

ИНТЕГРАЦИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИКУ И УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация

В статье рассматриваются подходы к интеграции принципов устойчивого развития в экономику и управление предприятиями. Анализируются ключевые аспекты формирования стратегий, направленных на повышение экологической, социальной и экономической устойчивости. Раскрывается роль корпоративной социальной ответственности, ресурсосбережения и инноваций в достижении долгосрочной конкурентоспособности. Предложены рекомендации по внедрению устойчивых практик в управленческие процессы. Особое внимание уделено методам оценки эффективности таких инициатив и их влиянию на финансовые результаты предприятия.

Ключевые слова

Устойчивость, экономика, управление, ответственность, ресурсы, инновации, конкуренция.

Устойчивое развитие является одной из ключевых концепций современного мирового сообщества, направленной на достижение баланса между экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности. Принципы устойчивого развития становятся важным ориентиром не только на уровне глобальной политики, но и в деятельности предприятий, которые играют решающую роль в создании ценности и определении будущего общества.

Однако реализация идей устойчивого развития в корпоративной среде сталкивается с рядом вызовов. Среди них – отсутствие четких стандартов, недостаточная интеграция устойчивых практик в бизнес-процессы и слабая осведомленность менеджмента о потенциале внедрения таких подходов. Это приводит к фрагментарности реализации целей устойчивого развития и ограничивает их эффективность на уровне предприятий.

Целью данной работы является анализ существующих стратегий и методов интеграции устойчивого развития в экономику и управление предприятиями, а также разработка подходов, которые позволят сделать этот процесс более структурированным и целенаправленным. В рамках исследования рассматриваются международные и национальные стандарты, теории менеджмента и их адаптация к задачам устойчивого развития.

Работа направлена на обоснование необходимости внедрения комплексного стандарта управления устойчивым развитием, который будет учитывать особенности современных предприятий и обеспечивать их конкурентоспособность в условиях глобальных изменений.

Концепция устойчивого развития ставит перед обществом амбициозные и важные задачи, однако на уровне предприятий остаются проблемы, связанные с реализацией этих идей. Отсутствие четко организованного подхода к управлению устойчивым развитием часто ведет к узкой направленности принимаемых решений, что, в свою очередь, затрудняет достижение поставленных целей и приводит к их фрагментарности.

В статье рассматриваются различные стратегии внедрения устойчивого развития в управление предприятиями. Основное внимание уделено подходам, основанным на международных и национальных стандартах, которые обеспечивают соответствие глобальным требованиям; моделям организационного превосходства, ориентированным на достижение долгосрочной конкурентоспособности; а также методам, использующим элементы различных теорий менеджмента, что позволяет адаптировать концепцию под специфические потребности и условия работы предприятий.

Для каждого подхода исследованы соответствующие модели управления устойчивым развитием, а также их основные недостатки. Сделан вывод, что наиболее эффективными являются комбинированные модели, сочетающие как концептуальные, так и технические элементы управления. Они позволяют сделать процесс управления более структурированным и целенаправленным, что способствует достижению комплексных результатов.

Предлагается внедрение стандарта «Управление устойчивым развитием» для предприятий, который включает четкую регламентацию действий должностных лиц на различных этапах, определение входных и выходных данных, распределение полномочий и ответственности, а также формы отчетности, необходимые для обеспечения прозрачности и контроля. [1] Такой подход структурирует процесс управления устойчивым развитием, повышая его эффективность и упрощая достижение намеченных целей.

Исследование возможностей интеграции компонентов устойчивого развития в управление предприятиями становится все более актуальным с точки зрения повышения их эффективности и конкурентоспособности. Роль принципов устойчивого развития обеспечивается анализом каждого компонента, а также возможностью их развития и адаптации в корпоративной практике. В статье рассмотрены основные элементы устойчивого подхода, их практическая значимость, а также специфические инструменты для реализации устойчивого развития на

предприятию. Также выделена важность формирования отчетности по устойчивому развитию для современных организаций. [2]

Изученная компания является наглядным примером того, как можно обновить и трансформировать свою деятельность, направив её не только на получение прибыли, но и на внесение вклада в благо окружающей среды. Соблюдение рекомендаций TCFD способствует росту организаций, которые их применяют, и интеграции различных Целей устойчивого развития (ЦУР) в их деятельность, что положительно влияет на их привлекательность для инвесторов и партнеров. Сегодня интеграция устойчивого развития становится популярным и перспективным трендом среди компаний, стремящихся к высоким результатам, что свидетельствует о пересмотре их политики взаимодействия с внешней средой, особенно с экологической точки зрения. На примере Anglian Water видно, как расширяются связи компании и разнообразятся реализуемые проекты, когда внимание сосредоточено на ЦУР и методике TCFD. Поскольку эта компания уже зарекомендовала себя на европейском рынке, она служит ориентиром для других организаций, только начинающих этот путь, создавая таким образом основу для формирования высокоразвивающейся экономики, ориентированной на процветание всей планеты. [3]

В заключение, интеграция устойчивого развития в управление предприятиями становится важным шагом к достижению долгосрочных экономических и экологических целей. Применение международных стандартов, ESG-подходов и устойчивых практик позволяет компаниям не только повысить свою эффективность и конкурентоспособность, но и значительно улучшить восприятие со стороны инвесторов и партнеров. Комплексный подход, включающий как концептуальные, так и технические аспекты управления, помогает системно интегрировать устойчивое развитие в деятельность организации, что способствует её процветанию и положительному влиянию на окружающую среду.

ЛИТЕРАТУРА

1. Рогова, М. В. Стратегии интеграции концепции устойчивого развития в практику управления предприятиями / М. В. Рогова // Труды БГТУ. №7. Экономика и управление. – 2016. – № 7(189). – С. 337-341. – EDN XELGMN.

2. Имамвердиева, М. И. Устойчивое развитие: возможности и направления интеграции ESG-подхода / М. И. Имамвердиева // Устойчивое развитие: исследования, инновации, трансформация : Материалы XVIII Международного конгресса с элементами научной школы для молодых ученых. В 2-х томах, Москва, 08–09 апреля 2022 года / Отв. ре-

дакторы выпуска: А.В. Семёнов, П.Н. Кравченко. Том 1. – Москва: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2022. – С. 80-84. – EDN WRGYDW.

3. Лесина, Е. Ю. Интеграция целей устойчивого развития в деятельность промышленных предприятий: кейс раскрытия финансовой информации, связанной с климатом, согласно TCFD / Е. Ю. Лесина, Р. О. Соколов // XI Конгресс молодых учёных : Сборник научных трудов, Санкт-Петербург, 04–08 апреля 2022 года. – Санкт-Петербург: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский университет ИТМО", 2022. – С. 382-387. – EDN IBTASZ.

УДК 342.543-047.23:66

Ю.В. Стальмакова, асп.
(БГУИР, г. Минск)

ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДЛЯ УСПЕШНОЙ АДАПТАЦИИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Профессионализм сотрудников является «фундаментом» конкурентоспособности предприятия. В управлении человеческими ресурсами на предприятиях металлургической области, как показывает практика, главная роль отводится системе внутреннего обучения молодых специалистов с использованием современных инноваций. Мы проанализировали ситуацию на рынке труда, изучив информацию статистического отчета за 2022 год Белорусского металлургического завода, в состав холдинга которого входит 21 предприятие (металлургическое, машиностроительное, сельскохозяйственное производство и др.) по направлению обучения молодых сотрудников на предприятии для приобретения практических знаний, направленных в спектр профессиональных качеств. Выяснилось, что ОАО «БМЗ относит молодых специалистов к «резервному» активу и принимает все возможные меры для создания условий для карьерного продвижения. Белорусский металлургический завод для каждого молодого сотрудника осуществляет право на обучение в зависимости от опыта работы, ориентируясь на «закрепление» молодого персонала. Учебный центр, на базе завода, реализует профессиональное обучение, в рамках законодательства о труде и об образовании. Для обучения сотрудников, в центре созданы все условия:

- оборудованные и оснащенные аудитории;