

УДК331.101.68

В.И. Акминский, зам. начальника ПТО КИТСО и ОПС  
(ЗАО «БЕЛТИМ СБ», г. Минск);  
В.М. Карпенко, доц., кан. техн. наук, (БГУ, г. Минск)

## **ИНТЕНСИВНОСТЬ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ КИТАЯ**

Классификация стран на развитые и развивающиеся важна для понимания глобальных экономических процессов, принятия политических решений, распределения международной помощи и оценки инвестиционных рисков. В отличие от развивающихся стран, развитые экономики имеют зрелую промышленную базу и значительную долю добавленной стоимости, создаваемой в высокотехнологичных секторах и сфере услуг. Китай по-прежнему официально считается развивающейся страной, несмотря на то, что по общему объему ВВП (вторая экономика мира) он демонстрирует показатели развитой державы.

Интенсивность труда – это напряженность работы за единицу времени (сколько сил вложено), а производительность – это результат этой работы (сколько сделано за единицу времени). Китайский взгляд, основанный на конфуцианстве и «китайской мечте», видит их как инструмент «экономического чуда», средство для достижения благосостояния народа и национального возвышения, сочетая сверхусилия с технологическим прогрессом, чтобы «догнать и перегнать» Запад, хотя это и ведет к проблемам типа «синдром 996» (работа 9 утра до 9 вечера 6 дней в неделю) и выгоранию, требуя баланса.

«Китайская мечта» (中国梦 – Zhongguo Meng): Достижение великого возрождения китайской нации, где рост производительности и интенсивности труда – ключевые факторы. Высокая производительность достигается за счет роста интенсивности (больше сделать за то же время) и/или интенсификации (использование технологий для повышения отдачи) [4].

Интенсификация производства для Китая – это способ сократить отставание от Запада, стать мировой производственной державой. Активное внедрение инноваций (искусственного интеллекта, автоматизации) для повышения производительности без чрезмерного изнеможения, как новая фаза развития.

В Китае эпоха «чуда» (80-90-е) привела к массовой миграции в города, что спровоцировало феномен «мигрантов» (农民工 – nóngmín gōng), работающих на износ [1]. Это потребовало переход от «мировой фабрики» к «инновационной державе». Интенсивность остается

высокой, но растет фокус на квалификацию, автоматизацию и «зеленый» рост.

Китайский взгляд на эти понятия претерпевает изменения. От восприятия интенсивности как нормы и основы успеха страна переходит к осознанию необходимости повышения производительности труда через инновации, технологии и улучшение условий труда. Проблема заключается в балансировании между сохранением конкурентных преимуществ за счет трудолюбия и необходимостью создания более устойчивой, технологичной и человеко-ориентированной экономики [6].

С точки зрения китайского подхода, понятия интенсивности и производительности труда тесно переплетены с идеологией экономического роста, основанного на трудолюбии и дисциплине, где исторически превалировала модель, обеспечивающая конкурентоспособность за счет обширных трудовых ресурсов и высокой степени вовлеченности работников. При этом внимание уделяется конфуцианству: акцент на трудолюбии, самодисциплине, коллективизме и служении общему благу (нации, семье), что оправдывает высокие трудовые нагрузки.

В китайской трудовой культуре и производственной практике высокая интенсивность труда долгое время рассматривалась как фундаментальный элемент экономического развития и личного успеха. Это отражается в широком распространении практики удлиненного рабочего дня и высокой загруженности персонала [8].

Ярким примером является печально известная система рабочего графика «996» (работа с 9:00 до 21:00, 6 дней в неделю), которая, хотя и вызывает споры и критику, демонстрирует исторически сложившееся восприятие интенсивного труда как необходимой жертвы для достижения высоких экономических результатов и конкурентоспособности.

Многие исследования показывают, что экономический рост Китая во многом был обеспечен именно за счет интенсификации труда и привлечения огромной рабочей силы.

Хотя исторически рост достигался через интенсивность, на современном этапе Китай уделяет все больше внимания повышению производительности труда через инновации и технологии. Страна активно инвестирует в модернизацию производства, чтобы перейти от экстенсивной (за счет количества работников и часов) к интенсивной (за счет эффективности и технологий) модели роста.

Китайские экономисты и политики признают, что для устойчивого долгосрочного роста необходимо не просто заставлять людей работать больше, а работать умнее и эффективнее.

Существует понимание, что повышение производительности труда зависит от улучшения условий труда («достойный труд»), включая повышение уровня заработной платы, безопасности и общего благосостояния работников. Это свидетельствует о постепенном отходе от модели, основанной исключительно на дешевой рабочей силе и высокой интенсивности[3].

Однако, как у любой медали есть другая сторона – высокая интенсивность привела к «синдрому 996», выгоранию и социальным трениям. Государство вынуждено балансировать, вводя новые «пятилетние планы», направленные на качество жизни и инновации, а не только на скорость.

Сопоставим динамику ключевых показателей Китая за весь период, таких как, производительность труда, продолжительности жизни и доля инвестиций в ВВП страны в таблице 1.

**Таблица 1– Сопоставление динамики ключевых показателей за 1950-2026 гг.**

Параметр	1950-е гг.	1980-е (Начало реформ)	2026 год (Оценка)
Производительность труда	Низкая (аграрная)	Бурный рост (~8-10%)	Умеренный рост (~4.5%), фокус на ИИ
Продолжительность жизни	35–40 лет	~65–67 лет	79 лет
Доля инвестиций в ВВП	Низкая / Нестабильная	Растущая (~25-30%)	Высокая (~40%), фокус на High-Tech

*Примечание:* источник собственная разработка на основе [2], [5]

К 2026 году Китай завершил переход от экстенсивного роста (за счет дешевого труда и массовыхстроек) к интенсивному. Достижение порога в 79 лет продолжительности жизни при одновременном замедлении притока новой рабочей силы делает рост производительности труда через автоматизацию единственным способом поддержания экономической мощи.

Таким образом, для китайцев интенсивность и производительность – это не просто экономические показатели, а инструменты национальной трансформации, связанные с историей, культурой и геополитическими амбициями, хотя и имеющие социальную цену. При этом в этих понятиях не прячется ничего сверхъестественного, что может быть использовано и внедрено любой страной, особенно

белорусами, которые в национальных чертах имеют такие характеристики, как базовые, внедренные в менталитет.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Bao, X. (2022). The Striving Trap: Chinese 996 Work Culture, Online and Offline Perspectives. Master's thesis, Duke University. Retrieved from <https://hdl.handle.net/10161/25363> – Дата доступа: 20.12.2025.
2. China Labour Productivity Growth 1953 – 2024 Yearly Data. Retrieved from <https://www.ceicdata.com/en/indicator/china/labour-productivity-growth> – Дата доступа: 20.01.2026.
3. Gui Jiangfeng Analysis of Decent Work Level and Influencing Factors in China // Journal of Hulunbeier University. – 2017. – № 25 (06). – p. 38-47.
4. Xinhua Headlines: China delivers on 2025 growth target, offering stability in an uncertain/ world Source: Xinhua Editor: huaxia 2026 <https://english.news.cn/20260119/43923cfa73c944aeb94489228f817116/c>.
5. Авдеев, М.Ю. Теоретический обзор современных подходов к управлению производительностью труда / М.Ю. Авдеев // Теория и практика общественного развития. – 2024. – № 5 (135). – С. 38-41.
6. Пухначёва, А.Г. Проблемы повышения производительности труда / А.Г. Пухначева // Образование и наука без границ: социально-гуманитарные науки. – 2017. – № 8. – С. 119-124.
7. Шестопап, А.В. Производительность труда как показатель эффективного использования персонала / А.В. Шестопап // Новая наука: Стратегии и векторы развития. – 2017. – Т. 1.- № 2. – С. 222-224.

УДК 331.5

Ю.А. Баканова, ст. преп. (БНТУ, г. Минск)

### **ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА КАДРОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА**

Строительный комплекс Республики Беларусь находится в условиях активной цифровой трансформации, что подтверждается исследованиями отечественных авторов и нормативными документами, направленными на повышение эффективности управления ресурсами и качеством строительной продукции. Цифровая трансформация строительной отрасли развивается не только под влиянием технологических факторов, но и в соответствии с государственной кадровой и цифровой политикой. Министерство труда и социальной защиты Рес-