

М.Г. Аллабян, доц., канд. экон. наук
(ЧОУ «Высшая школа предпринимательства», г. Тверь, Россия);

Н.В. Жахов, доц., д-р экон. наук
(Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Россия)

ГИБКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ СЕТЯМИ В УСЛОВИЯХ ГЕОПОЛИТИЧЕСКОЙ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

В современных сложных условиях развития социально-экономических отношений, в условиях геополитической неопределенности, времени характеризующимся высоким уровнем неопределённости, но при том же динамичности, усиливается поиск научно обоснованных подходов к управлению инновационными сетями. Они способствуют своевременному и качественному процессу адаптации и реагирования на вызовы современности. Применение модели гибкого управления инновационными сетями становится особенно актуальным в условиях геополитической нестабильности и динамичного развития экономики [1]. В таких условиях организации сталкиваются с множеством вызовов, и эффективное управление инновационными процессами приобретает критическое значение для повышения их организационного потенциала. Модель гибкого управления позволяет не только оптимизировать передачу знаний, но и значительно улучшить реализацию инновационных инициатив, что в свою очередь помогает справляться с изменениями и неопределенностью.

Концептуальная модель гибкого управления основана на ряде принципов, которые способствуют адаптации к изменяющимся условиям. Во-первых, акцент на отношениях между участниками сети воспринимается как основная ценность. Создание, утверждение и поддержание этих отношений становятся ключом к успешному взаимодействию, особенно в условиях глобальных потрясений.

Во-вторых, модель подразумевает сокращение расстояния между участниками процесса коммуникации и упрощение задач. Это позволяет минимизировать сложные и ненужные операции, что особенно важно в условиях ускоряющихся изменений и требований к быстрой реакции.

Третий принцип заключается в стимулировании самоорганизации участников, что создает благоприятную среду для достижения лучших результатов. В условиях нестабильности - это может потребовать реорганизации работы, чтобы адаптироваться к новым вызовам [2].

Содействие сотрудничеству между участниками и заинтересованными сторонами, при этом отвлекаясь от официальных контрактных

обязательств, формирует гибкий подход, который позволяет быстрее реагировать на изменения и адаптироваться к ним [3].

Также важен акцент на рабочих решениях и практиках, а не на избыточной документации. Это позволяет организовать процесс обмена знаниями и опытом, что особенно актуально в условиях необходимости быстрой адаптации к новым условиям [4].

Соглашение на гибкость проявляется в быстром реагировании и коммуникации при возникновении изменений, что, как показывает практика, гораздо важнее статического выполнения заранее намеченного плана.

Короткие итерации, активное участие и открытое общение среди участников способствуют обмену опытом, идеями и ресурсами, что особенно важно в условиях неопределенности и необходимости быстрой адаптации.

Предварительным условием для успешного внедрения этой модели является разработка проектно-ориентированного подхода к сотрудничеству. Вместо того чтобы рассматривать инициативы как статичные процессы, они должны быть интерпретированы как проекты, нацеленные на конкретные результаты. Это создает более динамичную и адаптивную среду, что в свою очередь позволяет организациям легче реагировать на возникающие вызовы в условиях геополитической нестабильности и постоянных изменений в экономике.

Создание среды для внедрения модели гибкого управления инновационными сетями становится особенно важным в условиях геополитической нестабильности и динамичного развития экономики. В таких условиях требуется установить соответствующие «правила игры», что подразумевает необходимость поддерживать и активно применять представленные принципы, базирующиеся на делегирование полномочий участникам конкретных инициатив и поощрение их действий, а не осуществление жесткого контроля. Доверие между участниками выступает результирующим фактором.

Модель гибкого управления акцентирует внимание на сетевом взаимодействии в командной работе и открывает возможности для участия внешних заинтересованных сторон. Именно такой подход способствует созданию инноваций, демонстрирующих высокий потенциал к развитию и адаптации в условиях непрерывных изменений на рынке [5].

Полнота внедрения этой модели зависит от наличия свободы принятия решений, возможностей для участия, доверия и готовности к сотрудничеству между участниками. В условиях нестабильности частичное внедрение модели может быть целесообразным, особенно при

меньшей степени взаимодействия и различной приверженности организации к целям сетевой инициативы.

Применимость модели также связана с готовностью участников к организационным изменениям и их отношением к созданию и внедрению инноваций, а также к сотрудничеству и распространению знаний [6]. Важно, чтобы участники обладали сетевым потенциалом, который подразумевает готовность организаций адаптироваться к изменениям и управлять ими. Восприятие сети как гибкой, адаптируемой и обучающейся системы становится критически важным в условиях постоянной неопределенности и изменения внешней среды. Это позволяет организациям не только выживать, но и активно развиваться, создавая новые возможности для инноваций и устойчивого роста в условиях глобальных вызовов.

Таким образом, модель гибкого управления существенное внимание уделяет командной работе, с нацеленностью привлечения заинтересованных внешних факторов для реализации задачи-проекта. Именно данный подход способствует созданию инноваций, адаптированных для динамичного изменения внешней среды и зависит от свободного принятия решений на любом этапе реализации, основанного на доверии, сотрудничестве и открытости между участниками команды.

В условиях геополитической нестабильности, внешних санкций использование и внедрение модели гибкого управления инновационными сетями особо целесообразно для усиления эффективности командной работы. Что обусловлено накопленным сетевым потенциалом, то есть готовности системы к изменениям, на фоне закрытости от внешних систем.

Именно восприятие сети как гибкой, адаптируемой и обучающейся системы критически важно в условиях постоянной неопределенности и изменения внешней среды. Что обеспечивает организациям не только способность выживать, но и искать и применять новые возможности для создания, применения инноваций.

ЛИТЕРАТУРА

1. Борис О.А. Инновации как средство достижения сбалансированного развития в посткризисный период / О.А. Борис, М.Н. Ибрахим // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. – 2017, № 5 (62). – С. 60-69.

2. Рудаков, А. А. Сравнительный анализ традиционной методологии проектного управления и гибкого управления инновационными проектами / А. А. Рудаков // Экономика и предпринимательство. – 2012. – № 6(29). – С. 292-294.

3. Шестакова, Е. В. Гибкие технологии управления: инновационный дискурс классификационных признаков / Е. В. Шестакова, А.М. Ситжанова, Р. М. Прытков // Экономические науки. – 2020. – № 188. – С. 99-106.

4. Ершова И.Г., Гусельникова Л.Н. Оценка инновационного потенциала региона в условиях цифровой экономики / И.Г. Ершова, Л.Н. Гусельникова // Естественно-гуманитарные исследования. – 2020, № 32 (6). – С. 175-180.

5. Жахов Н.В. Воздействие инновационной деятельности на основные социально-экономические показатели аграрных регионов России / Н. В. Жахов, Е. А. Бессонова, М. А. Ронжина, В. В. Алексеева // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2024, № 2 (398). – С. 158-162.

6. Сироткина, Н. В. Политика управления российскими регионами через призму прогрессивных взглядов / Н. В. Сироткина, О. Б. Борисова // Регион: системы, экономика, управление. – 2024. – № 2(65). – С. 12-26.

УДК 338

О.Д. Притула, доц., канд. экон. наук;

Д.А. Белоусов, магистрант

(Новгородский филиал РАНХиГС, г. Великий Новгород, Россия)

СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЕ, КАК ОСНОВА УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ ТЕРРИТОРИИ

Стратегическое планирование является важным инструментом государственного управления, обеспечивающим долгосрочное развитие страны, повышение эффективности использования ресурсов и адаптацию к изменениям внешней среды. Эффективность функционирования этой системы зависит от множества факторов, включая качество нормативно-правовой базы, уровень координации между различными уровнями власти, а также способность адаптироваться к новым условиям и вызовам.

Основополагающим документом, определяющим принципы и порядок осуществления стратегического планирования на всех уровнях государственной власти в Российской Федерации, является Федеральный закон №172-ФЗ «О стратегическом планировании» [1]. Закон был принят в 2014 году и вступил в силу с 1 января 2016 года. Он устанавливает единые требования к разработке и утверждению документов стратегического планирования, определяет полномочия органов госу-