

ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕСНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

УДК 331.6

С.В.ГРИГОРЦЕВИЧ, В.Ф.ГАВРИЛОВИЧ

НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДАЛЬНЕЙШЕГО УКРЕПЛЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

Социалистическое понимание дисциплины труда охватывает прежде всего содержание самого труда: труд должен быть творческим, целеустремленным, с высоким чувством ответственности.

Воспитание у каждого работника предприятий и организаций системы Минлеспрома БССР потребности в труде, понимания важности добросовестного отношения к распорядку рабочего дня, порученным средствам производства, к их бережному и рациональному использованию имеет не только производственное, но и идеально-нравственное значение. В процессе труда работник не только создает материальные ценности, но и развивает свои творческие способности, утверждает себя гражданином, хозяином предприятия и страны.

За 1968—1988 гг. потери рабочего времени на предприятиях Минлеспрома БССР вследствие неявок на работу по причине прогулов сократились в 12 раз. Однако несмотря на значительное улучшение трудовой и производственной дисциплины, на целом ряде предприятий трудовая дисциплина не соответствует возросшим требованиям современного производства. К наиболее серьезным нарушениям трудовой дисциплины на предприятиях Минлеспрома БССР необходимо отнести прогулы, появление на рабочих местах в нетрезвом виде, опоздания и преждевременный уход, нарушение технологии производства, выпуск продукции низкого качества. Из перечисленных нарушений особо следует выделить прогулы и появление на работе в нетрезвом виде, что, согласно трудовому законодательству, приравнивается к прогулу.

Прогулами считаются дни, которые рабочий не работал в течение всего рабочего времени. Прогулы приносят предприятиям наибольшие убытки, поскольку нарушается ритмичность производства, простаивает оборудование, что приводит к штурмовщине и снижению качества продукции. Прогульщики наказывают предприятие, товарищей по работе, свою семью. Они не только нарушают производственный ритм предприятий, но и вынуждают к подмене работников. А подмена не всегда равнозначна. Снижается производительность оборудования, возникают поломки машин и агрегатов, выпуск брака.

Проведенные на предприятиях Минлеспрома БССР социологические исследования показали, что из 1200 опрошенных 41 % основной причиной прогу-

лов назвали "отсутствие чувства ответственности"; 19 — причиной прогулов назвали выпивки; 17 — нежелание работать по данной специальности; 12 — "безнаказанность"; 4,1 — причину решения вопросов личного плана в рабочее время; 7 % — другие причины (например, плохое самочувствие, праздники и т.д.).

Как видим, основной причиной прогулов, по мнению опрошенных, является заниженное чувство ответственности, пьянство, нежелание работать по специальности. Следовательно, на промышленных предприятиях и в организациях Минлеспрома администрации и общественным организациям необходимо уделять больше внимания данной проблеме.

Укрепление трудовой дисциплины — это социально-экономическая задача. Для ее решения, на наш взгляд, необходимо использовать не только меры административного воздействия (выговор, строгий выговор и вплоть до увольнения недисциплинированных работников), а прежде всего гласность, поощрительные меры воздействия для добросовестных работников, усиление экономического воздействия, рациональной, гуманной системы организации труда и производства.

Как показал опыт Минлеспрома, хорошее воздействие на нарушителей трудовой дисциплины оказывают собрания в трудовых коллективах. Обсуждение на собраниях — более эффективная мера воздействия, чем чистое администрирование.

На вопрос анкеты "Какие формы наказания лучше всего воздействуют на нарушителя режима работы предприятия" почти половина опрошенных указала на обсуждение в трудовом коллективе. И надо полагать, это не случайно. Ведь держать ответ перед товарищами по работе, в коллективе не столько страшно, сколько стыдно. Поэтому виновники согласны на любое административное наказание, вплоть до увольнения, лишь бы не встречаться "с глазу на глаз" с коллегами по труду.

"Сегодня требуется кадровая политика, — подчеркивает Н.Н.Слюньков, — отвечающая задачам перестройки, необходимости ускорения... Партийные комитеты должны решительно менять сами формы работы с кадрами, глубоко изучать идеально-нравственные и деловые качества работников, их организаторские способности; поддерживать людей инициативных, думающих, энергичных; освобождаться от таких неприемлемых методов, как разнос, разгон, накачка; использовать прежде всего средства убеждения, воспитания, личного примера в труде" [1].

Особое внимание, на наш взгляд, следует уделять молодым рабочим, которые, как правило, совершают наибольшее число прогулов. Важная роль в воспитании молодежи принадлежит наставничеству. Без участия наставников нельзя решать вопросы не только наказания, но и поощрения молодых рабочих. Однако многие еще наставники видят свою роль только в передаче профессиональных знаний и навыков молодым рабочим, мало уделяют внимания нравственному росту, не воспитывают у молодых рабочих чувства ответственности. А ведь с молодежью надо работать постоянно, учитывая особенности возраста, новые условия труда и жизни.

Огромную роль в воспитании рабочих играет правильно организованное социалистическое соревнование. Оно оказывает влияние не только на решение производственных задач, но и формирует у работников такие качества, как

инициативность, ответственность, добросовестность, дисциплинированность, гордость за свое предприятие, отрасль. Существенное значение в совершенствовании организации и дисциплины труда имеет повсеместный переход на коллективные формы организации и оплаты труда, включая бригадный подряд, комплексные и сквозные бригады с оплатой по конечным результатам, арендный подряд.

Коллективные формы способствуют повышению дисциплинированности, ответственности. Здесь отсутствует жесткое закрепление работника за строго определенным рабочим местом, нет работ "выгодных" и "невыгодных", развивается самоконтроль, чувство ответственности, ни один случай нарушения трудовой дисциплины не остается незамеченным.

Литература

1. С л ю н ь к о в Н. Перестройка и партийное руководство экономикой // Коммунист. 1988. № 1. С. 26.

УДК 673.093

Е.Е.СЕРГЕЕВ

ЭФФЕКТИВНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЛЕСОСЫРЬЕВЫЕ РЕСУРСЫ В БЕЛОРУССИИ

В Белорусской ССР общий объем заготовки древесины составляет около 10,8 млн м³. При этом лесхозами республики заготовляется 5,8 млн м³ (54 % общего объема), в том числе по рубкам промежуточного пользования 4,5 млн м³. Однако, несмотря на сравнительно значительный объем заготовки древесины, Белоруссия относится к лесодефицитным районам и имеет напряженный региональный баланс производства и потребления. Для удовлетворения потребностей народного хозяйства республика вынуждена ежегодно ввозить из других экономических районов страны более 2 млн м³ древесины, что ведет к удорожанию транспортно-заготовительных расходов.

За последние годы на деревообрабатывающих предприятиях Минлеспрома БССР улучшилось использование древесного сырья. Важным элементом в повышении эффективности использования древесины явилось создание более оптимальной структурной формы организации и управления отраслью — производственных объединений. Это позволило организовать прямую вывозку древесины автотранспортом с лесосеки непосредственно на нижние склады предприятий с реорганизацией леспромхозов в филиалы объединений.

Осуществление в производственных объединениях комплекса работ от заготовки древесины и ее переработки до выпуска готовой продукции способствовало повышению уровня концентрации производства, улучшению его структуры и более полному использованию древесного сырья. К началу двенадцатой пятилетки более 90 % отходов лесопиления и деревообработки использовалось на технологические нужды.

При современных объемах лесозаготовок, лесопиления и деревообработки в республике образуется значительное количество древесных отходов.