

дакторы выпуска: А.В. Семёнов, П.Н. Кравченко. Том 1. – Москва: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2022. – С. 80-84. – EDN WRGYDW.

3. Лесина, Е. Ю. Интеграция целей устойчивого развития в деятельность промышленных предприятий: кейс раскрытия финансовой информации, связанной с климатом, согласно TCFD / Е. Ю. Лесина, Р. О. Соколов // XI Конгресс молодых учёных : Сборник научных трудов, Санкт-Петербург, 04–08 апреля 2022 года. – Санкт-Петербург: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский университет ИТМО", 2022. – С. 382-387. – EDN IBTASZ.

УДК 342.543-047.23:66

Ю.В. Стальмакова, асп.
(БГУИР, г. Минск)

ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДЛЯ УСПЕШНОЙ АДАПТАЦИИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Профессионализм сотрудников является «фундаментом» конкурентоспособности предприятия. В управлении человеческими ресурсами на предприятиях металлургической области, как показывает практика, главная роль отводится системе внутреннего обучения молодых специалистов с использованием современных инноваций. Мы проанализировали ситуацию на рынке труда, изучив информацию статистического отчета за 2022 год Белорусского металлургического завода, в состав холдинга которого входит 21 предприятие (металлургическое, машиностроительное, сельскохозяйственное производство и др.) по направлению обучения молодых сотрудников на предприятии для приобретения практических знаний, направленных в спектр профессиональных качеств. Выяснилось, что ОАО «БМЗ относит молодых специалистов к «резервному» активу и принимает все возможные меры для создания условий для карьерного продвижения. Белорусский металлургический завод для каждого молодого сотрудника осуществляет право на обучение в зависимости от опыта работы, ориентируясь на «закрепление» молодого персонала. Учебный центр, на базе завода, реализует профессиональное обучение, в рамках законодательства о труде и об образовании. Для обучения сотрудников, в центре созданы все условия:

- оборудованные и оснащенные аудитории;

- мастерские по подготовке заводчан по профессиям (электрометаллургии, прокатного, метизного производства, профессиям, подведомственным Госпромнадзору, профессиям с технологическим оборудованием).

В кадровый состав учебного центра входят семь мастеров производственного обучения, двенадцать инженеров, за которыми закреплены 22 структурных подразделения. [1]. Специалисты учебного центра осуществляют систему постоянного обучения молодых кадров и решают нижеперечисленные задачи:

- внедрение в подразделения предприятия работников необходимого уровня квалификации;
- подбор персонала, выполняющего внедрение усовершенствованных процессов;
- коррекция профессионального уровня заводчан;
- развитие и «ввод» в структурные подразделения руководящих кадров с улучшенными менеджерскими функциями;
- внедрение системы тьюторского сопровождения;
- усовершенствование форм и методов обучения, внедрение инновационных идей в практику производства [2].

При обучении применяются разные формы и технологии обучения. Акцент делается на дуальную форму обучения, сочетающую в себе теорию и практику. Активно также практикуется технология модульного обучения, благодаря которой молодых специалистов приобщают к самообучению и самосовершенствованию. Потокное обучение молодых специалистов основывается на текущих приоритетах социально-экономического развития предприятия. На базе учебного центра разработано 240 программ дополнительного образования взрослых [3]. Период обучения молодежи охватывает разноплановые методы обучения, среди которых используются тренажеры, конкурсы профессионального мастерства.

В течение 2023 года образованием по рабочим вакансиям было обучено 4672 молодых специалиста, а на руководящие около 1506 заводчан, а это 57,5% от рядового состава всех сотрудников. Важно заметить, что 3166 рабочих в 2023 году прошли профессиональное обучение на рабочих местах, что составило 34,52% рабочих от общей численности молодежи. Почти все сотрудники предприятия обучились по рабочим профессиям: 98,7% персонала прошли обучение на предприятии, и только около 1,3% – в учреждениях образования Республики Беларусь [4].

Используя актуальный подход к обучению своих сотрудников, ОАО «БМЗ - управляющая компания холдинга «БМК» вносит огромную инвестицию в развитие по рабочим профессиям для промышленных предприятий страны, но, к сожалению, существует «текучесть» молодых специалистов, которая за 2024 год увеличилась и составила 4,2 %, что превосходит показатели прошлых лет [4].

На наш взгляд, это происходит от того, что для вопроса адаптации молодых специалистов нужно применять комплексное решение проблемы, где взаимодействие специалиста и предприятия регламентируется нормами. Следует подготовить все виды документов в письменных формах, которые регулируют права и обязанности субъектов и объектов адаптации на предприятии. Например, программы по адаптации молодых специалистов, «Положение об адаптации», программы введение в должность, «Положение о наставничестве», индивидуальный план развития молодого работника, памятка новому сотруднику т.д. Ведь именно цельность стратегии играет ключевую роль для реализации успешной адаптации и «закрепления» молодых специалистов на предприятии.

ЛИТЕРАТУРА

1. Об изменении Закона Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики»: Закон Республики Беларусь от 5 октября 2022 г. № 205-З (2/2925 от 06.10.2022) // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://pravo.by/document/?guid=2012&oldDoc=2009-300/2009-300\(017-034\).pdf](https://pravo.by/document/?guid=2012&oldDoc=2009-300/2009-300(017-034).pdf) – Дата доступа: 14.01.2025.

2. Государственная программа «Образование и молодежная политика» на 2021-2025 годы [Электронный ресурс] / Официальный сайт М-ва образования Респ. Беларусь. – Режим доступа: <https://edu.gov.by/gosudarstvennaya-programma-obrazovanie-i-molodezhnaya-politika>. – Дата доступа: 15.01.2025.

3. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 г. [Электронный ресурс] / Официальный сайт научно-методического обеспечения развития информатизации в Беларуси. – Режим доступа: <https://economy.gov.by/uploads/files/NSUR2030/Natsionalnaja-strategija-ustojchivogo-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitija-Respubliki-Belarus-na-period-do-2030-goda.pdf> – Дата доступа: 18.01.2025.

4. Отчет о деятельности устойчивого развития [Электронный ресурс] / Официальный сайт БМЗ – Режим доступа: http://belsteel.com/doc/social_otchet/sotsialnyiy_otchet_2021.pdf – Дата доступа: 19.01.2025.