy/> (дата обращения: 15.01.2025).