

## **ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ**

В зарубежных странах накоплен большой опыт применения самых разнообразных систем стимулирования оплаты труда. Однако, несмотря на многочисленность зарубежных экономических моделей, универсального механизма регулирования стимулирования оплаты труда не существует [1]. Так, в Японии система стимулирования труда и начисления заработной платы является достаточно гибкой. Она учитывает четыре фактора: возраст работающего, стаж его работы, уровень и результаты труда. Все возможные варианты сочетания показателей сводятся в соответствующие тарифные сетки. Размер основной зарплаты в китайских компаниях зависит от уровня образования, рабочего стажа работника или просто от договора с персоналом. За качественные результаты работы начисляются бонусы, сумма которых определяется прибылями предприятия за текущий год. В развитии организации заработной платы во Франции появилось новое направление: обеспечение гибкости в формировании заработной платы и пересмотр жесткой системы индексации. Отказ от жесткой системы индексации означал переход на принципы регулирования заработной платы с учетом коллективной и индивидуальной производительности труда. Модель мотивации труда в Великобритании предусматривает две системы оплаты труда: денежную и акционерную. Обе схемы подразумевают зависимость зарплаты сотрудников от общей прибыли предприятия. Коллективные договоры, заключенные между британскими работниками и нанимателями, содержат норму, которая обязывает выплачивать сотрудникам долю прибыли компании.

Развитие экономики Республики Беларусь предполагает неизбежную корректировку систем стимулирования в соответствии с рыночными законами. Для отечественных организаций положительное влияние может оказать опыт развитых стран в части дифференцированного учета показателей производительности труда, разных систем стимулирования по категориям работников, методов оценки результативности труда, договорного регулирования трудовых отношений.

### **ЛИТЕРАТУРА**

1. Шафиков Х.Ф. Исследование зарубежного опыта / Х.Ф. Шафиков // International Journal of Humanities and Natural Sciences, vol. 1-4 (100), 2025. – P. 138–141.