

УДК 351.83
ГРНТИ 06.77.92
ВАК 2.4.5

Совершенствование условий труда: опыт Республики Беларусь в рамках национальной системы индикаторов

Виктория Валерьевна Юшкевич¹, Галина Ивановна Кевра²

*Белорусский государственный технологический университет,
Минск, Республика Беларусь*

¹viyu0105@gmail.com, ²gkeura@mail.ru

Совершенствование условий труда является важным направлением социально-экономической политики любого государства, поскольку напрямую влияет на производительность, здоровье работников и общую эффективность трудовой деятельности. В Республике Беларусь данному вопросу уделяется значительное внимание в рамках реализации национальных программ и формирования системы индикаторов, позволяющих оценивать и корректировать условия труда на различных уровнях.

В конце 2016 года в Республике Беларусь был утвержден перечень индикаторов достойного труда, гармонизированный с единой системой индикаторов достойного труда, представленной и одобренной на 18-й Международной конференции статистиков труда. Данный перечень охватывает 11 основных групп показателей [1]:

- возможность трудоустройства;
- адекватные заработки и продуктивный труд;
- достойная продолжительность рабочего времени;
- установление баланса между работой и семьей и личной жизнью;
- труд, который должен быть упразднен;
- стабильность и защищенность работы;
- равенство возможностей и условий в занятости;
- безопасные условия труда;
- социальная защита;
- социальный диалог;
- экономический и социальный контекст.

Рассмотрим отдельные показатели индикаторов в динамике в Республике Беларусь за период с 2022 по 2024 года в таблице 1.

Анализ данных за 2022–2024 гг. показал, что Беларусь добилась определенных успехов: снижение безработицы, рост производительности труда, стабилизация занятости. Однако сохраняются и вызовы: необходимость сокращения травматизма, обеспечения справедливой оплаты труда и оптимизации рабочей нагрузки.

Национальная система индикаторов продемонстрировала свою практическую полезность, позволяя:

- оценивать динамику ключевых параметров (занятость, безопасность труда, доходы);
- выявлять проблемные зоны, такие как гендерный разрыв в оплате труда или уровень производственного травматизма;
- формировать доказательную базу для принятия решений на государственном и корпоративном уровнях.

Таблица 1 – Динамика ключевых индикаторов условий труда в Республике Беларусь

Наименование индикатора	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Отклонения, ±
«Возможность трудоустройства»				
Уровень занятости населения (15–74 лет), %	67,3	67,7	67,3	0,0
Уровень безработицы (15–74 лет), %	3,9	3,6	3,5	-0,4
Среднее время поиска работы безработными в возрасте 15-74 лет, месяцев	8,1	7,0	7,0	-1,1
«Адекватные заработки и продуктивный труд»				
Удельный вес работников организаций, получающих заработную плату ниже величины бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, в общей численности работников организаций, % (за май)	1,4	1,3	1,2	-0,2
Минимальная заработная плата в процентах от медианной заработной платы, % (за май)	39,3	41,2	39,5	0,2
«Достойная продолжительность рабочего времени»				
Среднее количество фактически отработанных часов на основной и дополнительной работе в обследуемую неделю на одного занятого, часов	35,7	35,8	36,2	0,5
«Равенство возможностей и условий в занятости»				
Отношение номинальной начисленной средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин, %	71,9	73,9	73,5	1,6
«Безопасные условия труда»				
Число человеко-дней временной нетрудоспособности работников, потерпевших на производстве, в расчете на одного потерпевшего, дней	43,7	43,2	44,0	0,3
«Экономический и социальный контекст»				
Производительность труда (ВВП на одного занятого)	41283,5	45972,3	52016,0	10732,5
Индекс потребительских цен, %	109,5	115,2	105,1	-4,4

Разработано на основе [1].

Таким образом, национальная система индикаторов не только фиксирует текущее состояние условий труда, но и становится инструментом их поэтапного улучшения. Опыт Беларуси подтверждает, что системный подход к оценке условий труда через индикаторы является необходимым механизмом для устойчивого развития человеческого капитала и экономики в целом.

Список источников:

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [сайт]. – URL: <https://www.belstat.gov.by/>. – (Дата обращения: 01.04.2025). – Текст электронный.