

СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДНОГО И КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ КАК НЕОБХОДИМЫЙ АСПЕКТ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

Сохранение природного и культурного наследия – одна из ключевых задач современного общества, обеспечивающая сохранение исторической памяти, биологического разнообразия и устойчивое развитие будущих поколений. В условиях глобализации и антропогенного воздействия эта проблема требует комплексного научного подхода. Природное и культурное наследие взаимосвязаны и формируют единое социокультурное и экологическое пространство, поддерживая национальную идентичность и экологическую ответственность.

Экологическое образование играет важную роль в формировании понимания ценности наследия, развивая экологическую грамотность и стимулируя активное участие граждан через практические формы воспитания. Государство выступает гарантом правовой, организационной и финансовой поддержки сохранения наследия. В качестве примера можно привести политику Беларуси, где действует комплексная система мер, направленных на охрану и популяризацию историко-культурных ценностей. В соответствии с Кодексом Республики Беларусь о культуре и Национальной стратегией устойчивого развития до 2030 года государство обеспечивает учет, изучение, сохранение и восстановление объектов культурного и природного наследия, а также контролирует их использование [1]. Кроме того, создан государственный информационный ресурс, позволяющий оперативно получать сведения о наследии, что способствует повышению общественного интереса и вовлеченности [2]. Это демонстрирует, что активное участие государства является необходимым условием эффективной охраны наследия и формирования у общества чувства ответственности за его сохранение.

Несмотря на успехи, сохранение наследия сталкивается с проблемами – разрушением памятников, недостаточным финансированием и пассивностью населения. Опыт показывает, что эффективное управление требует вовлечения местных сообществ и интеграции культурной политики с экологической и социальной стратегиями. Таким образом, сохранение наследия требует системного подхода, объединяющего

науку, государство, образование и общество, что способствует укреплению национальной идентичности и устойчивому развитию общества.

ЛИТЕРАТУРА

1. Роль государства в сохранении историко-культурного наследия Беларуси [Электронный ресурс] – URL: <https://kultura.by/nasledie/rol-gosudarstva-v-sokhranении-istoriko-kulturnogo-naslediya-belarusi/> (дата обращения 13.04.25).

2. Сборник информационно-методических материалов по охране историко-культурного наследия Республики Беларусь / сост. Ходор Г.Н. – Гомель, 2023. – 204 с.

УДК 005.32:004.896

Студ. Я.М. Доманчук, студ. А.П. Шука

Науч. рук. доц. Н.А. Масилевич

(кафедра менеджмента, технологий бизнеса и устойчивого развития)

РОБОТИЗАЦИЯ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В эпоху цифровой трансформации роботизация становится все более значимым фактором, влияющим на различные аспекты бизнеса, включая управление персоналом (HR).

RPA (Robotic process automation) – использование цифровых или программных роботов (software robots) в автоматизации бизнес-процессов, когда робот заменяет человека в выполнении определенных рутинных механических действий, освобождая его для более важных задач, связывает работу удаленных друг от друга офисов, исключает частые ошибки, связанные с человеческим фактором, или помогает ускорить принятие управленческих решений [1].

Новые технологии неизбежно меняют привычные принципы организации работы. RPA уже используют во многих процессах компаний: финансы, складская логистика, продажи, маркетинг и клиентский сервис, разноплановая отчетность.

Главными плюсами автоматизации бизнес-процессов в HR с помощью RPA-платформы является сокращение операционных издержек, минимизация рисков и рост производительности. К другим преимуществам RPA в роботизации HR-процессов можно отнести:

- быстрое внедрение и интеграция: RPA-платформа может быть внедрена в короткий срок – внедрение одного робота занимает от 1-й до 2-х недель. Кроме того, она легко интегрируется со всеми существующими в контуре компании приложениями;

- гибкая настройка: роботы могут быть перенастроены в зависимости от изменений в самих бизнес-процессах, что делает их универсальным инструментом и существенно не удорожает разработку;