

РИСКИ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Цифровизация экономики – это процесс, который охватывает все сферы жизни и деятельности, в том числе и трудовые отношения. Переход к цифровым технологиям создает новые возможности, но также влечет за собой и определенные риски для персонала.

Одним из самых значительных рисков, связанных с цифровизацией, является угроза автоматизации и замещения рабочих мест. Автоматизация сокращает рабочие места, заменяя людей технологиями. Для минимизации данного риска нужно инвестировать в программы повышения квалификации своих сотрудников, чтобы они могли адаптироваться к новым требованиям рынка труда [1].

Цифровизация может вызывать стресс и беспокойство у сотрудников. Страх перед новыми технологиями, неуверенность в своих силах и страх потерять работу могут негативно сказаться на психическом здоровье работников. Поэтому важно, чтобы компании открыто общались со своими сотрудниками о предстоящих изменениях и предоставляли необходимую поддержку.

Цифровая трансформация сопровождается потенциальными угрозами в сфере кибербезопасности. Утечка конфиденциальной информации может повредить репутацию компании и привести к финансовым потерям. Чтобы минимизировать данный риск, компании должны инвестировать в современные системы защиты информации и в обучение сотрудников [2].

Таким образом, цифровизация экономики предоставляет множество возможностей для роста и развития, но также влечет за собой значительные риски для персонала. Компании должны снижать их, обеспечивая обучение и защиту сотрудников, создавая устойчивую рабочую среду.

ЛИТЕРАТУРА

1. Маньков И.А., Гаврилюк Е.С. Цифровая эволюция современного предприятия: анализ процессов автоматизации, цифровизации и цифровой трансформации // Прогрессивная экономика. 2024. № 3. С. 89–99.
2. Первое экономическое издательство [Электронный ресурс]. – URL: <https://1economic.ru/lib/114838> (дата обращения 10.04.2025).