

АВТОРИТЕТ: СУЩНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ

В деятельности подразделения офицеры играют исключительно важную роль. Эффективность выполнения обязанностей, возложенных на них, в значительной мере зависит от уровня их авторитета, повышение которого является необходимостью для командиров всех уровней.

Авторитет офицера – это признание за ним выдающихся личностных качеств, достижений в деле по защите суверенитета и территориальной целостности государства и на этой основе его особого положения и значимости для общества, государства и Вооруженных Сил, базирующееся на уважении и доверии, его ненасильственном влиянии на подчиненных.

Вооруженные Силы для того, чтобы реализовать свое предназначение – обеспечить надежную защиту Родины, должны быть руководимы авторитетными личностями, способными выполнить эту задачу наилучшим образом. Однако назначение на должность – это лишь потенциал для образования авторитета. Реальный авторитет командир приобретает в ходе практического руководства вверенными подразделениями, которое оценивается обществом и государством с точки зрения вклада офицера в выполнение поставленных задач.

Основу личностных качеств авторитетного командира составляют его ценностные качества.

В первом ряду здесь стоит наличие высоких умственных способностей. Талантливому командиру всегда присущ выдающийся ум, высокая общая эрудиция. Ум, как известно, есть характеристика способности мышления и понимания. Мышление офицера характеризуется способностью, отталкиваясь даже от минимума фактов, в которых отражается суть боя, познавать то, что недоступно непосредственному восприятию. Особое значение имеет готовность к максимально продуктивной работе мысли в условиях чрезвычайной опасности и больших перегрузок. Способность разобраться в сложной боевой обстановке, затем перейти от сложного к простому, которое и ложится в основу планирования боевых действий, всемерно возвышает авторитет командира.

В деятельности командира важную роль играет его эмоционально-волевая устойчивость. Эмоции или стимулируют, или затормаживают осознание человеком реальных явлений действительности. Под их воздействием может возникать искаженное восприятие мира, что особенно опасно в условиях боя. Некоторые эмоции вообще препят-

ствуют сохранению ясности разума, способны затуманить сознание офицера. Например, чувство страха, воздействуя на командира, способно стать преградой для восприятия им реальной картины боя, побудителем панических настроений. Тут уже об авторитете говорить не приходится. Для преодоления негативных эмоций очень важен такой компонент сознания, как воля. Воля есть сознательное и целенаправленное регулирование человеком своей деятельности. Осознанные стремления и побуждения к действию – вот что такое воля. [1]

Также существенными качествами офицера являются смелость, мужество и решительность. Они обязательны для эффективного управления подразделениями, требующего от командира принятия своевременных и инициативных решений, готовности нести ответственность за свои действия.

Решительность в деятельности командира заключается, во-первых, в смелости, быстроте и окончательности принятия решений, во-вторых, в непреклонности, отсутствии колебаний в их исполнении, в-третьих, в энергичности действий. Смелость в принятии решений особенно необходима при недостаточности данных об обстановке.

Представляет интерес формула о качествах командира, выведенная Наполеоном. Он уподоблял комплекс качеств хорошего командира квадрату, где основание и высота всегда равны: под основанием он понимал характер, смелость, мужество, решимость, а под высотой – ум, интеллектуальные качества. При этом если характер сильнее ума, то командир увлечется и пойдет дальше, чем нужно. Если же ум сильнее характера, то у него, напротив, не останется мужества выполнить боевую задачу. Первое качество, возвышающее командира, считал Наполеон, есть равновесие ума и характера или мужества. [2]

В целях поддержания своего авторитета некоторые командиры стремятся установить между собой и подчиненными значительную дистанцию, тем самым подчеркивая свое превосходство в служебном положении. При этом подчиненные, как правило, начинают ощущать свою ущербность, диктуемую офицером, и еще больше отдаляются от него. Показное превосходство не может не вызывать негативную реакцию подчиненных, ведет к снижению авторитета офицера. Крайней формой является установление «авторитета» путем поддержания у подчиненных страха перед начальником. Этот способ имеет давнюю историю. К сожалению, его приверженцы нередко встречаются и сегодня, не понимая, что в основе подлинного авторитета лежит не страх, а уважение.

Авторитету неприемлемо применение резкой, грубой критики, ругани, оскорбления подчиненных, насмешки над недостатками людей.

Стремление некоторых командиров продемонстрировать свой авторитет путем унижения подчиненных приводит к противоположному результату: наносит ущерб авторитету начальника и причиняет вред службе.

Ценным качеством командира является его умение наладить (в уставных рамках) доверительные взаимоотношения с подчиненными. Своим тактичным, уважительным отношением к личности всегда отличались лучшие советские генералы и офицеры. Умение сохранять свое достоинство и в то же время быть равным среди подчиненных характерно для выдающихся командиров. Военная история полна примеров такого рода. «Никто не напоминал менее о том, что он начальник, и никто не умел лучше заставить помнить о том своих подчиненных», – так писал генерал А. П. Ермолов о командующем армией князе П. И. Багратионе. [3]

В формировании авторитета существенное значение имеет неофициальное общение начальника с подчиненными, близость к ним.

Вместе с тем стремление быть близким к людям не должно превращаться в заигрывание с ними, в фамильярность, грубость. Высоко ценится офицер, доверяющий подчиненным, но, если доверием прикрывается перекалывание на плечи подчиненных своих функциональных обязанностей, это подрывает авторитет командира.

Таким образом, авторитет офицера является сложным социальным явлением, базирующимся на системе различных ценностных качествах. Все элементы данной системы диалектически взаимосвязаны. Познание содержательной стороны авторитета командира дает ключ к выяснению направлений деятельности по повышению авторитета военных руководителей, т.е. того движителя, который ведет воинов в бой, воодушевляет их на ратный труд.

ЛИТЕРАТУРА

1. Философская энциклопедия. В 5 томах. Т.1 с.284.
2. Тарле Е.В., Наполеон. М.: Наука, 1991, с.401.
3. Во имя России: Российское государство, армия и воинское воспитание. М., 2001, с.343.